

# Πολιτική αμοιβών και διαχείριση κόστους

Επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό

Ιανουάριος 2022



# Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις

Για την συντριπτική πλειονότητα των επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως κλάδου δραστηριοποίησης, μια εκ των βασικών προτεραιοτήτων τους αποτελεί η φροντίδα και η επένδυση στις σχέσεις με το ανθρώπινο δυναμικό, τα στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ).

Ωστόσο, οι δυσκολίες καταρχήν στην προσέλκυση και μετέπειτα στη διατήρηση εξειδικευμένου προσωπικού και στελεχών συχνά αποτελεί κρίσιμο στοίχημα και εσωτερική πρόκληση.

## Τα οφέλη για τις επιχειρήσεις

Μια καλά σχεδιασμένη πολιτική αμοιβών συμβάλει:



Η πολιτική αμοιβών, προκειμένου να επιτυγχάνει τον στόχο για τον οποίο σχεδιάστηκε, σκόπιμο κρίνεται να αναθεωρείται ανά διαστήματα ώστε να προσαρμόζεται στις συνθήκες της αγοράς και να ενσωματώνει τις μεταβολές του σύγχρονου κανονιστικού πλαισίου.

## Ποιές επιχειρήσεις αφορά;



Από την παγιωμένη κλασική πολιτική αμοιβών παρατηρείται μία μεταστροφή σε νέα πιο ευέλικτα συστήματα αμοιβών που έχουν καταρτιστεί με στόχευση να συμβάλουν στην αειφόρο ανάπτυξη.

Στο παραπάνω συνηγορεί και το γεγονός ότι η Φορολογική Διοίκηση με πρόσφατες μεταρρυθμίσεις (Ν. 4646/2019 και Ν. 4714/2020) εισήγαγε δυναμικά στο προσκήνιο κίνητρα για προγράμματα που μπορούν να ενσωματωθούν επιτυχώς στην πολιτική αμοιβών μιας επιχείρησης.

# Πως μπορούμε να σας βοηθήσουμε

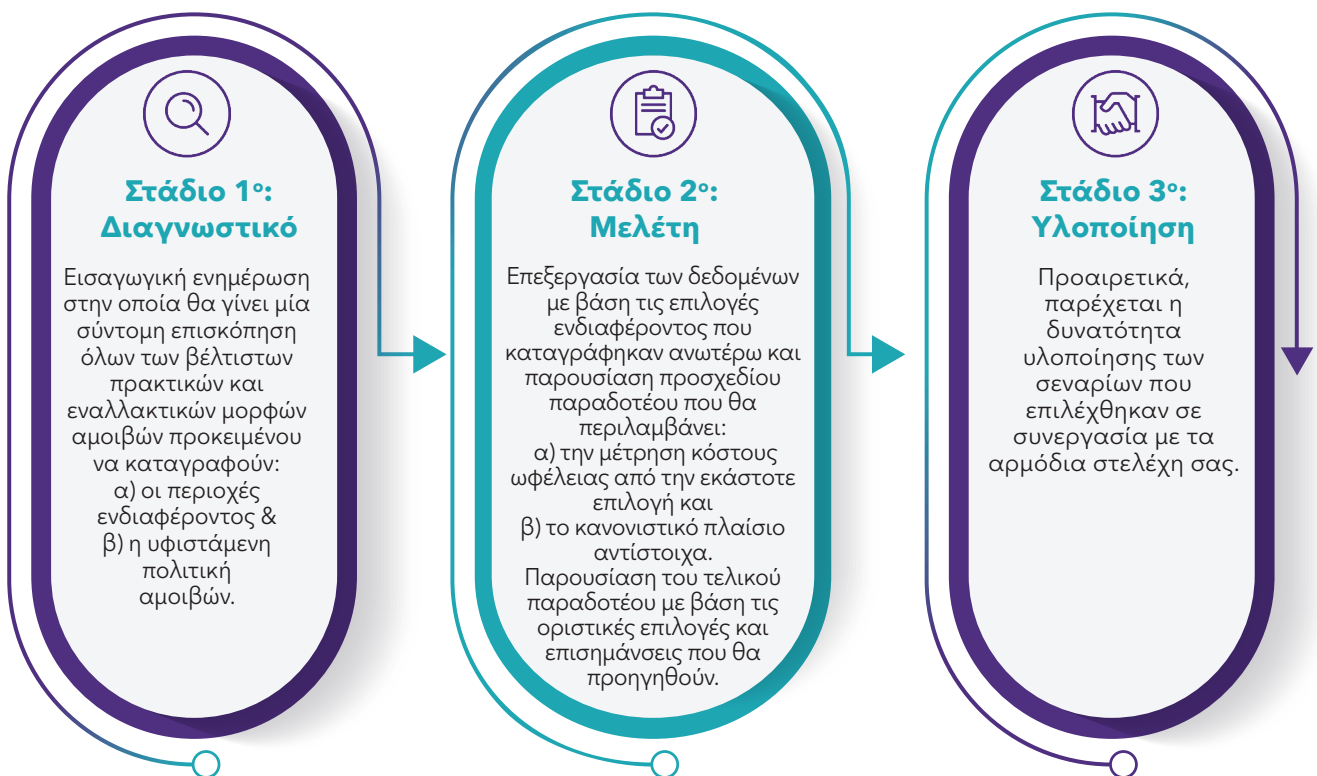
Κατανοώντας τις αυξημένες ασφαλιστικές και φορολογικές επιβαρύνσεις που ταλανίζουν κάθε επιχείρηση, σε συμμόρφωση με το υφιστάμενο κανονιστικό φορολογικό πλαίσιο, θα προβούμε σε:

- 🕒 **Μελέτη παρουσίασης των βέλτιστων πρακτικών και πολιτικών αμοιβών** που ταιριάζουν στην επιχειρηματική στρατηγική και κουλτούρα σας.
- 🕒 **Μελέτη παρουσίασης εναλλακτικών μορφών αμοιβών ή/και επιβράβευσης**, για το προσωπικό, τα στελέχη και τα μέλη του ΔΣ. Συγκεκριμένα, με σταθερό κόστος ή/και μειωμένο για την επιχείρηση, θα μετρηθεί, αποτυπωθεί και παρουσιαστεί στη Διοίκηση η ενδεχόμενη ωφέλεια μέσω σχεδιασμού και υλοποίησης εναλλακτικών μορφών αμοιβών.

Ζητούμενο αποτελεί η επίτευξη ισορροπίας μεταξύ σταθερών και πρόσθετων μεταβλητών αμοιβών.



## Στάδια Υλοποίησης



## Τι μας ξεχωρίζει

Η Grant Thornton αποτελεί έναν παγκόσμιο οργανισμό παροχής ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, με περισσότερα από 58.000 στελέχη σε πάνω από 140 χώρες. Στόχος μας διεθνώς είναι να δημιουργήσουμε σχέσεις εμπιστοσύνης και να βοηθήσουμε δυναμικές επιχειρήσεις να εξελιχθούν, όπου κι αν αυτές δραστηριοποιούνται. Η Grant Thornton στην Ελλάδα αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους παρόχους ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Με παρουσία σε 4 πόλεις (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο Κρήτης και Ιωάννινα) και περισσότερα από 800 εξειδικευμένα στελέχη, διαθέτουμε γνώση, εξειδίκευση και εμπειρία, διασφαλίζοντας μία ουσιαστική σχέση συνεργασίας με τους πελάτες μας, παρέχοντας τους μια προσωποποιημένη εμπειρία.

Βασικοί πυλώνες της προσέγγισής μας, μέσα στο ιδιαίτερο και συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται οι πελάτες μας,

είναι το αυθεντικό ενδιαφέρον, η κατανόηση των ξεχωριστών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν και η αφοσίωση στις φιλοδοξίες και στη στρατηγική τόσο της βιωσιμότητας όσο και της ανάπτυξής τους. Με την προσέγγισή μας, συνθέτουμε τις κατάλληλες ομάδες στελεχών, προκειμένου να προσφέρουμε ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών και λύσεων, που ως στόχο έχουν να εντοπίσουν αλλά και να αξιοποιήσουν όλες εκείνες τις ευκαιρίες που θα οδηγήσουν στην περαιτέρω εξέλιξη των πελατών μας.

Ως αποτέλεσμα, οι πελάτες μας επιβραβεύουν επιδεικνύοντας υψηλό επίπεδο ικανοποίησης και αφοσίωσης, με το NPS (Net Promoter Score) να αγγίζει το 79%, ένα τα υψηλότερα ανάμεσα στις 140 χώρες που δραστηριοποιούνται οι εταιρείες-μέλη του δικτύου της Grant Thornton. Παράλληλα, η δέσμευσή μας να παρέχουμε την καλύτερη δυνατή εμπειρία στους πελάτες μας, έχει συμβάλλει σημαντικά στο να θεωρούμαστε ως η ταχύτερα αναπτυσσόμενη εταιρεία επαγγελματικών υπηρεσιών.



## Επικοινωνήστε με τα εξειδικευμένα στελέχη μας



**Χρήστος Κόδος**  
Director, Tax

E [christos.kodos@gr.gt.com](mailto:christos.kodos@gr.gt.com)



**Στάθης Παπαθανασίου**  
Principal, Assurance

E [stathis.papathanasiou@gr.gt.com](mailto:stathis.papathanasiou@gr.gt.com)



**Κωνσταντίνος Κουνάδης**  
Principal, Tax

E [konstantinos.kounadis@gr.gt.com](mailto:konstantinos.kounadis@gr.gt.com)



**Ελευθερία Σπυρίδωνος, CIA**  
Director, Environmental, Social,  
Governance, Risk & Compliance  
Services

E [eleftheria.spyridonos@gr.gt.com](mailto:eleftheria.spyridonos@gr.gt.com)



**Grant Thornton**

[grant-thornton.gr](http://grant-thornton.gr)

© 2022 Grant Thornton. All rights reserved.

Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Limited (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions. Please see [www.grant-thornton.gr](http://www.grant-thornton.gr) for further details.