

Έκθεση Διαφάνειας 2023

Πληροφοριακά στοιχεία χρήσης 01/07/2022 - 30/06/2023

Grant Thornton Greece | Οκτώβριος 2023





Περιεχόμενα

Πρόλογος	4
Νομική μορφή & μέτοχοι	5
Grant Thornton International Ltd.	8
Εταιρική Διακυβέρνηση	12
Ανεξαρτησία, ακεραιότητα & αντικειμενικότητα	19
Ποιοτικός έλεγχος	30
Ποιοτικός έλεγχος από τις Εποπτικές Αρχές	34
Ανθρώπινο δυναμικό & CPDs	35
Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη	38
Υγεία & Ασφάλεια	51
Χρηματοοικονομική πληροφόρηση	52
Οντότητες Δημοσίου Συμφέροντος	54
Ελεγκτικές Εταιρίες στην ΕΕ και τον ΕΟΧ	56
Δήλωση	58
Στοιχεία επικοινωνίας	59

Πρόλογος

Μέσα από την ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών που οδηγούν τις επιχειρήσεις στο μέλλον, φροντίζουμε ώστε οι αρχές της υπευθυνότητας και της διαφάνειας να είναι πιο διακριτές από κάθε άλλη φορά στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον.



Σας καλωσορίζω στην Έκθεση Διαφάνειας της Grant Thornton στην Ελλάδα για τη χρήση που έληξε την 30/06/2023. Η Έκθεση Διαφάνειας δημοσιεύεται σε ετήσια βάση και σύμφωνα με το πλαίσιο των κανονιστικών απαιτήσεων περί εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας, το οποίο θέτει το άρθρο 13 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Το 2023 αποτελεί μία χρονιά που επιβεβαιώνει έμπρακτα πως το ευμετάβλητο περιβάλλον του σήμερα απαιτεί μία συνεχή προσαρμοστικότητα στις εναλλασσόμενες συνθήκες, καθώς και την ανάπτυξη της τεχνολογικής ωριμότητας μαζί με την υλοποίηση των κατάλληλων επενδύσεων, προκειμένου κάθε οργανισμός να διαδραματίσει τον δικό του κομβικό ρόλο στη νέα σελίδα της Ελλάδας, όπου οι δυνατότητες και οι ευκαιρίες αυξάνονται εκθετικά και με ταχύτατους ρυθμούς.

Σε αυτή τη διαδικασία εδραίωσης της σύγχρονης ψηφιακής Ελλάδας, αναγνωρίζουμε πόσο ιδιαίτερη σημασία έχουν οι έννοιες της υπευθυνότητας και της διαφάνειας για την ανάπτυξη της υγιούς επιχειρηματικότητας σε κάθε πτυχή της εγχώριας οικονομίας.

Οι εν λόγω έννοιες παραμένουν πάντοτε στην κορυφή των αξιών της Grant Thornton, διέποντας τόσο τη λειτουργία μας, όσο και τις υπηρεσίες που παρέχουμε στις συνεργάτες μας.

Μάλιστα, μέσα από την ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών που οδηγούν τις επιχειρήσεις στο μέλλον, φροντίζουμε ώστε οι αρχές της υπευθυνότητας και της διαφάνειας να είναι πιο διακριτές από κάθε άλλη φορά στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η παρούσα Έκθεση Διαφάνειας για τη χρήση που έληξε την 30/06/2023 έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Grant Thornton στις 30 Οκτωβρίου 2023. Φέτος, η Έκθεση Διαφάνειας υπογραμμίζει το όραμα της Grant Thornton για συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη, ανεξάρτητα από τις συνθήκες, μέσα από τη δημιουργία των κατάλληλων λύσεων που θα φέρουν το αύριο ένα βήμα πιο κοντά στο σήμερα.

Παράλληλα, περιγράφει αναλυτικά τις δραστηριότητές μας και τις πολιτικές που εφαρμόσαμε ως οργανισμός καθ' όλη τη διάρκεια του έτους χρήσης.

Κάθε ενέργεια, κάθε πολιτική και κάθε δραστηριότητα της Grant Thornton χαρακτηρίζεται από πλήρη υπευθυνότητα και απόλυτο σεβασμό απέναντι στους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες μας, το περιβάλλον και την κοινωνία συνολικά. Επενδύοντας συνεχώς σε νέες τεχνολογίες και σε ψηφιακά προσαρμοσμένες υπηρεσίες, εξελίσσουμε τον τρόπο λειτουργίας μας και ανταποκρινόμαστε με απόλυτη υπευθυνότητα στις αυξανόμενες ανάγκες που προκύπτουν στο εγχώριο επιχειρείν.

Εντούτοις, πρόθεσή μας δεν είναι απλά να προβλέπουμε το μέλλον, αλλά να το διαμορφώνουμε, αφουγκραζόμενοι τις μελλοντικές τάσεις του τεχνολογικού κλάδου, καθώς και τις προοπτικές ανάπτυξης της εγχώριας επιχειρηματικής κοινότητας.

Μάλιστα, το όραμα που έχουμε για το ψηφιακό μέλλον της Ελλάδας επισφραγίστηκε φέτος και από την έναρξη της πρωτοβουλίας μας "Future Unfold", του θεσμού που ήρθε να αναδείξει τον δρόμο προς το μέλλον.

Το "Future Unfold" αποτελεί ένα forum ανταλλαγής πολύτιμων απόψεων από δυναμικές προσωπικότητες του τεχνολογικού κλάδου, με επίκεντρο τη δημιουργία μίας πιο δυναμικής Ελλάδας, η οποία θα πρωταγωνιστεί.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του πρώτου "Future Unfold" παρουσιάστηκε και η έρευνα που εκπόνησε η Grant Thornton σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, αναφορικά με το επίπεδο υιοθέτησης των ψηφιακών τεχνολογιών από τις ελληνικές επιχειρήσεις, τις επενδυτικές προθέσεις τους στις τεχνολογικές υπηρεσίες κατά τα επόμενα χρόνια, καθώς και τον βαθμό ωριμότητάς τους στον αφορά στην ενσωμάτωση και εφαρμογή των ψηφιακών τεχνολογιών στις λειτουργίες τους.

Την ίδια στιγμή, υλοποιώντας δράσεις που στοχεύουν στον περαιτέρω περιορισμό του οικολογικού μας αποτυπώματος και στην ενίσχυση της πράσινης μετάβασης, διαμορφώνουμε το σύγχρονο επιχειρείν, το οποίο είναι ταυτόσημο της βιωσιμότητας. Παραμένοντας πιστοί στον στόχο μας για συνεχή εξέλιξη, βρισκόμαστε εδώ προκειμένου να βοηθήσουμε κάθε επιχείρηση να αναβαθμίσει τον τρόπο λειτουργίας της και να πραγματοποιήσει σταθερά βήματα προς το μέλλον.

Η εμπειρία μας άλλωστε γύρω από το όραμα της σύγχρονης Ελλάδας πιστοποιήθηκε και από την επιλογή μας ως ένας εκ των δύο συμβούλων γύρω από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, βασικοί πυλώνες του οποίου είναι η ψηφιακή μετάβαση και η πράσινη μετάβαση.

Ωστόσο, οι επενδύσεις μας δεν περιορίζονται μόνο στην αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουμε, αλλά επεκτείνονται και στην αναβάθμιση του εργασιακού μας περιβάλλοντος, προκειμένου να διασφαλίζουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την προσωπική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου και την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους.

Έχοντας καθιερώσει δράσεις όπως η τετραήμερη εργασία για τον μήνα Αύγουστο και η εφαρμογή του υβριδικού μοντέλου εργασίας (Hybrid Working Model), που επιτρέπει σε όλες και όλους να δουλεύουν έως δύο ημέρες την εβδομάδα από το σπίτι, επιβεβαιώνουμε έμπρακτα την ιδιαίτερη σημασία που έχει για εμάς η σωματική και ψυχική υγεία των ανθρώπων μας.

Μάλιστα, η κουλτούρα ενσωμάτωσης και ίσων ευκαιριών, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις, η οποία διέπει διαχρονικά την εταιρία, επιβεβαιώθηκε φέτος και από την ανάδειξη της στην 8^η θέση των «Best Workplaces™ for Women Hellas 2023» του οργανισμού Great Place to Work Hellas, δίνοντάς μας ένα επιπλέον κίνητρο ώστε να συνεχίσουμε να βαδίζουμε με συνέπεια στον δρόμο που έχουμε χαράξει.

Την ίδια στιγμή, η ανθρωποκεντρική φιλοσοφία που διέπει το εργασιακό περιβάλλον της Grant Thornton τεκμηριώνεται και από το γεγονός ότι η εταιρία έχει λάβει την πιστοποίηση του «Great Place to Work» για δύο συναπτά έτη, ξεχωρίζοντας για τις δράσεις της και για την αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα που θέτει στην ευημερία των ανθρώπων της.

Μία προτεραιότητα που δεν αντικατοπτρίζεται μόνο στις παραπάνω πιστοποιήσεις, αλλά και μέσω πιστοποιήσεων όπως το Σήμα Ισότητας SHARE, το οποίο υλοποιείται με τη συγχρηματοδότηση του Προγράμματος «Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια» της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και μέσω δράσεων όπως η υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις.

Παραμένοντας συνεχώς δίπλα στους συνεργάτες μας, στόχος μας είναι να συνεχίσουμε να συμβάλλουμε στην εδραίωση μίας σύγχρονης Ελλάδας, η οποία θα βρεθεί στην «καρδιά» της ψηφιακής εποχής, καθώς και να προσφέρουμε υπηρεσίες που φέρνουν το αύριο ένα βήμα πιο κοντά στο σήμερα.

Παράλληλα, συνεχίζοντας να υλοποιούμε πρωτοβουλίες όπως είναι τα Βραβεία Ανάπτυξης & Ανταγωνιστικότητας «Growth Awards» επιβραβεύουμε τους πρωταγωνιστές της ελληνικής οικονομίας, επενδύουμε στη διάνθηση της υγιούς επιχειρηματικότητας, ξεχωρίζουμε κάθε προσπάθεια που δημιουργεί προστιθέμενη αξία στην εγχώρια οικονομία και δημιουργούμε το κατάλληλο πλαίσιο για μία βιώσιμη επιχειρηματική και κοινωνική ανάπτυξη.

Δέσμευσή μας είναι να παραμένουμε πάντα δίπλα στους ανθρώπους μας και να μεριμνούμε για την απρόσκοπτη εξέλιξή τους, καθώς συνιστούν όλα αυτά τα χρόνια τον ακρογωνιαίο λίθο όλων των ενεργειών της Grant Thornton και η διασφάλιση της υγείας και της ευεξίας τους αποτελεί πάντα για εμάς μία αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα.

Νομική μορφή & μέτοχοι

Νομική Μορφή

Η Grant Thornton στην Ελλάδα («Grant Thornton») ιδρύθηκε το 1994, υπό την επωνυμία «ΕΥΘΥΝΟΣ Ανώνυμη Εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών». Η νομική της μορφή είναι Ανώνυμη εταιρία και η σημερινή πλήρης επωνυμία της είναι «Grant Thornton Ανώνυμη εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων». Από τον Ιούλιο του 2012 και κατόπιν του ανασχεδιασμού της δομής της Grant Thornton, συστάθηκε η θυγατρική εταιρία με πλήρη επωνυμία «Grant Thornton Ανώνυμη εταιρία Παροχής Φορολογικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών».

Η έδρα και των δυο εταιριών είναι στην Αθήνα, επί της Λεωφόρου Κατεχάκη 58, ΤΚ 11525.

Εγγραφές σε δημόσια μητρώα νομίμων ελεγκτών

Η Grant Thornton είναι εγγεγραμμένη στο Ελεγκτικό Μητρώο (ΣΟΕΛ) με Αριθμό Μητρώου 127 ενώ έχει εγγραφεί και στο Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB). Το PCAOB είναι μία μη κερδοσκοπική εταιρία που δημιουργήθηκε με το νόμο του Sarbanes-Oxley Act το 2002 με σκοπό την επιτήρηση των ελεγκτών των δημόσιων επιχειρήσεων, προκειμένου να προστατευθούν περαιτέρω τα συμφέροντα των επενδυτών και το δημόσιο συμφέρον εν γένει. Η εγγραφή της Grant Thornton στο PCAOB της παρέχει τη δυνατότητα διενέργειας ελέγχων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σε εταιρίες εγγεγραμμένες σε χρηματιστήρια στις Η.Π.Α.

Μετοχική Σύθεση

Οι μετοχές της εταιρίας είναι υποχρεωτικά ονομαστικές και δεσμευμένες στο σύνολό τους.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, λαμβανόμενη με την εξαιρετική απαρτία και πλειοψηφία του άρθρ. 13 του καταστατικού της εταιρίας, επιτρέπεται να ορίζεται προνόμιο υπέρ υφιστάμενων ή νεοεκδιδόμενων μετοχών.

Το προνόμιο συνίσταται στην κατ' αποκλειστικότητα συμμετοχή σε κέρδη από την εταιρική δραστηριότητα που αφορά τις παρεχόμενες υπηρεσίες των μετόχων που κατέχουν τις προνομιούχες μετοχές προς την εταιρία, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής στα κέρδη εκ της εταιρικής δραστηριότητας των λοιπών (κοινών) μετόχων.

Η ως άνω απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως για την χορήγηση του προνομίου πρέπει επί ποινή ακυρότητας να περιλαμβάνει:

(α) Τα στοιχεία των κατόχων των προνομιούχων μετοχών

(β) Ακριβή προσδιορισμό των κερδών στα οποία αφορά το προνόμιο. Ο προσδιορισμός των κερδών ανά εταιρική δραστηριότητα προκύπτει από το αναλυτικώς τηρούμενο λογιστικό σύστημα της εταιρίας ενώ η κατανομή των δαπανών της εταιρίας ανά κατηγορία μετόχων (κοινών ή προνομιούχων) πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρ. 9 παρ. 2 του Καταστατικού της εταιρίας

Οι μέτοχοι της εταιρίας, οι οποίοι στο σύνολό τους είναι Ορκωτοί Ελεγκτές, μέλη του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, είναι οι ακόλουθοι:

Κοινές Μετοχές

Αντωνακάκης Κωνσταντίνος του Εμμανουήλ
Αραμπατζή Αθανασία του Μιχαήλ
Βαργιεμέζης Χρήστος του Αθανασίου
Γαρμπής Νίκος του Διονυσίου
Γερασιμοπούλου Αθανασία του Γεωργίου
Γκιουμές Παναγιώτης του Ιωάννη
Δεληγιάννης Γεώργιος του Νικολάου
Διαμαντουλάκης Εμμανουήλ του Νικολάου
Δουβρής Δημήτριος του Θεοδώρου
Ιωάννου Νικόλαος του Βασιλείου
Καζά Πελαγία του Βασιλείου
Καζάς Βασίλειος του Κωνσταντίνου
Καζάς Κωνσταντίνος του Βασιλείου
Κανακαράκης Κωνσταντίνος του Εμμανουήλ
Κωνσταντίνου Σωτήριος του Ανδρέα

Λεωνίδου Ελπίδα του Χρήστου
Μαντζούνης Νικόλαος-Χρήστος του Αδριανού
Μελάς Δημήτριος του Γεωργίου
Μιχαλιός Εμμανουήλ του Γεωργίου
Μουστάκη Αθηνά του Κωνσταντίνου
Ντέτσικας Στέργιος του Κωνσταντίνου
Νούλας Παναγιώτης του Ιωάννη
Ξύνας Θανάσης του Γεωργίου
Παγώνη Δήμητρα του Κωνσταντίνου
Παναγόπουλος Γεώργιος του Παναγιώτη
Παντερλής Δημήτριος του Στυλιανού
Τσιρώνη Χριστίνα του Γεωργίου
Στεφανίδου Αικατερίνη του Αθανασίου
Χριστόπουλος Παναγιώτης του Δημητρίου
Φιλιππούση Ελένη του Νικολάου

Προνομιούχες Μετοχές

Παπαγιαννόπουλος Κυπριανός του Πέτρου
Χρυσανθοπούλου Μαρίνα του Κωνσταντίνου

Στοιχεία Ορκωτών Ελεγκτών με δικαίωμα υπογραφής για λογαριασμό της εταιρίας που δεν είναι μέτοχοι ή εταίροι:

- Αλεξιάδης Ιωάννης του Αλεξάνδρου, Α.Μ. 64611
- Ανδριτσόπουλος Αλέξανδρος του Δημητρίου, Α.Μ. 62741
- Ανδρώνης Σταύρος του Φωτίου, Α.Μ. 59581
- Αποστολόπουλος Σπυρίδων του Δημητρίου, Α.Μ. 30221
- Αποστόλου Κωνσταντίνος του Απόστολου, Α.Μ. 32901
- Ασβέστη Αικατερίνη του Βησσαρίωνος, Α.Μ. 32911
- Βαρδαλαχάκη Μαρίνα του Χριστόδουλου, Α.Μ. 33871
- Βαρσαμίδης Σάββας του Βασιλείου, Α.Μ. 66631
- Βαρύτη Ελευθερία του Ιωάννη, Α.Μ. 65731
- Βέλλιος Άγγελος του Δημητρίου, Α.Μ. 68041
- Γερούδης Εμμανουήλ του Πέτρου, Α.Μ. 49361
- Γεωργιάδης Ιωάννης του Νικολάου, Α.Μ. 36851
- Γιαννοπούλου Ανδριάννα του Αντωνίου, Α.Μ. 67631
- Δημητρίου Γεώργιος του Δημητρίου, Α.Μ. 70171
- Διαμαντουλάκη Ευαγγελία του Εμμανουήλ, Α.Μ. 54731
- Δοβρίδης Αριστοτέλης του Γεωργίου, Α.Μ. 62291
- Δρακοπούλου Μαρία του Κωνσταντίνου, Α.Μ. 58711
- Ζαφείρης Παναγιώτης του Δημητρίου, Α.Μ. 35571
- Ζούρος Γεώργιος του Αποστόλου, Α.Μ. 29271
- Καβούκας Δημήτριος του Κωνσταντίνου, Α.Μ. 33951
- Καπνίδου Χριστίνα του Αθανασίου, Α.Μ. 59471
- Καραγιαννάκης Εμμανουήλ του Γεωργίου, Α.Μ. 61401
- Καραγιώργου Αγορίτσα του Προκοπίου, Α.Μ. 48021
- Κασιούμης Άγγελος του Γεωργίου, Α.Μ. 66541
- Καταχανάκη Άννα του Ανδρέα - Ελευθέρου, Α.Μ. 30401
- Κοντάκη Ασπασία του Αντωνίου, Α.Μ. 63341
- Κοτίτσα Μαρία-Δήμητρα του Νικολάου, Α.Μ. 34711
- Κουρίνου Άννα-Μαρία του Μιχαήλ, Α.Μ. 63421
- Κούρτη Αθανασία του Δημητρίου, Α.Μ. 52251
- Κουτσόπουλος Ελευθέριος του Θεοδώρου, Α.Μ. 44651
- Κωνσταντίνου Ανδρέας του Σωτηρίου, Α.Μ. 57221
- Λαναρά Γεωργία του Παναγιώτη, Α.Μ. 67751
- Λαυρεντάκης Κωνσταντίνος του Ιωάννη, Α.Μ. 55901
- Λιανιδάκη Χρυσούλα του Ιωάννη, Α.Μ. 29561
- Μαδημένος Χαράλαμπος του Παναγιώτη, Α.Μ. 55961
- Μαθιουδάκη Αντωνία του Γεωργίου, Α.Μ. 66071
- Μακόπουλος Δημήτριος του Νικολάου, Α.Μ. 54921
- Μανιά Μαρία του Εμμανουήλ, Α.Μ. 44731
- Μανιαδή Μαρία του Κωνσταντίνου, Α.Μ. 34021
- Μαργέτη Ευγενία του Αναστάσιου, Α.Μ. 37831
- Μεντζάκης Εμμανουήλ του Ελευθέρου, Α.Μ. 39351
- Μηνόγιαννης Θεόδωρος του Γρηγορίου, Α.Μ. 41381
- Μινέτου Μαρία του Σταύρου, Α.Μ. 65271
- Μπαλαφούτης Γεώργιος του Βασιλείου, Α.Μ. 43361
- Μπασμπάνος Ανδρέας του Δημητρίου, Α.Μ. 61011
- Μπιζιμης Νικόλαος του Χρήστου, Α.Μ. 37861
- Μπραϊμή Όλγα του Δημητρίου, Α.Μ. 53331
- Νάτσης Σπυρίδων του Δημητρίου, Α.Μ. 69871
- Ξενίδης Βασίλειος του Διογένη, Α.Μ. 36441
- Ξενοφού Δήμητρα του Λάμπρου, Α.Μ. 61051
- Παρασκευά Αικατερίνη του Αθανασίου, Α.Μ. 64111
- Παρασκευοπούλου Θεοδώρα του Γεωργίου, Α.Μ. 51841
- Παρδάλης Ανδρέας του Αθανασίου, Α.Μ. 58521
- Πετρουλάκη Ιωάννα του Ιωάννη, Α.Μ. 40831
- Πλευράκη Ελένη του Εμμανουήλ, Α.Μ. 60291
- Ρουσάκης Εμμανουήλ του Φανουρίου, Α.Μ. 70001
- Σακκάς Γεώργιος του Κωνσταντίνου, Α.Μ. 54331

- Ξαντής Γεώργιος του Δημητρίου, Α.Μ. 55171
- Σαρακοστίδης Πρόδρομος του Στεφάνου, Α.Μ. 62511
- Σεραφειμίδης Σταύρος του Γεωργίου, Α.Μ. 34171
- Σιφναίος Γρηγόριος του Νικολάου, Α.Μ. 43751
- Σοφής Ανδρέας του Χριστοδούλου, Α.Μ. 47771
- Σπυριδάκης Χρήστος του Εμμανουήλ, Α.Μ. 67381
- Στερεοπούλου Ελένη του Σέργιου, Α.Μ. 42221
- Τζαβάρας Χρήστος του Σπύρου, Α.Μ. 58111
- Τζιώκας Θάλης του Χαραλάμπου, Α.Μ. 48431
- Τσακαλάκης Γεώργιος του Ιωάννη, Α.Μ. 47461
- Τσακανίκας Αλέξανδρος του Λαζάρου, Α.Μ. 48641
- Τσέλιος Δημήτριος του Ευάγγελου, Α.Μ. 36651
- Τσιπά Βασιλική του Βασιλείου, Α.Μ. 58201
- Φίλιππα Σουζάνα του Σπυρίδωνος, Α.Μ. 52691
- Φώτου Βασίλειος του Αχιλλέα, Α.Μ. 60461
- Χειλάκος Φίλιππος του Δημητρίου, Α.Μ. 45361

Βασικές δραστηριότητες

Service lines

- Assurance
- Advisory
 - Deals Services
 - Strategy & Investments Services
 - Technology Intelligence & Performance
 - Environmental, Social, Governance, Risk & Compliance Services (ESGRC)
- Tax
- Business Process Outsourcing

Industries

- Financial Services
- Energy

Πληροφοριακά στοιχεία

Η εταιρία διατηρεί γραφεία σε 5 μεγάλες πόλεις της Ελλάδας, στην Αθήνα (Λ.Κατεχάκη 58, Αθήνα, 11525), στη Θεσσαλονίκη (Πάροδος 17ης Νοεμβρίου 87, Πυλαία Θεσσαλονίκης, 55534), στο Ηράκλειο Κρήτης (Εθν.Αντιστάσεως 121 & Τενέδου), στα Ιωάννινα (Λεωφόρος Δωδώνης 65 - 67) και στη Ρόδο (Στεφάνου Καζούλη & Κωνσταντίνου Τσάτσου 1).

Το προσωπικό της κατά την ημερομηνία δημοσίευσης (31/10/2023) ανέρχεται σε περίπου 1.100 άτομα (Οκτώβριος 2023) και για την περίοδο 01/07/2022 - 30/06/2023, ο κύκλος εργασιών της, στην Ελλάδα, ανήλθε σε 58,2 εκατομμύρια ευρώ.

Πιστοποιήσεις από διαπιστευμένους φορείς

Great Place to Work® (2023 & 2024)

Η Grant Thornton έλαβε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά την πιστοποίηση του Great Place to Work®, σε συνέχεια της αξιολόγησης που πραγματοποιήθηκε από τον οργανισμό Great Place to Work® Hellas και μέσα από την έρευνα στην οποία συμμετείχε το προσωπικό της εταιρίας με την εμπειρία του από το εργασιακό περιβάλλον μας.



Best Workplace for Women 2023

Η Grant Thornton αναδείχθηκε ως μια από τις δέκα Best Workplaces for Women Hellas 2023. Πρόκειται για την λίστα με τις εταιρίες που διακρίνονται ως οι καλύτεροι εργοδότες για τις γυναίκες, ανάμεσα σε αυτές που έχουν συμμετάσχει στην έρευνα του Great Place To Work® και έχουν πιστοποιηθεί για το καλό εργασιακό τους περιβάλλον συνολικά.



Σήμα Ισότητας SHARE

Η Grant Thornton είναι μία από τις 18 επιχειρήσεις στην Ελλάδα που έλαβαν το Σήμα Ισότητας SHARE, το οποίο αποτυπώνει την έμπρακτη προώθηση πρακτικών και πρωτοβουλιών με στόχο την ισότητα των φύλων. Η επιτυχής ανταπόκριση της Grant Thornton στα κριτήρια αξιολόγησης από την Ανεξάρτητη Επιτροπή Αξιολόγησης, αποδεικνύουν έμπρακτα πως η εταιρία παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και αποδοχών για τους ανθρώπους της. Το σήμα SHARE υλοποιείται από την Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και τον Οργανισμό για την Επαγγελματική Ενδυνάμωση των Γυναικών Women On Top.



Health & Safety 2022

Η Grant Thornton αναδείχθηκε στην τελετή βράβευσης 'Health & Safety Awards 2022' για την παροχή καθοδήγησης και υποστήριξης του προσωπικού για τη βελτίωση της καθημερινότητάς του, την εστίαση στην καλή ψυχοσωματική του υγεία και γενικότερα για τη δημιουργία ενός ευχάριστου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.



Grant Thornton International Ltd.

Η Grant Thornton στην Ελλάδα είναι εταιρία-μέλος της Grant Thornton International Ltd (GTIL) από το 1998 και έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή.

Η GTIL είναι, παγκοσμίως, ένας από τους ηγετικούς οίκους παροχής ανεξάρτητων ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών (Audit - Tax - Advisory). Οι εταιρίες-μέλη του δικτύου, μέσα από ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών, παρέχουν συμβουλές σε εισηγμένες και μη εισηγμένες εταιρίες, καθώς και σε επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα. Πάνω από 68.000 στελέχη, σε περισσότερες από 145 εταιρίες μέλη, έχουν ως κοινό στόχο τη δημιουργία μιας ξεχωριστής ταυτότητας στην αγορά, προσφέροντας υψηλής προστιθέμενης αξίας υπηρεσίες.

Η GTIL είναι ένας μη-κερδοσκοπικός διεθνής οργανισμός και δεν παρέχει υπηρεσίες με το όνομά της ή με άλλον τρόπο. Έχει τη νομική μορφή ιδιωτικής επιχείρησης περιορισμένης ευθύνης χωρίς να ενσωματώνει στο μετοχικό της κεφάλαιο μετοχές από Αγγλία και Ουαλία. Σκοπός της GTIL είναι να διευκολύνει τις εταιρίες-μέλη της στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, ώστε να ικανοποιούν με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο τις ανάγκες των σημερινών και των δυνητικών πελατών στις κύριες αγορές τους.

Εταιρίες - μέλη

Κάθε εταιρία-μέλος της GTIL είναι μια ξεχωριστή οντότητα. Οι εταιρίες-μέλη, δεν είναι μέρος του διεθνούς συνεταιρισμού ή αλλιώς νόμιμοι συνέταιροι μεταξύ τους, ούτε είναι η καθμία από αυτές υπεύθυνη για τις υπηρεσίες ή τις δραστηριότητες της άλλης. Κάθε εταιρία-μέλος έχει αυτόνομη διοίκηση και χειρίζεται τα διοικητικά της ζητήματα σε τοπική βάση. Πολλές από τις εταιρίες-μέλη, χρησιμοποιούν την επωνυμία Grant Thornton, είτε αποκλειστικά είτε ενσωματωμένη στην εθνική ονομασία τους.

Οι εταιρίες-μέλη έχουν υποχρέωση να συμμορφώνονται με την διενέργεια εντατικών ποιοτικών και άλλων ελέγχων που διενεργούνται από την GTIL προκειμένου να διασφαλίζεται η υιοθέτηση κοινών πολιτικών και μεθοδολογιών. Το προσωπικό των εταιριών-μελών απαγορεύεται να έχει οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο συμφέρον που θα αποτελούσε παραβίαση των αρχών ανεξαρτησίας του επαγγέλματος και της GTIL.

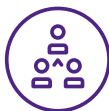
Fast Facts*



Περισσότερα από
68.000 στελέχη



\$7,2 δισ. κύκλος
εργασιών 2022



Περισσότερες από 145
εταιρίες μέλη παγκοσμίως



27 IBCs (International
Business Centres)

* Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στο διαδικτυακό χώρο της Grant Thornton International Ltd:
www.grantthornton.global



Όργανα διοίκησης και εταιρική διακυβέρνηση της GTIL

Η τωρινή δομή της διοίκησης και της εταιρικής διακυβέρνησης της GTIL έχει σχεδιαστεί για να ενισχύσει την ποιότητα, τη συνοχή και τη συνέπεια στο παγκόσμιο δίκτυο της.

Διοικητικό Συμβούλιο (Board of Governors)

Το Διοικητικό Συμβούλιο (BoG) είναι το υψηλότερο όργανο λήψης αποφάσεων της GTIL. Τα στελέχη που απαρτίζουν το BoG, επιλέγονται από τις εταιρίες-μέλη του παγκόσμιου δικτύου και διοικούν τον οργανισμό για λογαριασμό τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τον διευθύνοντα σύμβουλο (CEO) της GTIL, τους διευθύνοντες συμβούλους των μεγαλύτερων εταιριών-μελών της Grant Thornton και τους διευθύνοντες συμβούλους που εκλέγονται από εταιρίες- μέλη που δεν είναι μεταξύ των μεγαλύτερων εταιριών-μελών. Το Διοικητικό Συμβούλιο στοχεύει σε μια ισορροπία εκπροσώπησης από διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές, συμπεριλαμβανομένων και αυτών των αναδυόμενων αγορών. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για:

- την έγκριση της παγκόσμιας στρατηγικής και των διαδικασιών του δικτύου
- την επίβλεψη της ορθής εφαρμογής της παγκόσμιας στρατηγικής
- την επίβλεψη θεμάτων των εταιριών - μελών (έγκριση εισαγωγής, αναστολή δικαιωμάτων ή ακόμη και αποβολή από το δίκτυο)
- τον διορισμό του προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και τον προσδιορισμό της αμοιβής του
- τον διορισμό, την αξιολόγηση και τον προσδιορισμό της αμοιβής του Διευθύνοντα Συμβούλου (CEO)
- την έγκριση του προϋπολογισμού και των αμοιβών των εταιριών - μελών
- την εποπτεία της οικονομικής ευρωστίας της GTIL
- την εποπτεία της παγκόσμιας διαχείρισης του επιχειρηματικού κινδύνου

Μέλη Δ.Σ. της GTIL (30 Σεπτεμβρίου 2022)

- Peter Bodin, CEO
- Nathalie Boyer, Καναδάς (observer)
- Mauricio Brizuela, Μεξικό
- Robert Dambo, Γαλλία
- David Duncley, Ηνωμένο Βασίλειο
- Martin Geh, independent
- Anna Johnson, Σουηδία
- Kevin Ladner, Καναδάς
- Li Huiqi, Κίνα
- Michael McAteer, Ιρλανδία
- Ngozi Ogwu, Νιγηρία
- Victor Sekese, Νότια Αφρική
- Seth Siegel, Ηνωμένες Πολιτείες
- Judith Sprieser, chair and independent
- Florence Tondu-Melique, independent
- Shigeyoshi Yamada, Ιαπωνία

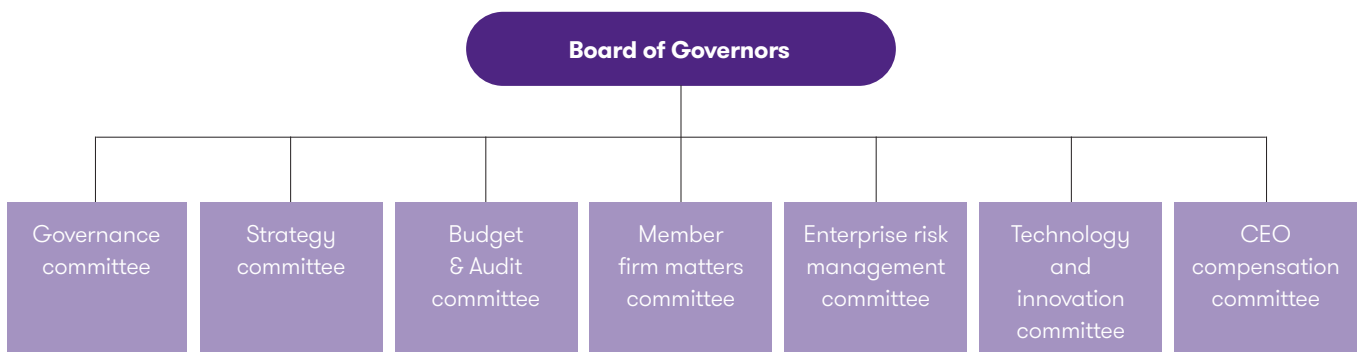
- την εποπτεία γενικών θεμάτων διακυβέρνησης, όπως η σύνθεση και την απόδοση του διοικητικού συμβουλίου.
- την εποπτεία της στρατηγικής τεχνολογίας και καινοτομίας

Πρόεδρος Δ.Σ. (Chair of the Board)

Ο ρόλος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) είναι ένας ενεργός ρόλος με έμφαση στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του Δ.Σ. και υποστήριξης στο Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Η Judith Sprieser ορίστηκε ως Πρόεδρος, από την 1η Ιανουαρίου 2020, για θητεία τριών ετών αντικαθιστώντας τον Scott Barnes, ο οποίος είχε υπηρετήσει δύο θητείες συνολικά πέντε ετών. Η Judith είναι ο πρώτος ανεξάρτητος πρόεδρος της GTIL καθοριστικής σημασίας για τη δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για ένα εξαιρετικά αποτελεσματικό συμβούλιο που επικεντρώνεται στην παγκόσμια στρατηγική ανάπτυξη.

Δομή του Διοικητικού Συμβουλίου



Ανεξάρτητα Διοικητικά Μέλη (Independent Board members)

Τα ανεξάρτητα μέλη του Δ.Σ. φέρουν πολύτιμη επιχειρηματική εμπειρία, συμβάλλουν στην ενίσχυση των δραστηριοτήτων του δικτύου και αυξάνουν τη διαφάνεια του Δ.Σ.

Τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζουν την αναγνώριση του δικτύου για τις ευθύνες του για το δημόσιο συμφέρον και τη στάση του απέναντι στην ποιότητα, τη διαχείριση κινδύνων και τη διακυβέρνηση, καθώς και την αποτελεσματικότητα του δικτύου στην εκτέλεση των στρατηγικών του στόχων και της τοποθέτησης στην αγορά. Η GTIL διαθέτει τις διαδικασίες που της εξασφαλίζουν ότι ο διορισμός των ανεξάρτητων μελών και οι υπηρεσίες τους είναι συμβατά με τους κανόνες ανεξαρτησίας.

Η GTIL έχει τώρα δύο ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από τα τρία το οποίο είναι ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός, με βάση τα κυβερνητικά μας έγγραφα.

Θεματικές επιτροπές (Standing Committees)

Υπάρχουν επτά θεματικές επιτροπές (standing committees) με συγκεκριμένες εξουσίες και αρμοδιότητες, όπως αυτές έχουν ανατεθεί από το Δ.Σ.:

Governance committee (GC): Διασφαλίζει την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία καθώς και την επίβλεψη των δομών και των επιδόσεων των ηγετικών στελεχών της GTIL.

Strategy committee (SC): Παρέχει συμβουλές για την ανάπτυξη, τον συντονισμό και την υλοποίηση της παγκόσμιας στρατηγικής.

Budget and audit committee (BAC): Επιβλέπει τον προϋπολογισμό της GTIL και τις διαδικασίες ελέγχου, διασφαλίζει την επιτυχή υλοποίηση της παγκόσμιας στρατηγικής και δρα ως θεματοφύλακας της υπευθυνότητας της GTIL.

Member firm matters committee (MFMC): Εξετάζει και καθορίζει την έκβαση θεμάτων που σχετίζονται με προτάσεις της παγκόσμιας ηγετικής ομάδας (Global Leadership Team), αναφορικά με τις εταιρίες - μέλη. Ειδικότερα, τα θέματα που εξετάζει περιλαμβάνουν τον τερματισμό συνεργασίας με εταιρίες - μέλη του δικτύου, τη διαχείριση καταγγελιών και τις προτεινόμενες αλλαγές στους κανόνες και τις συμφωνίες που επηρεάζουν την υλική υπόσταση των εταιριών - μελών.

Enterprise risk management committee (ERMC): Έχει την εποπτική ευθύνη για τη διασφάλιση του καταλληλότερου πλαισίου διαχείρισης του επιχειρηματικού κινδύνου της GTIL και των εταιριών - μελών.



Technology and innovation committee (TIC):

Διαχειρίζεται και εποπτεύει την παγκόσμια στρατηγική τεχνολογίας και καινοτομίας της Grant Thornton, εξασφαλίζοντας πως τα έργα που σχετίζονται με αυτούς τους δύο παράγοντες συνάδουν με τους εμπορικούς στόχους του οργανισμού.

CEO compensation committee (CEOCC):

Εκτελεί τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, που σχετίζονται με την ετήσια αξιολόγηση και τις σχετικές απολαβές των Διευθυνόντων Συμβούλων, την υιοθέτηση πολιτικών που οφείλουν να διέπουν τις απολαβές των Διευθυνόντων Συμβούλων και την απόδοσή τους και την επίβλεψη των αναπτυξιακών σχεδίων των Διευθυνόντων Συμβούλων. Η ύπαρξη των θεματικών επιτροπών, επιτρέπει την αποδοτική και αποτελεσματική αποφόρτιση των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. και επιτρέπει την εμπλοκή και άλλων προσώπων στις δραστηριότητές του. Σε κάθε θεματική επιτροπή προεδρεύει ένα μέλος του Δ.Σ. και η σύνθεσή της περιλαμβάνει μεν μέλη του Δ.Σ., αλλά δεν περιορίζεται σε αυτά.

Διευθύνων Σύμβουλος (Global Chief Executive Officer)

Ο Διευθύνων Σύμβουλος (CEO) διορίζεται από το Δ.Σ. για περίοδο πέντε ετών και μπορεί να επεκτείνει τη θητεία του για τρία ακόμη χρόνια. Το 2017, το Δ.Σ. όρισε τον Peter Bodin, πρώην Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO) της σουηδικής εταιρίας-μέλους, να είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος (CEO) της GTIL για πενταετή θητεία από την 1η Ιανουαρίου 2018, και επαναδιορίστηκε για να επεκτείνει τη θητεία του έως την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την ηγεσία της GTIL. Ο ρόλος του Διευθύνοντα Συμβούλου περιλαμβάνει την ανάπτυξη και τη σύσταση των παγκόσμιων στρατηγικών προτεραιοτήτων για την επικύρωση τους από το Διοικητικό Συμβούλιο και την επίβλεψη της εκτέλεσής τους. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει επίσης την ευθύνη για το διορισμό του global leadership team (GLT), με τη συγκατάθεση του Δ.Σ.. Ο ρόλος του GLT, είναι να βοηθά τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στη σωστή εφαρμογή της παγκόσμιας στρατηγικής. Επίσης, ο Διευθύνων Σύμβουλος εργάζεται στενά με το GLT για τη διατήρηση των διεθνών πολιτικών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που διέπουν τις διεθνείς εργασίες για τις ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες.

Global leadership team (GLT)

Το GLT αναπτύσσει και προωθεί την εφαρμογή της παγκόσμιας στρατηγικής και προεδρεύει ο CEO. Είναι μια ομάδα πλήρους απασχόλησης, αφοσιωμένη στο να οδηγήσει τον παγκόσμιο οργανισμό στην επιτυχή εκτέλεση της επιλεγμένης στρατηγικής. Εκτός από την καθοδήγηση σε ότι αφορά τις προσφερόμενες υπηρεσίες και την ανάπτυξη εργασιών, τα μέλη της GLT έχουν και λειτουργικές και περιφερειακές αρμοδιότητες. Το παρακάτω διάγραμμα απεικονίζει το σύνολο των αρμοδιοτήτων τους (30 Ιουνίου 2021).

Βασικός ρόλος του GLT είναι η στενή συνεργασία με τις εταιρίες - μέλη για την εφαρμογή της παγκόσμιας στρατηγικής. Φιλοδοξία μας είναι να αναγνωριστούμε ως ο κορυφαίος επιχειρηματικός σύμβουλος για δυναμικούς οργανισμούς, ξεκλειδώνοντας τις δυνατότητες ανάπτυξης των ανθρώπων μας, των πελατών μας και των κοινοτήτων μας.

Μας ενδιαφέρει η ποιοτική υποστήριξη των πελατών μας, η συνεισφορά στην κοινωνία και ο τρόπος που συμπεριφερόμαστε στους ανθρώπους μας. Στόχος μας είναι, η εργασία και η επιρροή που έχουμε, να παρέχουμε εμπιστοσύνη και ακεραιότητα στις αγορές που δραστηριοποιούμαστε. Συνεισφέρουμε στη δημιουργία του επιχειρηματικού και κοινωνικού περιβάλλοντος που επιτρέπει τη μακροχρόνια επιτυχία και ανάπτυξη των επιχειρήσεων και την ευημερία των ανθρώπων. Έχουμε δεσμευτεί στο να συμβάλλουμε στη διαμόρφωση μιας δυναμικής οικονομίας.

Η παγκόσμια στρατηγική μας για το 2025 Go Beyond εστιάζει σε:



Strategic capabilities

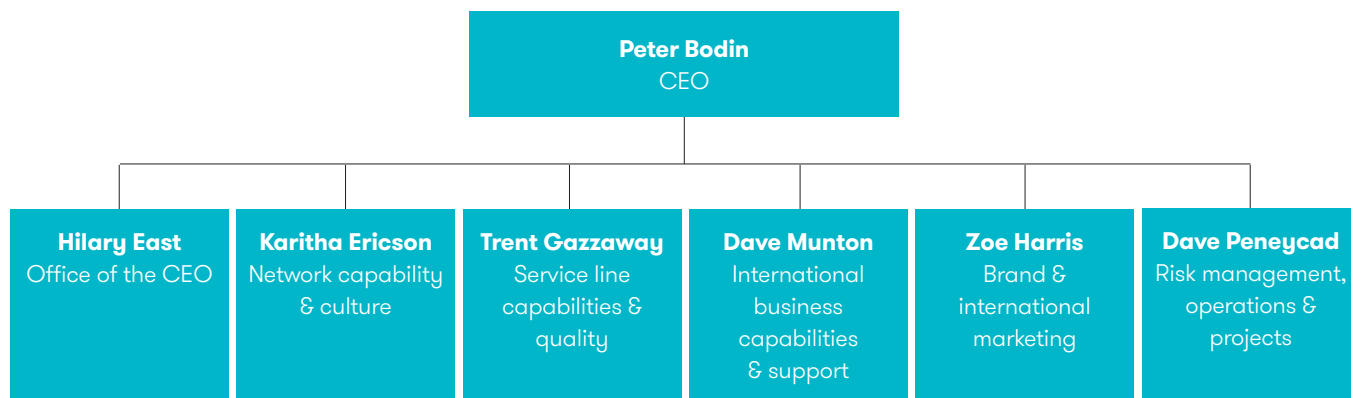


Risk management and quality



Culture

Global leadership structure



Εταιρική Διακυβέρνηση

Η εταιρία, για την υπό εξέταση χρήση 01/07/22-30/06/23, συνέχισε την πορεία της εφαρμόζοντας πιστά τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις υψηλές επαγγελματικές προδιαγραφές της GTIL και γενικότερα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, με βάση τις οποίες έχει εκπονηθεί ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της εταιρίας.

Γενικές αρχές διοίκησης εταιρίας

Χαρακτηριστικό γνώρισμα της εταιρίας αποτελεί ο πολυμετοχικός της χαρακτήρας.

Στόχος της εταιρίας είναι η οικοδόμηση σχέσεων μεταξύ των μετόχων (partners) που να βασίζονται στο τρίπτυχο εμπιστοσύνη, αξιοκρατία και ασφάλεια.

Η εταιρία διοικείται από τρία αλληλοεξαρτώμενα όργανα, τα οποία είναι επιφορτισμένα με τις εποπτικές, ελεγκτικές, διαχειριστικές και εκτελεστικές λειτουργίες διοίκησης.

Τα όργανα αυτά είναι:

- η Γενική Συνέλευση των Μετόχων
- το Διοικητικό Συμβούλιο
- το Management Committee

Οι γενικές αρχές διοίκησης της εταιρίας αναλύονται με σαφήνεια στο καταστατικό της και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρίας, το περιεχόμενο του οποίου λαμβάνει γνώση το σύνολο του προσωπικού της.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Στο πλαίσιο εφαρμογής των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης η εταιρία μας έχει ήδη προβεί στην εκπόνηση και εφαρμογή Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας έχει σκοπό τη ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της εταιρίας για τη διασφάλιση:

- (α) της επιχειρηματικής αρτιότητας
- (β) της διαφάνειας της επιχειρηματικής δραστηριότητας
- (γ) του ελέγχου της διοίκησης και ιδίως του τρόπου λήψης διαχειριστικών αποφάσεων
- (δ) της τήρησης της νομοθεσίας και ιδίως των υποχρεώσεων που προβλέπονται στη νομοθεσία για τις ελεγκτικές εταιρίες

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας ρυθμίζει την οργάνωση και τις διαδικασίες λειτουργίας της εταιρίας και ειδικότερα:

- (α) τη διάρθρωση των τμημάτων της εταιρίας, τα αντικείμενά τους και τις διαδικασίες λειτουργίας αυτών, τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του προσωπικού καθώς και τη σχέση των τμημάτων μεταξύ τους και με τη διοίκηση
- (β) τις βαθμίδες του προσωπικού και τις διαδικασίες προαγωγής των στελεχών της εταιρίας
- (γ) τις διαδικασίες πρόσληψης των στελεχών της εταιρίας
- (δ) κανόνες Quality & Risk Management, όπως αυτοί απαιτούνται από την GTIL
- (ε) τις αρχές και τους κανόνες για την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας

Οργανωτική δομή

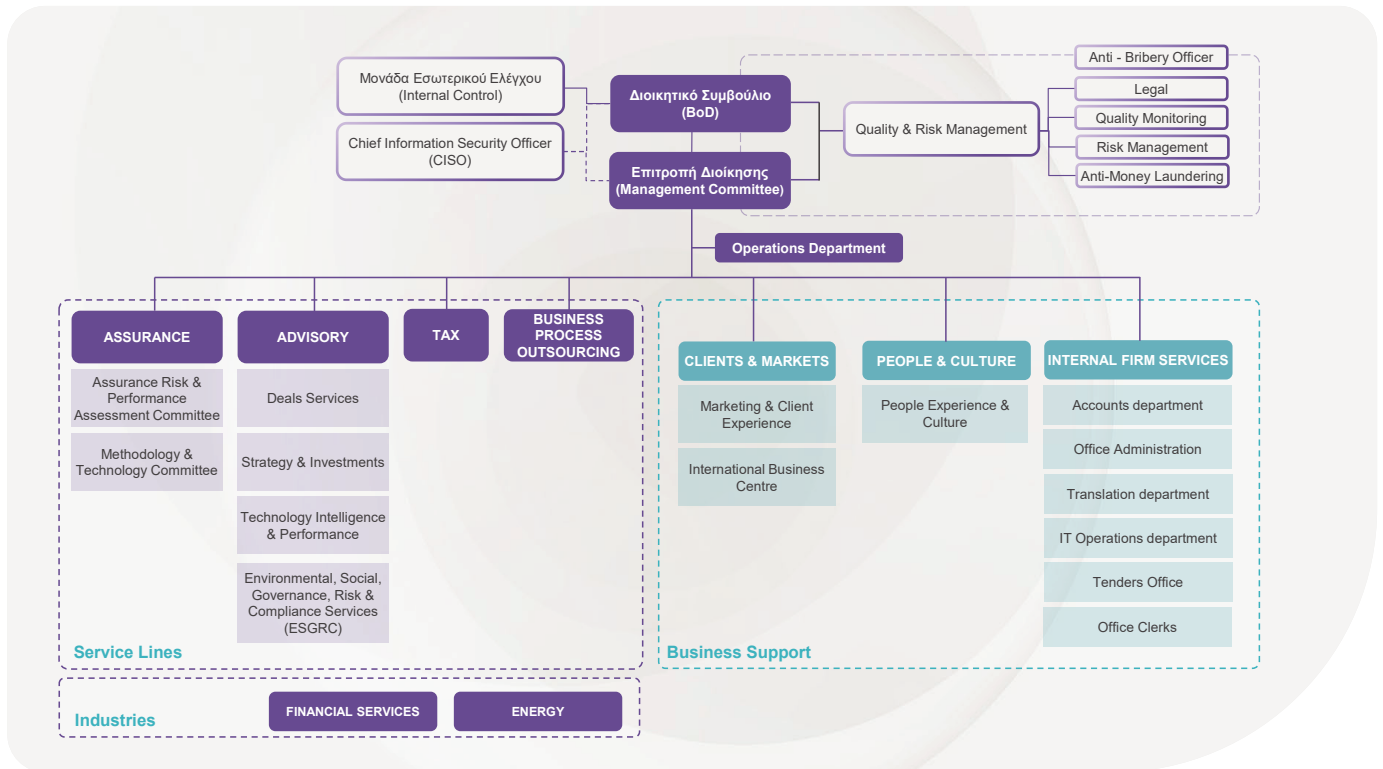
Η εταιρία διακρίνεται οργανωτικά σε δύο (2) τομείς με σαφές και συγκεκριμένο αντικείμενο η κάθε μία.

Οι τομείς αυτοί είναι:

- Προσφερόμενες Υπηρεσίες (Service Lines)
- Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Support Services)

Το αντικείμενο και οι βασικές αρμοδιότητες κάθε τομέα είναι δυνατό να αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της εταιρίας. Για κάθε αναπροσαρμογή απαιτείται απόφαση του Management Committee, η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του.

Το παρακάτω οργανόγραμμα απεικονίζει, σε μορφή διαγράμματος, τη δομή διοίκησης της Grant Thornton



Διοικητική Δομή

Γενική Συνέλευση Μετόχων (Partners Meeting)

Είναι το ανώτατο όργανο της εταιρίας. Έχει την ευθύνη λήψης και/ή έγκρισης των στρατηγικών αποφάσεων σύμφωνα με τα οριζόμενα στον νόμο και το καταστατικό.

Στη Γενική Συνέλευση συμμετάσχει κάθε μέτοχος, ο οποίος έχει και αποδεικνύει την ιδιότητα αυτή κατά την ημέρα διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης.

Η Γενική Συνέλευση της εταιρίας συνέρχεται τουλάχιστον μία φορά κάθε εταιρική χρήση το αργότερο έως τη δεκάτη (10η) ημερολογιακή ημέρα του ένατου μήνα μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης, προκειμένου να αποφασίσει για την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και για την εκλογή ελεγκτών (τακτική γενική συνέλευση). Η τακτική Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει και για οποιοδήποτε άλλο θέμα αρμοδιότητάς της.

Με την επιφύλαξη των διατάξεων του νόμου, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται οποτεδήποτε εκτάκτως με αίτηση των προσώπων που προβλέπει ο νόμος,

συνήθως όποτε το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει τούτο σκόπιμο ή αναγκαίο (έκτακτη γενική συνέλευση). Η έκτακτη Γενική Συνέλευση δύναται να αποφασίζει επί κάθε θέματος αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης εκτός από όσες αρμοδιότητες εμπίπτουν σύμφωνα με τον νόμο ή το καταστατικό στην αποκλειστική αρμοδιότητα της τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει κατά κανόνα με απλή απαρτία και πλειοψηφία, εκτός από ορισμένες περιπτώσεις που ο νόμος 4548/2018 ή το καταστατικό απαιτεί αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

Ενδεικτικές τέτοιες περιπτώσεις είναι οι ακόλουθες: τροποποίηση του καταστατικού, αύξηση/μείωση μετοχικού κεφαλαίου, έκδοση ομολογιακού δανείου, μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, αύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, έγκριση εισόδου νέων μετόχων, μεταβίβασης μετοχών και αποβολής μετοχών.

Διοικητικό Συμβούλιο (Board of Directors)

Το Διοικητικό Συμβούλιο ως όργανο της εταιρίας ενεργεί συλλογικά και ασκεί τη διοίκηση της εταιρίας. Για θέματα που εμπίπτουν στην καθημερινή δραστηριότητα της εταιρίας, για τα οποία δεν απαιτείται συλλογική ενέργεια, το Διοικητικό Συμβούλιο, αναθέτει αποκλειστικά και εγγράφως με απόφασή του, την άσκηση όλων των εξουσιών και αρμοδιοτήτων του καθώς και την εκπροσώπηση της εταιρίας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή σε οποιονδήποτε πρόσωπο, μέλος του ή μη, καθορίζοντας συγχρόνως την έκταση της ανάθεσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει κάθε φορά που ο νόμος, το καταστατικό ή οι ανάγκες της εταιρίας το απαιτούν. Εφόσον ο νόμος ή το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευμένων μελών. Για τις συνεδριάσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, τηρούνται πρακτικά τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα μέλη του. Τα αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών του εκδίδονται επισήμως από τον Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή οποιονδήποτε άλλο σύμβουλο έχει οριστεί γι' αυτό με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας για θητεία, η διάρκεια της οποίας προβλέπεται στο καταστατικό και παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση που έπεται της λήξης της θητείας τους.

Κατά την ημερομηνία έκδοσης της Έκθεσης, αποτελείται από 8 άτομα, όλοι partners και ορκωτοί ελεγκτές, εκ των οποίων τουλάχιστον 3 θεωρούνται εκτελεστικά μέλη συμπεριλαμβανομένου του Managing Partner.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την ημερομηνία έκδοσης της Έκθεσης:

- Σωτήριος Κωνσταντίνου, Πρόεδρος
- Γεώργιος Δεληγιάννης, Αντιπρόεδρος
- Βασίλειος Καζάς, Διευθύνων Σύμβουλος
- Εμμανουήλ Μιχαλίδης, Μέλος
- Νικόλαος Ιωάννου, Μέλος
- Εμμανουήλ Διαμαντουλάκης, Μέλος
- Κωνσταντίνος Αντωνακάκης, Μέλος
- Κωνσταντίνος Κανακαράκης, Μέλος

Management Committee

Το Management Committee διαμορφώνει την στρατηγική και πολιτική ανάπτυξης της εταιρίας βάσει του εγκεκριμένου επιχειρηματικού σχεδίου, και διαχειρίζεται την περιουσία της.

Είναι αρμόδιο για την παρακολούθηση των εργασιών και υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής εποπτεύοντας την λειτουργία του συνόλου των τμημάτων, επιτροπών και διευθύνσεων της εταιρίας, την κατάρτιση του προϋπολογισμού και την διαχείριση των πόρων της εταιρίας.

Το Management Committee αποτελείται από Partners της εταιρίας.

Global Quality Framework

Η Grant Thornton έχει δεσμευτεί να λειτουργεί χρησιμοποιώντας παγκόσμια ποιοτικά standards προκειμένου να διασφαλίζει την ποιότητα των υπηρεσιών της.

Ο ρόλος της Επιτροπής Quality & Risk Management είναι να διασφαλίσει ότι το πλαίσιο ποιότητας, οι πολιτικές και οι διαδικασίες που έχει υιοθετήσει η Grant Thornton, τηρούνται και λειτουργούν αποτελεσματικά με σκοπό την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και την ελαχιστοποίηση των εταιρικών κινδύνων.

Ο στόχος μας είναι η υιοθέτηση και λειτουργία ενός αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης ποιότητας προσανατολισμένο περισσότερο στην πρόληψη, την διαχείριση κινδύνου και λιγότερο στις εκ των υστέρων διορθωτικές ενέργειες.

Η υψηλή ποιότητα υπηρεσιών αποτελεί θεμελιώδη απαίτηση και η εταιρία βρίσκεται σε μια συνεχή διαδικασία προσδιορισμού των κατάλληλων δικλίδων ασφαλείας για την αντιμετώπιση των απειλών και των κινδύνων σε σχέση με την επίτευξη των στόχων ποιότητας.



Το παρακάτω διάγραμμα απεικονίζει τους πυλώνες του διεθνούς πλαισίου ποιότητας της Grant Thornton



Επιτροπή Quality & Risk Management

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Quality & Risk Management (Q&RM) συνολικά για τις δραστηριότητες της εταιρίας είναι οι εξής:

- Η διαχείριση του κινδύνου (Risk Management)
- Το σύστημα του ποιοτικού ελέγχου (Quality Control)
- Η πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας (Anti Money Laundering)

Επικεφαλής επιτροπής Quality & Risk Management: Ελπίδα Λεωνίδου, Partner

Διαχείριση Κινδύνου

Η διαχείριση κινδύνου (Risk Management) αφορά πολιτικές και διαδικασίες που σχεδιάζονται και εφαρμόζονται με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών και εμπορικών κινδύνων από τις προσφερόμενες υπηρεσίες στους πελάτες μας. Στα πλαίσια εφαρμογής των νέων προτύπων διαχείρισης ποιότητας (International Standard of Quality Management - ISQM 1) η εταιρία μας προέβη σε αναθεωρήσεις, επικαιροποιήσεις και αναπροσαρμογές των πολιτικών και διαδικασιών ποιότητας για την συμμόρφωση με τις νέες απαιτήσεις. Οι αναθεωρημένες πολιτικές και διαδικασίες ποιότητας περιλαμβάνονται στο νέο εγχειρίδιο διαχείρισης ποιότητας (Quality Management Manual - QMM) το οποίο απεικονίζει το ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας του Οργανισμού και περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της εταιρίας.

Επιπλέον η εταιρία έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες για την διασφάλιση της συμπεριφοράς του προσωπικού της εταιρίας με πελάτες, συνεργάτες και λοιπούς τρίτους, στα πλαίσια της Επαγγελματικής Δεοντολογίας όπως αυτή έχει θεσπιστεί μέσα από τα πρότυπα και τη νομοθεσία (Ethics & Governance).

Ο Κώδικας Δεοντολογίας (Code Of Conduct) έχει αναρτηθεί στο ιστότοπο της εταιρίας και στο εσωτερικό Intranet (SharePoint) προκειμένου να έχει πρόσβαση το σύνολο του προσωπικού.

Σημειώνεται ότι στην επιτροπή Quality & Risk Management έχει ενσωματωθεί ειδική ομάδα νομικών (Legal) με σημαντική εμπειρία σε εταιρικά και νομικής φύσεως θέματα.

Επίσης λειτουργεί ανεξάρτητα Independence Team με εξειδικευμένους επαγγελματίες σε θέματα ανεξαρτησίας και σύγκρουσης συμφερόντων.

Αναλυτική περιγραφή στην ενότητα «Ανεξαρτησία, ακεραιότητα και αντικειμενικότητα».

Ποιοτικός Έλεγχος

Ο ποιοτικός έλεγχος είναι επιφορτισμένος με τη διαπίστωση του βαθμού συμμόρφωσης των διενεργούμενων ελέγχων σε σχέση με όσα επιτάσσει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας (ISQM 1).

Αναλυτική αναφορά στον ρόλο και τις δραστηριότητες γίνεται στις ενότητες «Ανεξαρτησία, ακεραιότητα και αντικειμενικότητα» και «Ποιοτικός Έλεγχος».

Εσωτερικός Έλεγχος (Internal Audit)

Σκοπός του εσωτερικού ελέγχου είναι η διασφάλιση της τήρησης της ισχύουσας νομοθεσίας και της άρτιας και αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρίας.

Ο εσωτερικός έλεγχος διενεργεί τριμηνιαίους ελέγχους και συντάσσει σχετική έκθεση, την οποία υποβάλλει στο Management Committee και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Δικαιούται να έχει πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία και πληροφορίες της εταιρίας.

Anti-money Laundering (AML)

Ο Ν. 4557/2018 περί «Πρόληψης και καταστολής της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει («Νόμος»), ενσωματώνει στην ελληνική έννομη τάξη την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2015/849/ ΕΕ, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2018/843/ ΕΕ. Η εταιρία, βάσει των διατάξεων του Νόμου, ανήκει στα «υπόχρεα πρόσωπα» και με στόχο την πλήρη συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, έχει συντάξει και τηρεί σχετική πολιτική.

Η πολιτική απευθύνεται προς όλους τους εργαζομένους της εταιρίας και ειδικότερα προς αυτούς που παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες, καθώς θα πρέπει να έχουν γνώση των διαδικασιών που πρέπει να ακολουθήσουν πριν την σύναψη επιχειρηματικής σχέσης με τους πελάτες. Η εταιρία φροντίζει για την πλήρη εκπαίδευση του προσωπικού της προκειμένου να εφαρμόζει ορθά και στην πράξη τα όσα ορίζονται από τον Ν. 4557/2018 και την εσωτερική πολιτική της, στοχεύοντας με αυτό τον τρόπο στην πληρέστερη συμμόρφωσή της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Στις πολιτικές και διαδικασίες της εταιρίας περιλαμβάνεται λεπτομερής επισκόπηση των παρακάτω εννοιών:

- μέτρα Δέουσας Επιμέλειας προς τους Πελάτες (Απλουστευμένη/Συνήθης/Αυξημένη)
- αξιολόγηση κινδύνου πελατών, επιχειρηματικών σχέσεων και συναλλαγών και περιοδική επανεξέταση αυτού
- διαμόρφωση ολοκληρωμένης εικόνας του Πελάτη
- πρόσβαση στο Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων του Άρθρου 20 του Ν. 4557/2018
- αναφορά ύποπτων συναλλαγών
- φύλαξη αρχείων
- κατάρτιση και εκπαίδευση του προσωπικού
- Επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων στο πλαίσιο της εφαρμογής του Ν. 4557/2018
- θέσπιση μηχανισμού καταγγελίας παραβάσεων (Whistleblowing)

Σε εφαρμογή της υπ' αρ. 125209 ΕΞ 2022 απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Επικρατείας (ΦΕΚ Β'4750/2022), η εταιρία, ως υπόχρεο πρόσωπο του ν. 4557/2018, έχει από 28.02.2023 ακώλυτη πρόσβαση στο Κεντρικό Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων αποκλειστικά για τους σκοπούς άσκησης των μέτρων δέουσας επιμέλειας ως προς το πελάτη. Η πρόσβαση στο Μητρώο γίνεται από εξουσιοδοτημένους χρήστες-μέλη της επιτροπής ΞΧ/ΧΤ της εταιρίας που έχουν δηλωθεί από τον πιστοποιημένο στο σύστημα εξουσιοδοτηθέν του Taxinet εκπρόσωπο της εταιρίας.

Οι εποπτεύουσες Αρχές σχετικά με την ορθή τήρηση και εφαρμογή του Ν. 4557/2018 από την εταιρία, είναι:

- η Ε.Λ.Τ.Ε. (για την "Grant Thornton Ανώνυμη εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων")
- η Α.Α.Δ.Ε. (για την "Grant Thornton Ανώνυμη εταιρία Παροχής Φορολογικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών")

Η εταιρία, σε συμμόρφωση με την Κανονιστική Πράξη της ΕΛΤΕ με αριθ. 001/2021), η οποία εφαρμόζεται συμπληρωματικά στις διατάξεις του Ν. 4557/2018, έχει αναμορφώσει από τον Ιανουάριο του 2022 τις εσωτερικές πολιτικές, τους ελέγχους και τις διαδικασίες της, τροποποιώντας την Πολιτική ΞΧ/ΧΤ και υιοθετώντας επιπλέον Διαδικασία Εκτίμησης Κινδύνου και Κατηγοριοποίησης Πελατών.

Με βάση την από 01.07.2009 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου έχει συσταθεί εντός της εταιρίας αρμόδια Επιτροπή ΞΧ/ΧΤ, η οποία έχει την ευθύνη της γενικής παρακολούθησης της συμμόρφωσης της εταιρίας με τις υποχρεώσεις της, όπως αυτές απορρέουν από τον Ν. 4557/2018 και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Με μεταγενέστερες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας, ορίστηκε Υπεύθυνη Κανονιστικής Συμμόρφωσης και συγκροτήθηκε διμελής ανεξάρτητη υπηρεσία ελέγχου εντός της εταιρίας με την αρμοδιότητα να εξακριβώνει την εφαρμογή των εσωτερικών πολιτικών, ελέγχων και διαδικασιών που θέτει η Επιτροπή, σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Ν. 4557/2018.

Ο επικεφαλής του Assurance είναι:

Μανόλης Μιχαλιός - Partner
Επικεφαλής τμήματος Assurance
(Υπηρεσιών διασφάλισης)

Βασικές Επιτροπές Εργασιών Διασφάλισης (Assurance)

Στα πλαίσια του Assurance Service Line λειτουργούν οι εξής επιτροπές:

Methodology & Technology

Ο σκοπός λειτουργίας της επιτροπής είναι:

- η ποιότητα μέσα από τη βελτίωση της παρεχόμενης εργασίας σε ό,τι αφορά την ελεγκτική προσέγγιση και την καθοδήγηση των ελεγκτικών ομάδων κατά τη διεκπεραίωση του ελεγκτικού έργου τους
- η ομοιογένεια μέσα από την αποτελεσματική ενσωμάτωση των οδηγιών και κανόνων του δικτύου με σκοπό την παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου ανεξαρτήτως πελάτη (εντός ή εκτός συνόρων)
- η υποστήριξη των ελεγκτικών ομάδων με την παροχή εργαλείων τα οποία συμμορφώνονται πλήρως τόσο με τους κανόνες του δικτύου όσο και με τους τοπικούς κανονισμούς και αποφάσεις

Τα κυριότερα καθήκοντα της επιτροπής είναι τα εξής:

- η ευθύνη για την εισαγωγή και η υιοθέτηση των ελεγκτικών προτύπων και εργαλείων όπως προτείνονται και εφαρμόζονται παγκοσμίως από το δίκτυο
- η εισαγωγή και η υιοθέτηση κανόνων και πρακτικών των τοπικών ρυθμιστικών αρχών προς συμμόρφωση τόσο με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου όσο και με τυχόν τοπικού χαρακτήρα κανονιστικές αποφάσεις
- η σύσταση οδηγιών και εργαλείων ή προτύπων για την πλήρη συμμόρφωση με την ελεγκτική προσέγγιση και πρακτική τόσο σε τοπικό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο
- η βοήθεια σε τεχνικό επίπεδο για επίλυση θεμάτων ελεγκτικής μεθοδολογίας
- η ευθύνη για την ορθή πρακτική και εφαρμογή της γνώσης σε ό,τι αφορά τα κατά περίπτωση και πελάτη λογιστικά πρότυπα (ΔΠΧΑ ή άλλα)
- η σύσταση οδηγιών και εργαλείων ή προτύπων για την ορθή αντιμετώπιση λογιστικών θεμάτων
- η βοήθεια σε τεχνικό επίπεδο για επίλυση φορολογικών θεμάτων

Assurance Risk & Performance Assessment

Με απώτερο σκοπό την ελαχιστοποίηση των ελεγκτικών κινδύνων, ο στόχος λειτουργίας της επιτροπής είναι:

- η αναγνώριση σημαντικών κινδύνων και η διασφάλιση ότι:
 - αναλαμβάνονται οι κατάλληλες ενέργειες για την αντιμετώπισή τους
 - αντιμετωπίζονται από τους κατάλληλους εμπλεκόμενους
- η διενέργεια και παρακολούθηση της διαδικασίας του προϋπολογισμού των ανθρώπινων πόρων με σκοπό την μέγιστη αποδοτικότητα

Οι λειτουργίες της επιτροπής αναφέρονται σε:

- παρακολούθηση της κατανομής των Partner στις εργασίες
 - πληροφόρηση κατανομής των εργασιών στους Partners
 - διαχείριση και αξιολόγηση της κατανομής καθώς και των σχετικών θεμάτων που προκύπτουν
- παρακολούθηση και αξιολόγηση των ελεγκτικών κινδύνων. Λήψη πληροφόρησης και συγκέντρωσης των ελεγκτικών κινδύνων
- παρακολούθηση των ελεγκτικών κινδύνων ανά engagement
- αναφορά στον Head of Assurance και στο Management Committee θεμάτων τα οποία προκύπτουν με την αξιολόγηση των κινδύνων





Ανεξαρτησία, ακεραιότητα & αντικειμενικότητα

Η εταιρία έχει καθιερώσει πολιτικές και διαδικασίες οι οποίες προάγουν και εξασφαλίζουν την ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα και ακεραιότητα τόσο της ίδιας αλλά και του συνόλου του προσωπικού κατά την παροχή των υπηρεσιών.

Όλα τα μέλη του προσωπικού της εταιρίας οφείλουν να εξετάζουν κάθε φορά που αναλαμβάνουν τη διεκτέργεια ενός ελέγχου εάν η ανεξαρτησία τους διακυβεύεται καθ' οιονδήποτε τρόπο. Ειδικότερα, τα μέλη του προσωπικού οφείλουν να εξετάζουν εάν η σχέση τους (οικονομική, επαγγελματική, προσωπική) με τον εκάστοτε πελάτη ή με ένα συνδεδεμένο με αυτόν πρόσωπο ή οντότητα θα ήταν δυνατό να δημιουργήσει σε ένα ενημερωμένο και συνετό τρίτο πρόσωπο αμφιβολία σε σχέση με την δική τους ανεξαρτησία ή της εταιρίας. Σε καταφατική περίπτωση έχουν υποχρέωση να γνωστοποιήσουν την οιαδήποτε σχέση τους στη Grant Thornton και να αρνηθούν την διεκτέργεια του ελέγχου. Επίσης, όλο το προσωπικό υπογράφει κάθε χρόνο ετήσια δήλωση ανεξαρτησίας, σύμφωνα και με τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων Ποιότητας και την ισχύουσα νομοθεσία. Σε αυτή την δήλωση το σύνολο του προσωπικού επιβεβαιώνει την ανεξαρτησία του σε σχέση με τους πελάτες ελέγχου και ότι έχει παραμείνει σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες πολιτικές δεοντολογίας κατά την διάρκεια της περιόδου που ολοκληρώθηκε.

Τέλος, ελεγκτής μέλος της εταιρίας δεν επιτρέπεται να αναλάβει οποιαδήποτε θέση στη διοίκηση της ελεγχόμενης οντότητας πριν από την παρέλευση δυο (2) ετών από την ημερομηνία που έπαυσε να ενεργεί με την ιδιότητα αυτή.

Οι επιμέρους πολιτικές της εταιρίας που εξυπηρετούν τους ανωτέρω στόχους ανεξαρτησίας, ακεραιότητας και αντικειμενικότητας περιγράφονται αναλυτικά στο "Quality Management Manual - QMM", όπου εξετάζονται και αναθεωρούνται σε ετήσια βάση από την επιτροπή Quality & Risk Management. Οι πολιτικές και οι οδηγίες της Grant Thornton που αφορούν θέματα ανεξαρτησίας έχουν αναθεωρηθεί στα πλαίσια συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει τους υποχρεωτικούς ελέγχους των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων καθώς επίσης και τις ειδικές απαιτήσεις που απορρέουν από την εφαρμογή του Κανονισμού 537/2014 όσον αφορά τις Οντότητες Δημοσίου Συμφέροντος.

Η ίδια Επιτροπή αναλαμβάνει να πραγματοποιεί σχετικούς ελέγχους σε τακτά χρονικά διαστήματα για την εφαρμογή των διαδικασιών και να κοινοποιεί τα πορίσματά της στο Management Committee της εταιρίας.

Οι έλεγχοι διενεργούνται βάσει ειδικά διαμορφωμένου προγράμματος ελέγχου σε συμφωνία με τα ελεγκτικά πρότυπα και το οποίο αναθεωρείται όποτε κριθεί αναγκαίο.

Οι πολιτικές και διαδικασίες παρέχουν εύλογη διασφάλιση και στις περιπτώσεις που η εταιρία χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες εξωτερικών ειδικών συμβούλων και συνεργατών ώστε να διασφαλίζει ότι ο σύμβουλος έχει τα κατάλληλα προσόντα, είναι ανεξάρτητος από την εταιρία και την ελεγχόμενη οντότητα και αντικειμενικός.



Επιτροπή Ποιότητας & Διαχείρισης κινδύνων (Quality & Risk Management)

Σκοπός

Σκοπός της Επιτροπής Ποιότητας & Διαχείρισης Κινδύνων (Quality & Risk Management Committee) είναι η ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών και εμπορικών κινδύνων που προέρχονται από τις προσφερόμενες υπηρεσίες στους πελάτες μας.

Βασικές αρχές & όργανα άσκησης Quality & Risk Management

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της GTIL και με γνώμονα την διασφάλιση της ανεξαρτησίας αλλά και της υψηλής ποιότητας των έργων διασφάλισης που διενεργεί η εταιρία, έχει συσταθεί η επιτροπή Quality & Risk Management.

Η επιτροπή Risk Management είναι αρμόδια, μεταξύ άλλων, για την:

- υιοθέτηση πολιτικών σε εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας και των επαγγελματικών προτύπων
- εφαρμογή των κατάλληλων διαδικασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση του κινδύνου σε εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής
- διαχείριση των κινδύνων εν γένει με σκοπό την ελαχιστοποίηση των επαγγελματικών και εμπορικών κινδύνων από τις προσφερόμενες υπηρεσίες σε πελάτες της εταιρίας
- εκπόνηση, επικαιροποίηση και κοινοποίηση στο προσωπικό της εταιρίας των πολιτικών και διαδικασιών ποιότητας της εταιρίας
- έγκριση έργων σε νέους και υφιστάμενους πελάτες και εκτίμηση των κινδύνων που απορρέουν από την ανάληψη των εργασιών
- επικοινωνία με την Grant Thornton International (GTIL) για θέματα διαχείρισης κινδύνου και εταιρικής διακυβέρνησης
- παρακολούθηση και εφαρμογή των αρχών, κανόνων και διαδικασιών που προβλέπονται από την Grant Thornton International για τα ΚΑΑ (Key Assurance Assignments). Τα ΚΑΑ αφορούν σημαντικές εργασίες της εταιρίας οι οποίες εφόσον πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια που έχουν τεθεί (ποιοτικά και ποσοτικά) πρέπει να αποστέλλονται στην GTIL προκειμένου να εγκρίνονται από αρμόδια επιτροπή. Η πολιτική των Key Assurance Assignments είναι ουσιαστικής σημασίας για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και έχει σχεδιαστεί για τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των αναθέσεων διασφάλισης που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν σημαντικό κίνδυνο για τη Grant Thornton International Ltd (GTIL)

- διασφάλιση συμμόρφωσης της Εταιρίας σε θέματα επαγγελματικής δεοντολογίας σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας του Διεθνούς Συμβουλίου Δεοντολογίας Λογιστών (IESBA) της IFAC, των Ευρωπαϊκών Κανονισμών και της ισχύουσας νομοθεσίας περί υποχρεωτικών ελέγχων
- ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού μέσω σεμιναρίων, παρουσιάσεων, διαβουλεύσεων και οδηγιών (alerts) για θέματα Κώδικα Δεοντολογίας, Ηθικών δεσμεύσεων (Ethics) και αλλαγών της νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου

Η Επιτροπή Ποιότητας και Διαχείρισης κινδύνου στο πλαίσιο των εργασιών της ενημερώνει το Management Committee για περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις πολιτικές ποιότητας και υποβάλλει συγκεκριμένες προτάσεις βελτίωσης (action plans) για την εξάλειψη τέτοιων περιστατικών και την βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών.

Η επιτροπή Ποιοτικού Ελέγχου (Quality Control Committee) είναι επιφορτισμένη με τη διασφάλιση της συμμόρφωσης σε σχέση με όσα αναφέρονται στο Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ISQM1) το οποίο αφορά τον ποιοτικό έλεγχο των εταιριών οι οποίες διενεργούν επισκοπήσεις και ελέγχους οικονομικών στοιχείων καθώς και λοιπές εργασίες διασφάλισης. Ειδικότερα:

- διενεργεί σε ετήσια βάση ποιοτικούς ελέγχους σε όλα τα τμήματα της εταιρίας τα αποτελέσματα των οποίων κοινοποιούνται στο Management Committee
- είναι αρμόδια να διενεργεί την ετήσια αξιολόγηση της συμμόρφωσης της εταιρίας σύμφωνα με τις αρχές και απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ISQM1) και τις πολιτικές της Grant Thornton International (GTIL)
- εκτελεί διαδικασίες ελέγχου συμμόρφωσης περιοχών που αφορούν την τήρηση διαδικασιών ποιότητας
- είναι υπεύθυνη για την εξαγωγή δεικτών ποιότητας (Audit Quality Indicators - AQIs) για την παρακολούθηση διαδικασιών ποιότητας
- συνεργάζεται με τις εποπτικές αρχές (ΕΛΤΕ / ΣΟΕΛ) κατά την διεξαγωγή των εξωτερικών ποιοτικών ελέγχων
- διενεργεί και συντονίζει τις επιθεωρήσεις των Οργανισμών Διαπίστευσης για την διατήρηση / ανανέωση των πιστοποιήσεων διαχείρισης ποιότητας (ISO)

Η επιτροπή Anti - Money Laundering είναι επιφορτισμένη με τη διασφάλιση της συμμόρφωσης σε ό,τι αφορά τον Νόμο 4557/2018 για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, όπως έχει τροποποιηθεί.

Οι αρμοδιότητές της αφορούν την:

- υιοθέτηση πολιτικών και διαδικασιών στα πλαίσια των υποχρεώσεων της εταιρίας όπως αυτές απορρέουν από την εφαρμογή της νομοθεσίας για την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας
- έγκριση έργων πελατών και παρακολούθηση διαδικασιών συμμόρφωσης για την αντιμετώπιση των κινδύνων νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας
- προετοιμασία αναφοράς για το ξέπλυμα χρήματος στην εποπτική αρχή

Η επιτροπή Quality & Risk Management κατά την άσκηση των καθηκόντων της λειτουργεί ανεξάρτητα, μη υπαγόμενη ιεραρχικά σε καμία άλλη Διεύθυνση της Εταιρείας ενώ υπόκειται στην εποπτεία του Management Committee.

Global Independent System (GIS)

Το Global Independence System (GIS) είναι ένας ασφαλής διαδικτυακός χώρος (secure website) καταχώρησης χρηματοοικονομικών ενδιαφερόντων, ο οποίος έχει δημιουργηθεί από την GTIL.

Ως χρηματοοικονομικό ενδιαφέρον νοείται οποιοδήποτε ενδιαφέρον τηρούν τα στελέχη μέλη της GTIL σε κεφάλαια, μετοχές, ομολογίες, δάνεια και άλλα χρεωστικά μέσα επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων για αγορά συμμετοχών και παραγώγων άμεσα συνδεδεμένων με τις επιχειρήσεις - πελάτες.

Όλα τα στελέχη των εταιριών-μελών της GTIL, από την βαθμίδα του manager ή σε ανώτερη ιεραρχικά βαθμίδα υποχρεούνται να τηρούν προσωπικό λογαριασμό των χρηματοοικονομικών ενδιαφερόντων τους και να τον ενημερώνουν σε μηνιαία βάση.



Ο διαχειριστής του συστήματος GIS, ενημερώνει επίσης όταν απαιτείται το Global Restricted List (GRL), στο οποίο βασίζεται το GIS, με τις ελεγχόμενες Οντότητες Δημοσίου Συμφέροντος, οι οποίες αποτελούν τους "Restricted Audit Clients" της Εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο, οι εν λόγω εταιρίες απεικονίζονται ως "RESTRICTED" για όλο το δίκτυο της GTIL.

Μέσω αυτής της διαδικασίας διασφαλίζεται ότι κανένα στέλεχος του δικτύου της GTIL δεν μπορεί να κατέχει μετοχές μιας εταιρίας που έχει γίνει "RESTRICTED" από κάποια άλλη εταιρία-μέλος.

Τα ανωτέρω συστήματα και διαδικασίες τηρούνται στο πλαίσιο του γενικότερου προγράμματος Global Independence & Risk Management της GTIL με σκοπό την μέγιστη διασφάλιση ανεξαρτησίας των εταιριών-μελών και των στελεχών τους.

Μη ελεγκτικές υπηρεσίες (Non Audit Services - NAS)

Η Grant Thornton έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες για την διασφάλιση της ανεξαρτησίας που βασίζονται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της IFAC (International Ethics Standards for Accountants) όπως επίσης και στις πολιτικές ανεξαρτησίας που έχει αναπτύξει η GTIL και εφαρμόζονται από όλες τις εταιρίες - μέλη του δικτύου της. Επιπλέον η εταιρία παρέχει διαρκή εκπαίδευση σε θέματα ανεξαρτησίας στο σύνολο του προσωπικού.

Στα πλαίσια των διαδικασιών αποδοχής μιας ανάθεσης μη ελεγκτικών υπηρεσιών σε πελάτη όπου παρέχονται ελεγκτικές υπηρεσίες απαιτείται να προηγηθεί αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων και απειλών της ανεξαρτησίας και εφαρμογή διασφαλίσεων ώστε να περιοστούν σε αποδεκτά επίπεδα. Στελέχη της ομάδας ανεξαρτησίας (Senior Independence Team) έχουν αναλάβει την ευθύνη να αξιολογούν την παροχή των προτεινόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών και να παρέχουν καθοδήγηση και υποστήριξη για την εφαρμογή των προτύπων δεοντολογίας (Independence consultations) σε συνεργασία με τους engagement partners των έργων διασφάλισης. Σε περιπτώσεις που τίθεται θέμα ανεξαρτησίας και δεν είναι εφικτό οι κίνδυνοι να περιοριστούν σε ικανοποιητικά επίπεδα, η μη ελεγκτική υπηρεσία δεν εγκρίνεται και δεν υποβάλλεται η σχετική προσφορά στην ελεγχόμενη οντότητα.

Κάθε εταιρία-μέλος της GTIL, πριν την παροχή οποιασδήποτε φύσης μη ελεγκτικής υπηρεσίας σε πελάτη οφείλει να εξακριβώνει αν άλλη εταιρία-μέλος της GTIL διενεργεί έλεγχο στον ίδιο πελάτη ή σε άλλη συνδεδεμένη (μητρική ή θυγατρική) με τον πελάτη εταιρία.

Σε καταφατική περίπτωση οφείλει να έρθει σε επαφή με την εταιρία-μέλος της GTIL που διενεργεί τον έλεγχο αυτό, προκειμένου να αξιολογηθεί η τήρηση των κανόνων ανεξαρτησίας στη συγκεκριμένη περίπτωση και να διασφαλιστεί ότι οι ζητούμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες δεν θέτουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία της εταιρίας μέλους που διενεργεί τον έλεγχο.

Πρόταση απασχόλησης από τους πελάτες (Employment with Clients)

Όλα τα μέλη του προσωπικού οφείλουν να ενημερώνουν άμεσα το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και τον επικεφαλής του τμήματός τους για τυχόν προτάσεις απασχόλησης που έγιναν από πελάτη.

Στις περιπτώσεις όπου τίθεται θέμα ανεξαρτησίας, το μέλος του προσωπικού απομακρύνεται από οποιαδήποτε εργασία προς τον πελάτη, έως ότου απορριφθεί ή αποσυρθεί η προσφορά απασχόλησης.

Σύγκρουση συμφερόντων (Conflicts of Interest)

Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται η κατάσταση κατά την οποία δύναται να θεωρηθεί ότι διακυβεύεται η αντικειμενικότητά και η ανεξαρτησία της εταιρίας.

Ειδικότερα, σύγκρουση συμφερόντων ενδέχεται να ανακύψει όταν κατά την παροχή υπηρεσιών προς ένα πελάτη η εταιρία διατηρεί παράλληλα οποιαδήποτε οικονομική, επαγγελματική ή άλλη σχέση με ένα άλλο πρόσωπο, οντότητα, προϊόν ή υπηρεσία, η οποία θα μπορούσε κατά την κρίση της εταιρίας, του πελάτη ή ενός τρίτου να θεωρηθεί ότι μειώνει την αντικειμενικότητα και την ανεξαρτησία.

Τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων σε σχέση με εργασίες που αναλαμβάνονται τόσο στην Ελλάδα όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο παρακολουθούνται από την επιτροπή Quality & Risk Management.

Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που σχετίζονται με την ανεξαρτησία του ελεγκτή περιγράφονται στο Εγχειρίδιο Διαχείρισης Ποιότητας (Quality Management Manual - QMM) και σε εσωτερικές ενημερώσεις (Alerts).



Εμπιστευτικότητα προς τον πελάτη (Client Confidentiality)

Οι σχέσεις με τους πελάτες είναι εμπιστευτικές και λαμβάνονται όλα τα μέτρα προκειμένου να αποφευχθεί οποιαδήποτε παραβίαση της εμπιστευτικότητας.

Κατά τη διάρκεια ενός engagement, είναι πιθανόν να γίνουν γνωστές στην ελεγκτική ομάδα εμπιστευτικές πληροφορίες που αφορούν τον πελάτη, όπως μελλοντικά επιχειρησιακά σχέδια, αποτελέσματα τρεχουσών δραστηριοτήτων, διαδικασίες σε σχέση με τη μισθοδοσία ή θέματα προσωπικού κ.λπ. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται ώστε να τηρείται η απαιτούμενη εχεμύθεια.

Αποδοχή των πελατών (Acceptance of Clients)

Η πολιτική αποδοχής πελατών σκοπό έχει τη διασφάλιση όχι μόνο της ανεξαρτησίας της Εταιρείας αλλά και της υψηλής ποιότητας των ελέγχων. Υπό το πρίσμα αυτό η πολιτική αποδοχής πελατών αποτελεί παράλληλα και βασική παράμετρος του γενικότερου συστήματος ποιοτικού ελέγχου που εφαρμόζει η εταιρία. Η αποδοχή κάθε νέου πελάτη απαιτεί την προηγούμενη εκ μέρους της Εταιρείας εκτίμηση και αξιολόγηση σε κάθε περίπτωση τόσο της διαχειριστικής ακεραιότητας του πελάτη όσο και της ανεξαρτησίας και δυνατότητας της Εταιρείας για παροχή κατάλληλης και ποιοτικής υπηρεσίας ανάλογα με την πείρα της στον κλάδο, τη φύση της εκάστοτε δέσμευσης, την επάρκεια και διαθεσιμότητα του προσωπικού της.

Ο υπεύθυνος partner και ο project manager του έργου συμπληρώνουν το acceptance form στο οποίο περιγράφονται σημαντικά θέματα τα οποία εξετάστηκαν και αξιολογήθηκαν κατά την διαδικασία αποδοχής του πελάτη. Τα μέλη της Quality & Risk Management αξιολογούν τα αποτελέσματα που προέκυψαν από την διαδικασία και εγκρίνουν ή όχι τον πελάτη.

Κατά τη διαδικασία αποδοχής των νέων πελατών διενεργούνται ειδικές έρευνες ταυτοποίησης των πελατών και η λήψη μέτρων (συνήθους ή δέουσας επιμέλειας) ανάλογα με το βαθμό κινδύνου με τον οποίο κατηγοριοποιείται ο κάθε πελάτης και η επιτροπή Quality & Risk Management υποβάλλει την συμφωνία ή διαφωνία για την ανάληψη κάθε νέου πελάτη. Επίσης στη διαδικασία αποδοχής νέων πελατών συμμετέχει και ο υπεύθυνος κάθε φορά partner. Τέλος, εφαρμόζονται μέτρα δέουσας επιμέλειας όχι μόνο στους νέους πελάτες αλλά και στους υφιστάμενους εφόσον έχουν σημειωθεί αλλαγές στην μετοχική σύνθεση ή στην εκπροσώπηση της εταιρίας.



Η διαδικασία που ακολουθείται σκοπό έχει την αποτελεσματική αξιολόγηση των ως άνω κρίσιμων κάθε φορά ζητημάτων και την έγκαιρη αποφυγή ανάληψης υπηρεσιών με αυξημένο κίνδυνο. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής εξετάζεται κάθε φορά και το ζήτημα της σύγκρουσης συμφερόντων (conflict check), που ενδεχομένως να ανακύπτει από πιθανή συνεργασία του πελάτη ή συνδεδεμένης μ' αυτόν επιχείρησης με οποιαδήποτε εταιρία-μέλος του δικτύου της GTIL. Για τις περιπτώσεις που η εταιρία έχει διεθνή παρουσία διενεργείται πρόσθετος έλεγχος διασφάλισης της ανεξαρτησίας πριν την αποδοχή του πελάτη, μέσω συστήματος ελέγχου σε ηλεκτρονική πλατφόρμα της Grant Thornton (Global Relationship System - GRS).

Η διαδικασία αποδοχής πελατών είναι κατά βάση αυτοματοποιημένη με τη δημιουργία και λειτουργία μιας βάσης δεδομένων, η οποία περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες αποδοχής πελατών και ενημερώνεται διαρκώς. Η διοίκηση και τα εξουσιοδοτημένα στελέχη της Εταιρείας έχουν άμεση πρόσβαση στη βάση αυτή μέσω εγκατεστημένου λογισμικού στους υπολογιστές τους.

Διατήρηση πελατών (Annual Client Continuance)

Κατά την ολοκλήρωση ενός engagement, ο υπεύθυνος κάθε φορά partner οφείλει να εκτιμήσει εάν η Εταιρεία πρέπει να συνεχίσει να εξυπηρετεί τον συγκεκριμένο πελάτη. Η εκτίμηση αυτή περιλαμβάνει αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με τη συγκεκριμένη κάθε φορά δέσμευση. Ο υπεύθυνος partner ή/και project manager ετοιμάζει το re-acceptance form στο οποίο περιγράφονται σημαντικά θέματα τα οποία πιθανόν να προέκυψαν κατά την εκτέλεση της εργασίας και οι τυχόν επιπτώσεις τους στη διατήρηση της σχέσης με τον πελάτη. Το αρχείο αυτό υποβάλλεται προς έγκριση στην επιτροπή Quality & Risk Management.

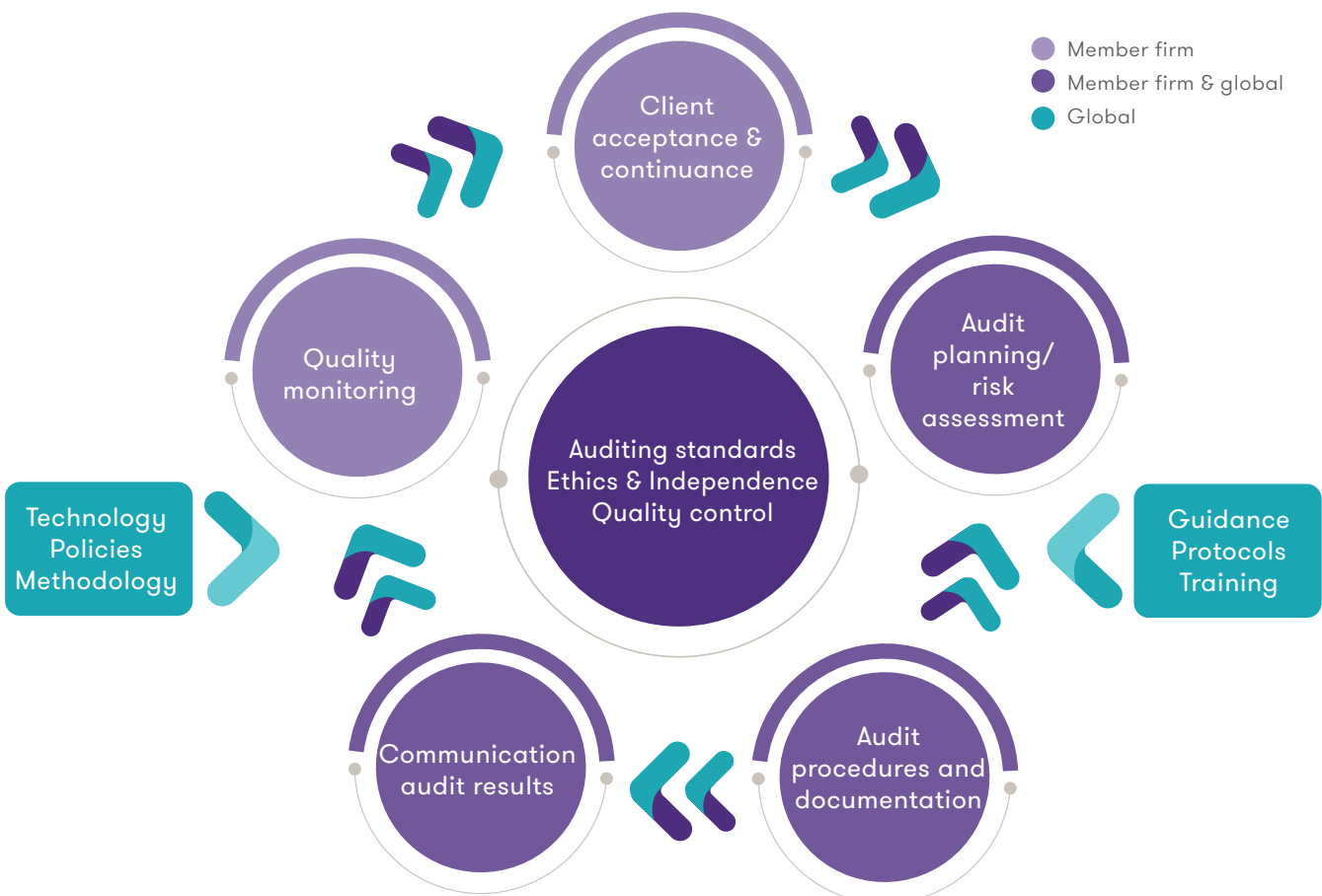
Κατά την ως άνω εκτίμηση ο υπεύθυνος partner εξετάζει παράγοντες οι οποίοι σχετίζονται με τους πελάτες όπως:

- συνθήκες οι οποίες υποδηλώνουν την πιθανότητα της μη έγκαιρης καταβολής ή της μη κατάλληλης αμοιβής ελέγχου
- τυχόν διαφοροποιήσεις του σκοπού της εργασίας μας

- σημαντικές αλλαγές στην ιδιοκτησία, διοίκηση ή αλλαγές στην οργανωτική δομή και τη φύση των δραστηριοτήτων της εταιρίας
- μη δυνατότητα συνεργασίας με την διοίκηση της εταιρίας και κυρίως με την οικονομική διεύθυνση
- ανεξήγητη καθυστέρηση στην παράδοση των απαραίτητων αποδεικτικών στοιχείων για την ολοκλήρωση της εργασίας μας
- σοβαρές οικονομικές δυσκολίες ή πιθανές ενδείξεις κινδύνων στις οικονομικές καταστάσεις του πελάτη

Τα αποτελέσματα από την ανωτέρω διαδικασία υποβάλλονται στην επιτροπή Quality & Risk Management η οποία και εγκρίνει ή μη, τελικά την διατήρηση κάθε πελάτη.

Global client acceptance/ continuance procedure



Engagement Performance

Διορισμός μελών ελεγκτικής ομάδας (Assignment of individuals to engagement teams)

Ο διορισμός των μελών κάθε ελεγκτικής ομάδας απαιτεί την προηγούμενη αξιολόγηση και εκτίμηση της ικανότητας και εμπειρίας της ομάδας και κάθε μέλους της ξεχωριστά. Στην αξιολόγηση αυτή λαμβάνονται υπόψη παράγοντες, όπως το μέγεθος και η πολυπλοκότητα του συγκεκριμένου κάθε φορά ελέγχου, οι εξειδικευμένες δεξιότητες που απαιτούνται, ο χρόνος διαθεσιμότητας των μελών και του υπεύθυνου partner, προθεσμίες ολοκλήρωσης του ελέγχου κλπ.

Επίβλεψη (Supervision)

Η επίβλεψη περιλαμβάνει την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εργασίας των μελών της ελεγκτικής ομάδας από τον υπεύθυνο project manager ή τον partner σε όλη την διάρκεια του ελεγκτικού έργου. Σε κάθε περίπτωση ο υπεύθυνος project manager ή partner οφείλει να ελέγχει την εφαρμογή των επαγγελματικών προτύπων, ρυθμιστικών απαιτήσεων, πολιτικών και διαδικασιών λειτουργίας της εταιρίας. Με τον τρόπο αυτό οι απαραίτητες ρυθμίσεις των διαδικασιών μπορούν να αξιολογηθούν εγκαίρως για να γίνουν οι κατάλληλες αλλαγές/τροποποιήσεις της ελεγκτικής προσέγγισης στο ελεγκτικό πρόγραμμα. Επίσης, ο υπεύθυνος project manager ή partner εξετάζει τις δυνατότητες της ελεγκτικής ομάδας καθώς και εάν υπάρχει επαρκής χρόνος για να εκτελέσουν την εργασία τους, ενώ εντοπίζει και τα θέματα που υπόκεινται σε διαβούλευση από πιο έμπειρα μέλη.

Επισκόπηση (Review)

Επισκόπηση της ελεγκτικής εργασίας πραγματοποιείται από τον υπεύθυνο partner προκειμένου, μεταξύ άλλων, να εξεταστεί εάν η ελεγκτική εργασία έχει γίνει σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα και υποστηρίζει τα εξαχθέντα συμπεράσματα, έχουν πραγματοποιηθεί οι κατάλληλες διαβουλεύσεις και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν είναι επαρκή και κατάλληλα για την υποστήριξη της έκθεσης.

Διαβούλευση με το Τεχνικό Γραφείο (National Technical Office)

Η εταιρία μας έχει υιοθετήσει εσωτερική διαδικασία διαβούλευσης (consultation policy) για τις ομάδες ελέγχου με το Εθνικό Τεχνικό Γραφείο (National Technical Office), το οποίο μέσω εξειδικευμένων στελεχών παρέχει καθοδήγηση αναφορικά με δύσκολα ή επίμαχα θέματα που αντιμετωπίζουν οι ομάδες ελέγχου κατά την εκτέλεση της ελεγκτικής τους εργασίας.

Όσο πιο περίπλοκο ή σημαντικό είναι ένα θέμα και όσο μεγαλύτερος είναι ο βαθμός κρίσης που απαιτείται, τόσο πιο πιθανό είναι να χρειαστούν διαβουλεύσεις με το Εθνικό Τεχνικό Γραφείο. Ο εκάστοτε υπεύθυνος ελέγχου, ήτοι ο κάθε Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, ηγείται και συμμετέχει ενεργά στις διαβουλεύσεις,

διασφαλίζοντας ότι αυτές καταγράφονται σωστά και συμφωνούνται από τα μέρη, καθώς και ότι τα συμπεράσματα εφαρμόζονται.

Τα εξειδικευμένα στελέχη της εταιρίας μας που στελεχώνουν το Τεχνικό Γραφείο διαθέτουν μεγάλη εμπειρία και υψηλή γνώση θεμάτων που σχετίζονται τόσο με την ελεγκτική μεθοδολογία όσο και με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Η διαδικασία διενεργείται μέσω μίας πλατφόρμας λογισμικού, η χρήση της οποίας επιτρέπει την παρακολούθηση όλων των αιτημάτων συμβουλευτικής και επίλυσής τους.

Χρονικά ορόσημα ελεγκτικής εργασίας

Σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες της εταιρίας μας, θεσπίζονται χρονικά ορόσημα (Audit Work Milestones) για τα επιμέρους στάδια της ελεγκτικής μας εργασίας (σχεδιασμός, διενέργεια ελεγκτικών διαδικασιών, ολοκλήρωση του ελέγχου), με στόχο τη βελτίωση και παρακολούθηση της διαχείρισης των εργασιών ελέγχου μας και των ελεγκτικών μας πόρων. Μέσω της τήρησης των χρονικών ορόσημων του ελέγχου, η εταιρία παρακολουθεί κάθε στάδιο του ελέγχου, προκειμένου να διασφαλίζεται η έγκαιρη ολοκλήρωσή του και εξασφαλίζοντας παράλληλα την τήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας.

Ο κύριος σκοπός, μέσω της σωστής παρακολούθησης των χρονικών ορόσημων του ελεγκτικού έργου, είναι:

- η αξιολόγηση ποιότητας ελέγχου
- ο ορισμός ενεργειών που θα βελτιώσουν την ποιότητα ελέγχου
- ο θετικός αντίκτυπος στην ευημερία του προσωπικού - όσο πιο αποτελεσματικές είναι οι ομάδες πριν από το τέλος του έτους, τόσο καλύτερη είναι η λειτουργία της ομάδας κατά τη διάρκεια της πολυάσχολης σεζόν, με σημαντικό όγκο εργασίας να έχει προγραμματιστεί ή/και διενεργηθεί εκ των προτέρων, προσφέροντας με τον τρόπο αυτό στις ομάδες τον απαραίτητο χώρο και χρόνο για να εστιάσουν στην έγκαιρη ολοκλήρωση του ελέγχου και στην παροχή υψηλής ποιότητας ελέγχων

Υποχρεωτική Εναλλαγή Εταιριών (Mandatory Firm Rotation)

Σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και το Ν. 4449/2017 η εταιρία μας συμμόρφωνεται με τις διατάξεις που αφορούν την μέγιστη διάρκεια ανάθεσης του υποχρεωτικού ελέγχου των Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος για την μέγιστη περίοδο δέκα ετών. Για την αποφυγή του κινδύνου οικειότητας και την εφαρμογή των απαιτήσεων περί εναλλαγής για τις ΟΔΣ μετά την εκπονή της μέγιστης περιόδου η ελεγκτική εταιρία μπορεί να διοριστεί εκ νέου μετά την πάροδο τεσσάρων (4) ετών (cooling off period). Η εταιρία έχει υιοθετήσει μηχανισμούς παρακολούθησης και συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις εναλλαγής ελεγκτικών εταιριών και ορκωτών ελεγκτών.

Εναλλαγή των Engagement Partners (Rotation of Engagement Partners)

Για την περιφρούρηση της ανεξαρτησίας του ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή της ελεγκτικής εταιρίας, όσον αφορά τους υποχρεωτικούς ελέγχους σε οντότητες οι οποίες δεν είναι δημοσίου συμφέροντος, οι κύριοι εταίροι ελέγχου (Key audit partners) που είναι υπεύθυνοι για τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου παύουν τη συμμετοχή τους στον υποχρεωτικό έλεγχο της ελεγχόμενης οντότητας το αργότερο επτά (7) χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους και δεν δύνανται να συμμετάσχουν εκ νέου στον υποχρεωτικό έλεγχο της ελεγχόμενης οντότητας πριν παρέλθουν τρία (3) έτη από την παύση αυτή. Ειδικότερα για τους κύριους εταίρους ελέγχου που είναι υπεύθυνοι για την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014, παύουν την συμμετοχή τους στον υποχρεωτικό έλεγχο της ελεγχόμενης οντότητας το αργότερο επτά (7) έτη από την ημερομηνία διορισμού τους.

Η Grant Thornton στην Ελλάδα υιοθετεί μια νέα cloud - based τεχνολογική πλατφόρμα - Leap Assurance Technology Platform

Η νέα τεχνολογική πλατφόρμα, η οποία λειτουργεί σε περιβάλλον cloud, οδηγεί σε μια εκσυγχρονισμένη παγκόσμια προσέγγιση στον έλεγχο, διασφαλίζοντας την έγκαιρη ενημέρωση της παγκόσμιας μεθοδολογίας ελέγχου αλλά και τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των ελέγχων μας.

Η εταιρία μας θα υιοθετήσει τη νέα πλατφόρμα λογισμικού ελέγχου που βασίζεται στο cloud και αναπτύχθηκε ως μέρος του Project Leap για τις εργασίες τακτικού ελέγχου όλων των εισηγμένων οντοτήτων και των θυγατρικών τους για τη χρήση 2023 και καθολικά για τους ελέγχους της χρήσης 2024. Η νέα μας τεχνολογική πλατφόρμα ελέγχου αναμένεται να βελτιώσει περαιτέρω την ποιότητα και τη συνολική μας αποτελεσματικότητα.

Οι βασικοί στόχοι του Leap έχουν τις ρίζες τους στη διατήρηση της ποιότητας στο επίκεντρο όλων όσων κάνουμε και στην υποστήριξη της εκτέλεσης της στρατηγικής του δικτύου μας. Διαθέτοντας βελτιωμένη συνεργασία και ροή εργασιών, η νέα πλατφόρμα μειώνει τον διαχειριστικό φόρτο και είναι εύκολη στην πλοήγηση, τη χρήση και την κατανόηση.

Digital audit

Στην Grant Thornton στόχος μας είναι η παροχή ελέγχων υψηλής ποιότητας και η άμεση ανταπόκριση στις συνεχώς αυξανόμενες προσδοκίες των πελατών μας. Στην Grant Thornton έχουμε θέσει πρότυπα με γνώμονα την διατήρηση της ποιότητας του ελέγχου σε υψηλά επίπεδα. Για να πετύχουμε αυτούς τους στόχους, έχουμε προχωρήσει στην αποσυμφόρηση του απαιτητικού προγράμματος ενός ελέγχου μέσω της κεντροκοποίησης (centralization) και της ψηφιοποίησης (digitalization) ελεγκτικών διαδικασιών ρουτίνας. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται η εστίαση της ελεγκτικής ομάδας σε θέματα ουσίας και υψηλού ρίσκου.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών, επενδύουμε σε τεχνολογικά εργαλεία κατάλληλα για την παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του προγράμματος ελέγχου, καθώς και την ψηφιοποίηση των ελεγκτικών τεκμηρίων. Μέσω αυτών των τεχνολογικών εργαλείων επιτυγχάνεται:

- η σύνδεση πολλαπλών δεδομένων
- η ταχύτερη επεξεργασία δεδομένων μεγάλου όγκου
- η στοχευμένη ανάλυση απαιτητικών δεδομένων
- η αυτοματοποίηση
- η τυποποίηση διαδικασιών

Τα τεχνολογικά εργαλεία είναι λογισμικά προγράμματα μέσω των οποίων πραγματοποιούνται οι κάτωθι εργασίες:

- έλεγχος δεδομένων ανεξαρτήτως όγκου και βαθμού δυσκολίας. Τα δεδομένα αυτά αναλύονται σε διαφορετικά επίπεδα με σκοπό τον εντοπισμό καταχωρήσεων που αποκλίνουν από τις συνηθισμένες. Τέτοιες κινήσεις μπορεί να αποτελούν ενδείξεις απάτης και να εγείρουν θέματα προς εξέταση από την διοίκηση του εκάστοτε πελάτη
- έλεγχος επικύρωσης και ανάλυση των μορφότυπων iXBRL/ xHTML αρχείων. Ο κανονισμός ESEF είναι υποχρεωτικός από τις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2021 και απαιτεί από όλους τους εκδότες με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά της ΕΕ να συντάσσουν τις ετήσιες οικονομικές εκθέσεις τους σε μορφή iXBRL/ xHTML με την τεχνολογία iXBRL που βασίζεται στην ταξινόμια ESEF
- άμεση πρόσβαση σε δεδομένα σε μηχανικά αναγνώσιμη μορφή, χρήσιμες λειτουργίες ελέγχου και άμεση πρόσβαση σε ηλεκτρονική μορφή δεδομένων (ASCII, DBF). Διευκολύνει την εξέταση ολόκληρων λογαριασμών ή επιλεγμένων πεδίων και εγγραφών και την εκτέλεση υπολογισμών και άλλων χρήσιμων για τον ελεγκτή πράξεων
- μετατροπή βιβλίων και αρχείων PBC σε επεξεργάσιμη μορφή, πραγματοποίηση συμφωνιών βιβλίων, προετοιμασία αναλύσεων. Επιπλέον, μετατρέπει εύκολα πολύπλοκα ή μεγάλου μεγέθους αρχεία σε επεξεργάσιμη μορφή

Επίλυση διαφωνιών απόψεων (Resolving Differences of Opinion)

Οι διαφορές απόψεων μεταξύ των μελών της ελεγκτικής ομάδας σχετικά με τις αρχές της λογιστικής, τον έλεγχο, την υποβολή εκθέσεων και την ανεξαρτησία επιλύονται συνήθως εγκαίρως εντός της ομάδας με κατάλληλη και επαρκή τεκμηρίωση.

Στη σπάνια περίπτωση που οι διαφορές απόψεων δεν επιλύονται από την ομάδα, ο Head of Assurance πρέπει να ερωτηθεί και να αναλάβει το έργο επίλυσης των εν λόγω διαφορών.

Στην περίπτωση που υπάρχει διαφορά απόψεων μεταξύ των Engagement Quality Reviewer και Engagement Partner, θα πρέπει να συμβουλευτούν τον Head of Assurance. Εάν ούτε μετά τη συνδρομή του επιτευχθεί επίλυση του θέματος, τότε επιλαμβάνεται το Management Committee.



Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Grant Thornton τηρεί τις προβλέψεις και βασικές αρχές του υπ' αριθ. 679/2016 Ευρωπαϊκού Γενικού Κανονισμού («Κανονισμός» ή «GDPR»), του Ν. 4624/2019 και της εκάστοτε ισχύουσας ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων («Ισχύουσα Νομοθεσία»). Η Grant Thornton έχει θεσμοθετήσει σχετικές εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές αναφορικά με την επεξεργασία, ενδεικτικά αναφερομένων, των δεδομένων των εργαζομένων της (συμπεριλαμβανομένων και των υποψήφιων και πρώην εργαζομένων), των πελατών, προμηθευτών και εξωτερικών συνεργατών της, έτσι ώστε η τυχόν επεξεργασία τους να λαμβάνει χώρα σύμφωνα με τις επιταγές του κανονιστικού πλαισίου. Επιπλέον, εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, συμβατικές δεσμεύσεις και λοιπές εγγυήσεις, επανεξετάζει ανά τακτά χρονικά διαστήματα το περιεχόμενο και πεδίο εφαρμογής αυτών, φροντίζει για την πλήρη εκπαίδευση του προσωπικού της και ελέγχει την ορθή και απρόσκοπτη τήρησή τους από όλο το προσωπικό, πάντα με στόχο την προστασία και σύννομη επεξεργασία των Προσωπικών Δεδομένων. Η Grant Thornton στα πλαίσια συμμόρφωσής της με τον Κανονισμό και την Ισχύουσα Νομοθεσία, έχει προχωρήσει ήδη από την αρχή της εφαρμογής του Κανονισμού στη δημιουργία μίας αρμόδιας ομάδας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και έχει ορίσει Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων / Data Protection Officer (DPO).

Τέλος, η Grant Thornton εξασφαλίζει ένα υψηλό επίπεδο προστασίας των προσωπικών δεδομένων εφαρμόζοντας, κατά τις διαβιβάσεις προσωπικών δεδομένων σε τρίτες χώρες, για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί απόφαση επάρκειας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, τις νέες τυποποιημένες συμβατικές ρήτρες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (έχουν τεθεί σε ισχύ από τις 27.06.2021) για τη διαβίβαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προς τρίτες χώρες.

Η επικαιροποιημένη Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων που τηρεί η εταιρία βρίσκεται αναρτημένη στον ιστότοπό της.

(<https://www.grant-thornton.gr/privacy-policy/>)

Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας

Η Grant Thornton καταβάλλει προσπάθειες να διατηρεί ένα επιχειρηματικό πνεύμα διαφάνειας και εμπιστοσύνης, καθώς και υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Σε αυτό το πλαίσιο έχει υιοθετήσει Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας με σκοπό να καθορίσει τις απαιτήσεις για την ανάπτυξη και τη διατήρηση ενός αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας το οποίο θα υποστηρίξει πλήρως τους στρατηγικούς και επιχειρησιακούς της στόχους.

Οι βασικοί στόχοι της Grant Thornton για την αποτροπή της δωροδοκίας είναι:

- Τήρηση συνεχώς όλων των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων που σχετίζονται με την καταπολέμηση της Δωροδοκίας
- Καθολική απαγορευτική στάση απέναντι στη Δωροδοκία από το σύνολο των εργαζομένων και των συνεργαζόμενων μερών
- Μηδενική Ανοχή για Δωροδοκίες και διεφθαρμένες δραστηριότητες
- Διαρκής εκπαίδευση του προσωπικού για την επίτευξη των στόχων
- Ενθάρρυνση των εργαζομένων για αναφορά περιστατικών με καλή πίστη, με βάσιμες υποψίες και χωρίς τον φόβο αντιποίνων
- Εμπεριστατωμένη αξιολόγηση του κινδύνου δωροδοκίας των προμηθευτών, υπεργολάβων και συνεργατών κατά το στάδιο της εν γένει αξιολόγησής τους πριν την έναρξη της συνεργασίας μαζί τους.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η εταιρία έχει διορίσει στέλεχος επιφορτισμένο ειδικά με τη διαχείριση των ζητημάτων που σχετίζονται με την συγκεκριμένη Πολιτική, έχει επικαιροποιήσει τη διαδικασία αξιολόγησης και τους συμβατικούς της όρους με προμηθευτές/υπεργολάβους/συνεργάτες και εφαρμόζει μηχανισμό διαχείρισης καταγγελίας με τήρηση εμπιστευτικότητας, τόσο για το προσωπικό, όσο και για τρίτους.

Η Πολιτική καταπολέμησης της Δωροδοκίας που τηρεί η εταιρία βρίσκεται αναρτημένη στον ιστότοπό της.

(<https://www.grant-thornton.gr/about-us/anti-bribery-policy/>)

Πολιτική Καταγγελίας Δυσλειτουργιών

Η Grant Thornton έχει συμμορφωθεί με τις προβλέψεις του νέου νόμου 4990/2022 ο οποίος στοχεύει στη διασφάλιση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου προστασίας των προσώπων - εργαζομένων ή τρίτων μερών όπως ενδεικτικά πελατών ή προμηθευτών της εταιρίας που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου και στην ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, και τηρεί όλες τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με τον νόμο.

Σε αυτό το πλαίσιο αναθεώρησε τον Μάρτιο 2023 την εσωτερική και εξωτερική Πολιτική Καταγγελίας Δυσλειτουργιών, η οποία είχε ήδη τεθεί σε εφαρμογή από το 2019 και 2021 αντίστοιχα, βάσει των προβλέψεων του νέου νόμου.

Το σύστημα της εταιρίας μας για την υποβολή καταγγελίας δυσλειτουργιών παρέχει τη δυνατότητα ενημέρωσης της εταιρίας για υποψίες κακοδιαχείρισης και αποκαλύψεις με πλήρη εχεμύθεια. Είναι ένα σημαντικό εργαλείο για τη μείωση των κινδύνων, τον εντοπισμό και την πρόληψη αθέμιτων πρακτικών, την αποτροπή ανήθικης συμπεριφοράς και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης στις δραστηριότητές μας, επιτρέποντάς μας να ενεργούμε εγκαίρως σε περιπτώσεις ενδεχόμενης κακοδιαχείρισης.

**Η επικαιροποιημένη Πολιτική
Καταγγελίας Δυσλειτουργιών
που τηρεί η εταιρία βρίσκεται
αναρτημένη στον ιστότοπό της.**

[\(https://www.grant-thornton.gr/about-us/whistleblowing-policy/\)](https://www.grant-thornton.gr/about-us/whistleblowing-policy/)



Ποιοτικός Έλεγχος

Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας (SoQM)

Ο στόχος της Grant Thornton στην Ελλάδα είναι η θεμελίωση ενός Συστήματος Διασφάλισης της Ποιότητας (System of Quality Management - SoQM) της εργασίας και διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου το οποίο θα διασφαλίζει και θα εγγυάται τα υψηλά κριτήρια τα οποία έχουμε θέσει για τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Η ανεξαρτησία αλλά και η ποιότητα των υπηρεσιών τις οποίες η εταιρία παρέχει είναι παράγοντες πολλοί σημαντικοί για την συνέχιση των δραστηριοτήτων της. Για τον λόγο αυτό έχουν σχεδιαστεί και εφαρμόζονται μια σειρά πολιτικών και διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου, μέτρα αξιολόγησης των κινδύνων και συστήματα παρακολούθησης τέτοια που εξασφαλίζουν την ανεξαρτησία αλλά και το γεγονός ότι η εταιρία ανταποκρίνεται στα υψηλά πρότυπα που έχει θέσει και τα οποία ανταποκρίνονται στα πρότυπα που περιμένουν οι πελάτες μας.

Η εταιρία διαθέτει αυστηρές διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας όπως:

- τεχνικά και διαδικαστικά εγχειρίδια για να διασφαλιστεί ότι το έργο της παραδίδεται σε σταθερά υψηλό επίπεδο
- συνεχή εκπαίδευση για όλους τους partners και το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένου και του σχεδίου ετήσιας αξιολόγησης
- προληπτικές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου για να διασφαλιστεί ότι εκάστοτε έργο ανταποκρίνεται στα απαιτούμενα πρότυπα ποιότητας (Engagement Quality Reviews) σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του International Standard on Quality Management 2 (ISQM2)
- απολογιστικές διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου, οι οποίες διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα και εύρυθμη λειτουργία των διαδικασιών διαχείρισης ποιότητας της εταιρίας (Internal Quality Management Review - "ISQM1" - quality reviews)

Η εταιρία έχει πλήρως υιοθετήσει της απαιτήσεις που προβλέπονται από την εφαρμογή του νέου προτύπου διαχείρισης ποιότητας (ISQM1) της IAASB (International Auditing and Assurance Standards Board) τηρώντας τις οδηγίες που έχουν εκπονηθεί από την Grant Thornton International.

Το ISQM2 (Engagement Quality Reviews) τέθηκε σε ισχύ στις 15 Δεκεμβρίου 2022, όπως και το ISQM 1 και αναφέρεται στον ορισμό και την επιλογή του ανεξάρτητου υπεύθυνου ποιότητας (Engagement

Quality Reviewer) για την διενέργεια του ελέγχου επισκόπησης συγκεκριμένου ελεγκτικού έργου. Επιπλέον καθορίζονται οι ευθύνες και οι διαδικασίες επισκόπησης και τεκμηρίωσης ενός αποτελεσματικού ελέγχου ποιότητας πριν την έκδοση της έκθεσης ελέγχου. Στις ελεγχόμενες Οντότητες Δημοσίου Συμφέροντος καθώς και σε άλλες περιπτώσεις η Επιτροπή Ποιότητας και Διαχείρισης Κινδύνου έχει την ευθύνη ορισμού των υπεύθυνων εταιρών για την διασφάλιση της ποιότητας της ανεξάρτητης επισκόπησης.

Η Grant Thornton έχει υιοθετήσει ένα πλαίσιο διαχείρισης κινδύνου, όπου η Διοίκηση αναλαμβάνει την ευθύνη για την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών και διασφαλίζει την εφαρμογή των κατάλληλων διαδικασιών σε ετήσια βάση. Με τον εντοπισμό τυχόν αδυναμιών λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα με πλήρη παρακολούθηση των διορθωτικών ενεργειών (Remediation Plan).

Κατά την διαδικασία εκτίμησης των κινδύνων (Risk Assessment) η εταιρία προέβη σε καθορισμό των ποιοτικών στόχων (Quality Objectives), σε εκτίμηση και αξιολόγηση των κινδύνων (Quality Risks) και στην υιοθέτηση/καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων (Responses to risks).

Η προσέγγιση του συστήματος διασφάλισης ποιότητας βασίζεται στα εξής στοιχεία:

- ισχυρή και αυστηρή - με βάση τον κίνδυνο - ελεγκτική προσέγγιση. Χρησιμοποιούμε σημαντικούς πόρους για να εξασφαλιστεί η ποιότητα του ελέγχου και η επαγγελματική και τεχνική κατάρτιση του προσωπικού
- την ανάπτυξη ενός εσωτερικού συστήματος αξιών (μία εταιρική «κουλτούρα») που προωθεί την ποιότητα των ελέγχων (Leadership & Governance Responsibilities for Quality within the Firm)
- δεοντολογία και ακεραιότητα. Αναλαμβάνουμε εργασίες και συνεχίζουμε την συνεργασία μόνο με πελάτες που κρίνουμε ότι δείχνουν ακεραιότητα και για τους οποίους ο κίνδυνος είναι σε αποδεκτά επίπεδα. Αυτό επιτυγχάνεται με την ορθή αξιολόγηση των σχετικών παραμέτρων αναφορικά με την αποδοχή ή διατήρηση ενός πελάτη (Acceptance & Continuance of Client Relationships & Specific Audit Engagements policies & procedures)
- δεξιότητες και προσωπικές ικανότητες των Partner και του προσωπικού και την συμμόρφωσή τους με τις επιταγές του Κώδικα Δεοντολογίας της IFAC (Relevant Ethical Requirements)

- την προσήκουσα διεξαγωγή των ελέγχων σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα και τις απαιτήσεις της νομοθεσίας για την έκδοση κατάλληλων κατά περίπτωση εκθέσεων ελέγχου. Παροχή κατάλληλων μεθοδολογικών τεχνολογικών εργαλείων (Engagements Performance Policies & Procedures)
- την ανάπτυξη αποτελεσματικού συστήματος παρακολούθησης και ελέγχου των εκτελούμενων εργασιών και των ανθρώπινων πόρων (Human Capital issues & Resources Policies & Procedures)
- την τεκμηρίωση που παρέχει επαρκείς αποδείξεις για όλα τα στοιχεία του συστήματος ελέγχου ποιότητας μέσα στην εταιρία (Documentation)
- τη συνεχή παρακολούθηση και διαπίστωση ότι οι πολιτικές και διαδικασίες για τον έλεγχο της ποιότητας είναι πάντα σχετικές, επίκαιρες, επαρκείς, αποδοτικές και σύμφωνες με τις ισχύουσες πρακτικές. Οι διαδικασίες πρέπει να περιλαμβάνουν τη διαρκή αξιολόγηση του συστήματος ελέγχου της ποιότητας της εταιρίας καθώς και την περιοδική εξέταση ενός δείγματος ολοκληρωμένων ελέγχων (Monitoring & Remediation Policies & Procedures)
- την οργάνωση ολοκληρωμένου συστήματος πληροφορικής για την παροχή πληροφόρησης προς τους χρήστες με έμφαση στην ασφάλεια προσωπικών δεδομένων και σε θέματα cyber security (Information & Communication Policies & Procedures)



Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της Grant Thornton Ελλάδος, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το νέο πρότυπο Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας BS EN ISO 9001:2015. Το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας εφαρμόζεται σε παροχή ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών και ισχύει για τις δραστηριότητες των κεντρικών γραφείων καθώς και των παραρτημάτων της εταιρίας.

Η 3ετής πιστοποίηση της εταιρίας μας για την Grant Thornton Ανώνυμη εταιρία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων ανανεώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2023. Για την Grant Thornton Ανώνυμη εταιρία Παροχής Συμβουλευτικών και Φορολογικών Υπηρεσιών η 3τής πιστοποίηση της εταιρίας επιβεβαιώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2023 από την Lloyd's Register Quality Assurance.

Η πιστοποίηση της εταιρίας μας με ISO 9001:2015 επιβεβαιώνει και εμπράκτως την υψηλή επίδοση σε θέματα ποιότητας και παρεχόμενων υπηρεσιών που προσφέρουμε στους πελάτες μας.

Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών

Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών της Grant Thornton Ελλάδος, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO/IEC 27001:2013 το οποίο είναι διεθνές πρότυπο το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για ένα Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ΣΔΑΠ-ISMS).

Το ISO/ IEC 27001:2013 είναι το μόνο διεθνές πρότυπο που μπορεί να επιθεωρηθεί και το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για ένα Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ΣΔΑΠ-ISMS). Η πιστοποίηση κατά ISO/IEC 27001:2013 βοηθά έναν οργανισμό να διαχειριστεί και να προστατεύσει τα πολύτιμα περιουσιακά του στοιχεία που περιέχουν πληροφορίες. Το πρότυπο είναι σχεδιασμένο έτσι ώστε να διασφαλίζει την επιλογή επαρκών και ισορροπημένων ελέγχων ασφάλειας. Αυτή η επιλογή βοηθά ένα οργανισμό να προστατεύσει τα περιουσιακά του στοιχεία πληροφοριών Το πρότυπο είναι βασισμένο στη διεργασιακή προσέγγιση για την εδραίωση, εφαρμογή, λειτουργία, παρακολούθηση, ανασκόπηση, συντήρηση και βελτίωση ενός ΣΔΑΠ.

Η συμμόρφωση με πολιτική ασφάλειας των πληροφοριών αξιολογείται από τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Πληροφοριών (CISO). Η πιστοποίηση της εταιρίας μας επιβεβαιώθηκε τον Δεκέμβριο του 2022, από την Lloyd's Register Quality Assurance. Η πιστοποίηση της εταιρίας μας με το ανανεωμένο πρότυπο ISO/ IEC 27001:2013 επιβεβαιώνει και εμπράκτως την σημασία που δίνει η εταιρία στην προστασία των πληροφοριών που διαχειρίζεται.

Υποστήριξη ορθής διενέργειας ελέγχων

Η GTIL παρέχει τους πόρους που βοηθούν τις εταιρίες-μέλη στη δημιουργία ισχυρών και ορθών ελέγχων, όπως:

- ελεγκτική μεθοδολογία "LEAP" με την υποστήριξη λογισμικού τελευταίας τεχνολογίας, με εγχειρίδια και λογιστικές πολιτικές που ανταποκρίνονται στα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα, Διεθνή Πρότυπα Ποιοτικού Ελέγχου και Κώδικα Δεοντολογίας της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών (IFAC)
- πρωτόκολλα που επιτρέπουν στις εταιρίες-μέλη να διαβουλεύονται με ειδικούς ελεγκτές σε άλλες εταιρίες-μέλη στον παγκόσμιο οργανισμό
- ολοκληρωμένη υπηρεσία εσωτερικού δικτύου που περιλαμβάνει ενημερωμένες πληροφορίες για τις εταιρίες-μέλη σχετικά με τα επαγγελματικά πρότυπα, μια παγκόσμια λίστα περιορισμένων για συνεργασία εταιριών, help desk για Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, θεματική πληροφόρηση, πρότυπα οικονομικών καταστάσεων και παραδείγματα

Η Grant Thornton σε όλους τους υποχρεωτικούς ελέγχους κάνει πλήρη εφαρμογή του ελεγκτικού προγράμματος, Voyager, της GTIL, το οποίο είναι πλήρως εναρμονισμένο με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα.

Διενέργεια ποιοτικού ελέγχου από την GTIL

Κάθε εταιρία-μέλος υποχρεωτικά υποβάλλεται σε επισκόπηση των ελεγκτικών της πρακτικών που διενεργείται από την GTIL. Η επισκόπηση αυτή αποτελεί ένα συστηματικό ποιοτικό έλεγχο των ελεγκτικών διαδικασιών που πραγματοποιείται τουλάχιστον μια φορά κάθε τρία χρόνια από ανεξάρτητους partners και managers από άλλες εταιρίες-μέλη που διαθέτουν κατάλληλα επαγγελματικά προσόντα υπό τη γενική διεύθυνση της GTIL. Η διαδικασία ελέγχου έχει σχεδιαστεί για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης των εταιριών-μελών με τα επαγγελματικά πρότυπα και με τις πολιτικές και διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου της GTIL.

Η τελευταία επισκόπηση της GTIL στην Ελλάδα έλαβε χώρα τον Οκτώβριο του 2019 και κάλυψε εκτός από τις πολιτικές & τις διαδικασίες που έχει αναπτύξει και υιοθετήσει η Grant Thornton, φακέλους ελεγκτικού έργου αλλά και έργων advisory και tax.

Το συμπέρασμα από την επισκόπηση της GTIL τον Οκτώβριο του 2019 είναι ότι: «Κατά τη γνώμη μας, το σύστημα ποιοτικού ελέγχου για τη διασφάλιση των ελεγκτικών πρακτικών της Grant Thornton A.E. το οποίο είναι σε ισχύ, έχει σχεδιαστεί και εφαρμοστεί κατάλληλα για την παροχή εύλογης βεβαιότητας σε σχέση με την εκτέλεση και την

παροχή οικονομικών πληροφοριών, σύμφωνα με τα ισχύοντα επαγγελματικά πρότυπα, και με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Grant Thornton International Ltd, από κάθε ουσιώδη άποψη».

Για ορισμένες αδυναμίες που εντοπίστηκαν, σχεδιάστηκαν συγκεκριμένες ενέργειες για την αντιμετώπισή τους (action plan), οι οποίες υλοποιήθηκαν με επιτυχία.

Πολιτικές και διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου της GTIL

Πλέον των πολιτικών και διαδικασιών τις οποίες έχουμε εσωτερικά αναπτύξει και σε εναρμόνιση με την GTIL κάθε εταιρία-μέλος θα πρέπει να διέπεται από ένα σύστημα ποιοτικού ελέγχου. Το σύστημα αυτό έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με τα πρότυπα που έχουν εκδοθεί από το International Federation of Accountants (IFAC), τις πολιτικές και διαδικασίες ποιότητας της GTIL.

Ειδικότερα, η επιτροπή Quality & Risk Management είναι αρμόδια για τη διαπίστωση του βαθμού συμμόρφωσης σε σχέση με όσα επιτάσσουν:

- το Διεθνές Πρότυπο για την Διαχείριση της Ποιότητας 1 (International Standard on Quality Management 1- ISQM1). Αφορά τον ποιοτικό έλεγχο των εταιριών οι οποίες διενεργούν επισκοπήσεις και ελέγχους ιστορικών οικονομικών στοιχείων και λοιπές ελεγκτικές ή παρεμφερείς εργασίες ο κώδικας δεοντολογίας του International Federation of Accountants (IFAC) "Code of Ethics for Professional accountants"
- ο κώδικας δεοντολογίας του International Federation of Accountants (IFAC) "Code of Ethics for Professional accountants"
- ο Κανονισμός 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τις ειδικές απαιτήσεις των Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος και ο νόμος 4449/2017 "Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις"

Το δίκτυο και η εταιρία έχουν αναπτύξει πολιτικές και διαδικασίες που υποστηρίζουν τη συγκέντρωση και αρχειοθέτηση των αρχείων με τα φύλλα ελέγχου εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, σύμφωνα με όσα επιτάσσουν τα επαγγελματικά πρότυπα, κανονισμοί και νόμοι. Ακόμη η εταιρία έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες σε ότι αφορά την τήρηση των παραπάνω αρχείων ηλεκτρονικών και άλλων.

Διενέργεια εσωτερικού ποιοτικού ελέγχου (Quality Control Review)

Αρμόδια για την υλοποίηση και εφαρμογή του προγράμματος ποιοτικού ελέγχου στην εταιρία μας είναι η επιτροπή Quality & Risk Management. Η επιτροπή Quality & Risk Management αποτελείται από ανώτερα στελέχη της εταιρίας, τα οποία έχουν εξειδικευμένες γνώσεις στη διενέργεια και το συντονισμό του ποιοτικού ελέγχου μέσα από τη συμμετοχή τους σε σεμινάρια και ομάδες εργασίας της GTIL σχετικά με τη διενέργεια ποιοτικών ελέγχων σε άλλες εταιρίες-μέλη.

Η επιτροπή Quality & Risk Management υποχρεούται σε ετήσια βάση στη σύνταξη σχετικής έκθεσης προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρίας, τον επικεφαλής των ελεγκτικών υπηρεσιών (Head of Assurance) και το Management Committee.

Η βασική διαπίστωση της επιτροπής με βάση τα αποτελέσματα του τελευταίου ποιοτικού ελέγχου ήταν ότι:

«Κατά τη γνώμη μας, το σύστημα ποιοτικού ελέγχου για τη διασφάλιση των ελεγκτικών πρακτικών της εταιρίας, το οποίο είναι σε ισχύ, έχει σχεδιαστεί και εφαρμοστεί κατάλληλα για την παροχή εύλογης βεβαιότητας σε σχέση με την εκτέλεση και την παροχή οικονομικών πληροφοριών, σύμφωνα με τα ισχύοντα επαγγελματικά πρότυπα, και με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Grant Thornton International Ltd, από κάθε ουσιώδη άποψη».

Τα βασικά σημεία που προκύπτουν από την έκθεση παρουσιάζονται σε όλα τα μέλη της εταιρίας και σε συνεργασία με την Επιτροπή, Methodology & Technology Committee, καταρτίζεται ειδικό πρόγραμμα για τη βελτίωση των τυχόν αδυναμιών που έχουν επισημανθεί. Οι ποιοτικοί έλεγχοι γίνονται με σκοπό την διαπίστωση ότι η προσήλωση και εναρμόνιση στις πολιτικές και διαδικασίες που έχει εγκαθιδρύσει η Grant Thornton Ελλάδος είναι αδιαπραγμάτευτες. Ο ποιοτικός έλεγχος καλύπτει όλους τους partner τουλάχιστον μια φορά σε περίοδο τριών ετών και όλους τους νέους partner ένα χρόνο μετά την προαγωγή τους. Τα μέλη της επιτροπής Quality & Risk Management είναι ανεξάρτητα ως προς τις ελεγχόμενες μονάδες.



Ποιοτικός έλεγχος από τις Εποπτικές Αρχές

Η Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) είναι η αρμόδια Εποπτική Αρχή για το ελεγκτικό επάγγελμα και για την λειτουργία των ελεγκτικών εταιριών. Μια από τις κύριες δραστηριότητες της είναι η παρακολούθηση της ποιότητας των τακτικών ελέγχων που διεξάγονται από τα μέλη του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ).

Η ΕΛΤΕ σύμφωνα με τη νομοθεσία και ειδικότερα τον Ν. 4449/2019 έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- αποτελεί την αρμόδια αρχή για την χορήγηση της επαγγελματικής άδειας σε ορκωτούς ελεγκτές λογιστές και ελεγκτικές εταιρίες εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις
- έχει την ευθύνη για την διασφάλιση της ποιότητας της εργασίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και ελεγκτικών εταιριών που διενεργούν υποχρεωτικούς ελέγχους
- είναι το αρμόδιο όργανο να λαμβάνει έγγραφες αναφορές ή καταγγελίες για παραβάσεις του Ν. 4449/2017 και του Καν. 537/2014 και έχει την ευθύνη της επιβολής διοικητικών κυρώσεων για κάθε παράβαση της νομοθεσίας που διέπει τις εργασίες των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και των ελεγκτικών εταιριών. Έχει την τελική ευθύνη για την άσκηση της δημόσιας εποπτείας επί των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και των ελεγκτικών εταιριών σύμφωνα με τις αρχές που προβλέπονται από τον ν. 3148/2003 όπως ισχύει

Επιπλέον η Εποπτική Αρχή (ΕΛΤΕ) έχει την τελική ευθύνη για την εποπτεία:

- της έγκρισης και εγγραφής στο Δημόσιο Μητρώο των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και των ελεγκτικών εταιριών
- της υιοθέτησης προτύπων όσον αφορά την επαγγελματική δεοντολογία, τον εσωτερικό έλεγχο ποιότητας των ελεγκτικών εταιριών και τους ελέγχους, εκτός εάν τα πρότυπα αυτά έχουν υιοθετηθεί ή εγκριθεί από αρχές άλλου κράτους - μέλους
- της συνεχούς εκπαίδευσης
- των συστημάτων διασφάλισης της ποιότητας
- των ερευνών και διοικητικών πειθαρχικών συστημάτων

Ειδικά για τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές και τις ελεγκτικές εταιρίες που διενεργούν υποχρεωτικούς ελέγχους οντοτήτων δημοσίου συμφέροντος οι ποιοτικοί έλεγχοι από την εποπτική αρχή θα πρέπει να διενεργούνται με βάση ανάλυση του κινδύνου τουλάχιστον ανά τριετία.

Η διοικητική μέριμνα για την εκτέλεση του ποιοτικού ελέγχου των ορκωτών λογιστών ελεγκτών και των ελεγκτικών εταιριών έχει ανατεθεί στο Συμβούλιο Ποιοτικού Ελέγχου της ΕΛΤΕ σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Ν.4449/2017.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 33 του Ν.4449/2017 ενέκρινε την Κανονιστική Πράξη 155/4/19.10.2018 αναφορικά με την ανάθεση του ποιοτικού ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και των ελεγκτικών εταιριών στο ΣΟΕΛ. Σκοπός της εν λόγω Κανονιστικής Πράξης είναι η ανάθεση του ποιοτικού ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών και των ελεγκτικών εταιριών που διενεργούν ελέγχους σε οντότητες οι οποίες δεν αποτελούν οντότητες δημοσίου συμφέροντος, στην Επιτροπή Ποιοτικού Ελέγχου (Ε.Π.Ε.) του ΣΟΕΛ της παρ. 12 του άρθρου 33 του Ν.4449/2017.

Ο τελευταίος ποιοτικός έλεγχος για την Grant Thornton από την Εποπτική Αρχή σε σχέση με πολιτικές και διαδικασίες που έχει αναπτύξει η εταιρία στα πλαίσια της λειτουργίας της για την παροχή υπηρεσιών διασφάλισης, διενεργήθηκε το διάστημα Μαρτίου 2021 - Ιουνίου 2021 και βασίστηκε στο Διεθνές Πρότυπο Δικλίδων Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ-1). Το διάστημα αυτό διενεργήθηκαν έλεγχοι και σε φακέλους ελεγκτικού έργου δύο (2) εισηγμένων εταιριών στο Χρηματιστήριο Αθηνών για τις χρήσεις που έληξαν την 31.12.2017 & 30.6.2019. Τα αποτελέσματα των ελέγχων της Εποπτικής Αρχής επικοινωνήθηκαν στο ελεγκτικό προσωπικό και δρομολογήθηκαν διορθωτικές ενέργειες και σχέδια δράσης.

Το Δεκέμβριο του 2016 διενεργήθηκε ποιοτικός έλεγχος από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών σε φακέλους μη εισηγμένων εταιριών.

Τα αποτελέσματα των ποιοτικών ελέγχων από τις εποπτικές αρχές αξιολογούνται από την επιτροπή Quality & Risk Management προκειμένου να παρέχουν τη βάση για συνεχή βελτίωση της ποιότητας των ελέγχων. Επιπλέον, τα αποτελέσματα των ποιοτικών ελέγχων επικοινωνούνται στο ελεγκτικό προσωπικό της εταιρίας προκειμένου να είναι ενήμερο για τα ευρήματα και τις διορθωτικές ενέργειες που σχεδιάστηκαν.

Η εταιρία είναι επίσης εγγεγραμμένη από τις 16/5/2006 στο Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB) αλλά δεν έχει διενεργηθεί κανένας έλεγχος μέχρι στιγμής.

Ανθρώπινο δυναμικό & CPDs

Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού

Το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού της εταιρίας είναι αρμόδιο για θέματα που αφορούν στο προσωπικό, όπως:

- διεκπεραίωση όλων των εργασιών επί θεμάτων προσωπικού, στα πλαίσια της πολιτικής, των μεθόδων και των διαδικασιών που ακολουθεί η εταιρία, καθώς επίσης και για την τήρηση των σχετικών κανόνων που θέτει η εργατική νομοθεσία
- διεξαγωγή της διαδικασίας πρόσληψης και αποχώρησης του προσωπικού
- επαγγελματική εξέλιξη και αξιολόγηση του προσωπικού
- διοργάνωση της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του προσωπικού
- κατάρτιση μισθολογικής πολιτικής και παροχής κινήτρων (υπεύθυνο τμήμα για τη διαχείριση της μισθοδοσίας είναι το λογιστήριο)
- επικοινωνία με το προσωπικό και επίλυση τυχόν προβλημάτων
- πολιτικές εξισορρόπησης επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- πολιτικές εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Επικεφαλής του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού:
Κατερίνα Κουλούρη, Partner & Head of People Experience & Culture.

Εξέλιξη προσωπικού

Βαθμίδες Προσωπικού

Οι βαθμίδες του προσωπικού διακρίνονται παρακάτω:

- Partner
- Principal
- Director
- Senior Manager
- Manager
- Supervisor
- Senior
- Associate
- Assistant

Αξιολόγηση

Αξιολόγηση προσωπικού

Η διαδικασία της αξιολόγησης του προσωπικού συμβάλλει σημαντικά στην αποτελεσματική διοίκηση και λειτουργία της εταιρίας. Αποτελεί μια πλατφόρμα για κάθε μέλος του προσωπικού ώστε να μπορούν να λαμβάνουν πληροφορίες για την απόδοσή τους σχετικά με:

- τις βασικές ικανότητες (προσωπικές, επιχειρησιακές ή εξυπηρέτησης πελατών) που αξιολογούνται ως κρίσιμες για το ρόλο και το επίπεδό τους στην εταιρία
- τους επιχειρησιακούς στόχους που τίθενται από τον αρμόδιο Counselor στην αρχή της περιόδου αναφοράς.

Η διαδικασία αξιολόγησης έχει υποστηριχτεί από τις αξίες της Grant Thornton. Είναι μια ευκαιρία για τον counselee και τον Counselor, να καθορίσουν τους στόχους για την επόμενη περίοδο και να συμφωνήσουν στον τρόπο που θα βοηθηθεί το στέλεχος, να βελτιώσει τις προσωπικές του δεξιότητες.

Η διαδικασία της αξιολόγησης αποτελεί επίσης μια βάση για την επαγγελματική κατάρτιση και παρέχει στους αξιολογούμενους την ευκαιρία να

καταγραφούν οι απόψεις τους σχετικά με το ρόλο τους και οι μακροπρόθεσμες φιλοδοξίες όσον αφορά τη σταδιοδρομία τους.

Όλο το προσωπικό πρέπει να έχει τουλάχιστον μία αξιολόγηση σε ετήσια βάση.

Η διαδικασία της αξιολόγησης περιλαμβάνει:

- Ετήσια αξιολόγηση (Annual Appraisals) για το σύνολο του προσωπικού
- Αξιολογήσεις έργων (Project Appraisals), μετά την ολοκλήρωση συγκεκριμένων έργων, για το σύνολο project team members από τους εμπλεκόμενους supervisors, managers, senior managers, directors και partners.
- Αξιολογήσεις «Upward Project Appraisals» από τα project team members στους project managers.
- Αξιολογήσεις των counselors από τους counselees στα κριτήρια του coaching, του support και του motivation (Counselors' Appraisals).

Τα κριτήρια αξιολόγησης του προσωπικού είναι απολύτως εναρμονισμένα με την στρατηγική 2025 και τους 5 πυλώνες της (Strategic Capabilities, People & Culture, Brand, Quality & Risk, Operational Transformation).

Αξιολόγηση Partners

Οι Partners αξιολογούνται από Partners οι οποίοι βρίσκονται σε ιεραρχικά ανώτερο επίπεδο από αυτούς. Τα κριτήρια αξιολόγησής τους βασίζονται επίσης στην στρατηγική 2025. Στα κριτήρια αξιολόγησης δεν περιλαμβάνονται κριτήρια συνυφασμένα με την πώληση μη ελεγκτικών υπηρεσιών σε εταιρίες στις οποίες παρέχονται υπηρεσίες ελέγχου.

Μισθολογική πολιτική

Η μισθολογική πολιτική της εταιρίας περιλαμβάνει:

- σταθερές αποδοχές
- μεταβλητές αποδοχές (Bonus)
- μακροχρόνιες αποδοχές (συνταξιοδοτικό πρόγραμμα)
- εκπαιδευτικά κίνητρα με την μορφή επιδομάτων (για την επιτυχή ολοκλήρωση επαγγελματικών εξετάσεων)
- Παροχές (εταιρικό αυτοκίνητο, διατακτικές σίτισης, ιατροφαρμακευτικές καλύψεις, έξοδα κίνησης, κτλ)

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της εταιρίας προβλέπει ένα διαφανές πλαίσιο καθορισμού αμοιβών & bonus των στελεχών όλων των βαθμίδων με κριτήρια αξιοκρατικά στοχεύοντας στη διαμόρφωση μιας νοοτροπίας προσανατολισμένης στην αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τα εν λόγω κριτήρια είναι εναρμονισμένα με την στρατηγική 2025 και τους 5 πυλώνες της (Strategic Capabilities, People & Culture, Brand, Quality & Risk, Operational Transformation). Όλα τα μέλη της εταιρίας που αξιολογούνται, ανεξαρτήτως βαθμίδας, δικαιούνται συμμετοχή στα κέρδη της εταιρίας με τη μορφή bonus. Επίσης, για το σύνολο του προσωπικού, η εταιρία παρέχει πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη.

Εκπαίδευση προσωπικού

Η πολιτική της εταιρίας

Τα νεοπρολαμβανόμενα μέλη του προσωπικού μετά την πρόσληψή τους και πριν την ανάληψη του ρόλου τους λαμβάνουν ειδική εκπαίδευση (induction training) για τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας, τις πολιτικές και διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας της εταιρίας. Επίσης σε ετήσια βάση το σύνολο του προσωπικού λαμβάνει εκπαίδευση για τις αλλαγές στις πολιτικές και τις διαδικασίες της εταιρίας.

Σχεδιασμός και εκπόνηση προγράμματος εκπαίδευσης

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες για κάθε μέλος του προσωπικού της εταιρίας καθορίζονται βάσει των γενικών εκπαιδευτικών αναγκών που έχουν

προσδιοριστεί από το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τους Head των Τμημάτων.

Εξετάζονται τα παρακάτω:

- Οι ανάγκες που επιβάλλονται από την αγορά και οι ευκαιρίες που παρουσιάζονται για καινούριες υπηρεσίες
- Τα αποτελέσματα των ελέγχων ποιότητας της περασμένης χρονιάς (Quality Reviews) είτε από την επιτροπή ποιοτικού ελέγχου της εταιρίας, είτε από την GTIL, είτε από άλλο φορέα ελέγχου
- Πρότυπα και σεμινάρια που καθορίζονται από τις επαγγελματικές μας ρυθμιστικές αρχές

Αποτέλεσμα των παραπάνω ενεργειών είναι ένας κεντρικός σχεδιασμός των σεμιναρίων και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που θα παρακολουθήσει το προσωπικό. Ο κεντρικός σχεδιασμός γίνεται κατά την έναρξη της χρήσης και αφορά την περίοδο των επόμενων 12 μηνών ως προς τα εξής:

- Πρόγραμμα ενδοεταιρικών σεμιναρίων με εισηγητές κατάλληλα καταρτισμένα στελέχη της Grant Thornton Ελλάδας, της GTIL αλλά και πιστοποιημένους εξωτερικούς εισηγητές
- Πρόγραμμα παρακολούθησης μακροχρόνιων επαγγελματικών σπουδών που καταλήγουν σε επαγγελματικούς τίτλους σπουδών όπως οι εξής: ΙΕΣΟΕΛ, GTIL Training Programs, ACCA, ACA, CIA, CFA, CISA, CISM, ΚΕΚ Ο.Π.Α .
- Έγκριση παρακολούθησης των Global προγραμμάτων της GTIL (Senior Leadership Programme, Exceptional Coach Programme, Advanced Leader Program, Emerging Leaders Program)

Εκτός των ανωτέρω τακτικών σεμιναρίων πραγματοποιούνται και πολλά έκτακτα σεμινάρια, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, τα οποία δεν περιλαμβάνονται στον αρχικό ετήσιο σχεδιασμό.

Το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνο για την επιτυχή και αποτελεσματική διεξαγωγή των σεμιναρίων, για τη διατήρηση εντύπων συμμετοχής και αξιολογήσεων των προγραμμάτων και για τη διατήρηση των αντίστοιχων βάσεων δεδομένων με αναλυτική πληροφόρηση για το σύνολο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που παρακολουθήθηκαν την προηγούμενη χρονιά, καθώς και για την πορεία και τα αποτελέσματα των επαγγελματικών εξετάσεων.

Επίσης, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού αρχειοθετεί και καθιστά προσβάσιμο οποιοδήποτε εκπαιδευτικό υλικό κρίνει απαραίτητο. Ο σκοπός είναι η διαθεσιμότητα του επιμορφωτικού υλικού για όλο το προσωπικό ακόμη και για τα άτομα που δεν συμμετέχουν σε αυτά τα προγράμματα.

Το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού συνεργάζεται στενά με τις άλλες επιτροπές (Quality & Risk Management, Methodology & Technology, Assurance Risk & Performance Assessment) για τον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών αναγκών, τον προγραμματισμό και τη συνεχή βελτίωση των σεμιναρίων και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Μέσα στη χρήση 2022-2023 διεξήχθησαν 58 διαφορετικές εκπαιδεύσεις, εκ των οποίων οι 12 αφορούσαν νέα θεματολογία/ αντικείμενο. Ο συνολικός αριθμός εκπαιδευτικών ωρών για το σύνολο των εργαζομένων καταγράφηκε στις 21.820 ώρες.

Σημαντική πληροφόρηση για την ποιότητα των εκπαιδεύσεων που πραγματοποιούνται, λαμβάνουμε από τις αξιολογήσεις που διενεργούνται στο τέλος κάθε προγράμματος. Οι αξιολογήσεις των σεμιναρίων, ανέδειξαν μεγάλη ικανοποίηση των συμμετεχόντων από τις εκπαιδεύσεις σε ποσοστό 90% και μεγάλη ικανοποίηση από την ποιότητα των σεμιναρίων, σε ποσοστό 91%.

Διατήρηση επαγγελματικού επιπέδου & συνεχόμενη επαγγελματική ανάπτυξη (Continuous Professional Development - CPD)

Η ικανότητα της εταιρίας να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες στους πελάτες εξαρτάται από την ικανότητα και την επαγγελματική επάρκεια των Partners και των υπόλοιπων στελεχών. Η εταιρία αναμένει από όλο το προσωπικό να διατηρεί συνεχώς ένα ικανοποιητικό επαγγελματικό επίπεδο στην εκτέλεση των υπηρεσιών τους.

Το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, μέσω των πολιτικών του, φροντίζει να επιτυγχάνεται ο στόχος της αποτελεσματικής και έγκαιρης εκπαίδευσης του προσωπικού και να διατηρεί αρχείο στο οποίο παρακολουθείται η τήρηση των προβλεπόμενων σύμφωνα με το αναθεωρημένο Διεθνές Πρότυπο Εκπαίδευσης IES 7 «Συνεχής Επαγγελματική Εκπαίδευση», της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών, (International Education Standard IES 7 "Continuing Professional Development (Redrafted) of International Accounting Education Standards Board (IAESB) - International Federation of Accountants, IFAC), καθώς και το άρθρο 12 του Ν. 4449/2017, ο οποίος ενσωματώνει τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2006/43/ΕΚ, όπως η ανωτέρω οδηγία ισχύει μετά την τροποποίηση της με την Οδηγία 2014/56/ΕΕ και σύμφωνα με την Κανονιστική Πράξη 005/2017 (ΦΕΚ Β'4352/13.12.2017) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων. Η δε λειτουργία των ανωτέρω πολιτικών και διαδικασιών εκπαίδευσης αξιολογούνται και ελέγχονται στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος ελέγχου, το οποίο πραγματοποιείται στην εταιρία από την επιτροπή ποιοτικού ελέγχου.

Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Grant Thornton λειτουργεί και δραστηριοποιείται με υπεύθυνο και ηθικό τρόπο, παράγοντας καθημερινά αξία τόσο για τους πελάτες, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες της, όσο και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η αφοσίωση της Grant Thornton στην εταιρική υπευθυνότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη έχει τις ρίζες της στο όραμα και τις αξίες της. Υιοθετεί διεθνείς καλές πρακτικές και αυτοδεσμεύεται σε πρότυπα και πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης. Βασικά στοιχεία της κουλτούρας που διέπει τον οργανισμό της Grant Thornton αποτελούν, η συνεργατικότητα, η συνεχής βελτίωση, η εξέλιξη και η ευημερία των ανθρώπων της, παράλληλα με τη συνεχή επιδίωξη της καινοτομίας, της ανάδειξης νέων ιδεών και της επίτευξης των στόχων που τίθενται.

Η Grant Thornton μοιράζεται καθημερινά με τους πελάτες της τα μεγαλύτερα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματά της - την καινοτομία στις υπηρεσίες, τις δεξιότητες, τις γνώσεις και το ταλέντο των ανθρώπων της - ενώ επενδύει στη συνεχή ανάπτυξή τους, καθώς και στην υποστήριξη μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων. Ο κοινωνικός αντίκτυπος της Εταιρίας είναι εξίσου σημαντικός, καθώς είναι πλήρως ευαισθητοποιημένη για την επίδραση που έχει η δραστηριότητά της τόσο στο οικονομικό, όσο στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον, υλοποιώντας ποικίλες δράσεις.

Εστιάζουμε στην υπεύθυνη λειτουργία και ανάπτυξη

Οι αξίες της βιώσιμης ανάπτυξης βρίσκονται στο επίκεντρο της επιχειρηματικής στρατηγικής της Grant Thornton. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία:

- λειτουργεί με υπευθυνότητα στην αγορά παρέχοντας υπηρεσίες που προσθέτουν αξία στους πελάτες της, ενώ επιλέγει και αξιολογεί τους προμηθευτές της με αυστηρά κριτήρια
- αναγνωρίζει το Ανθρώπινο Δυναμικό της ως ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες για την επιχειρηματική επιτυχία της, εφαρμόζοντας σύγχρονα συστήματα διαχείρισης και παρέχοντας ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης μέσω των εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων δράσεων



- επιδιώκει τη διαφάνεια και φροντίζει να λειτουργεί με τρόπο ηθικό, εφαρμόζοντας σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της, αναλαμβάνοντας σχετικές δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας και νερού, μείωσης των εκπομπών, εφαρμόζοντας παράλληλα πρακτικές ανακύκλωσης
- συνεργάζεται και υποστηρίζει ποικίλες κοινωνικές ομάδες με την πολύτιμη συμμετοχή και εθελοντική συνεισφορά των εργαζομένων της

Το όραμα και η κουλτούρα μας

Η Grant Thornton προσδίδει ιδιαίτερη έμφαση στην υπεύθυνη δραστηριοποίηση, ενώ το όραμα και η κουλτούρα της Εταιρίας αποτελεί βασικό μοχλό για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων και την εκπλήρωση των προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών της. Σε αυτό το πλαίσιο, η Εταιρία αναπτύσσει επίσης συγκεκριμένο πλάνο δράσεων και θέτει ετήσιους στόχους.

Όραμα: Να γίνουμε ο κορυφαίος σύμβουλος των πιο δυναμικών οργανισμών παγκοσμίως, υποστηρίζοντας τους πελάτες μας να ξεκλειδώσουν τις δυνατότητές τους για ανάπτυξη.

Κουλτούρα: Η Grant Thornton διακρίνεται από μια κουλτούρα διαφάνειας, όπου οι άνθρωποί μας κάνουν τη διαφορά. Δεσμευόμαστε για τις παγκόσμιες αξίες μας (CLEARR):

COLLABORATION
Ask for help, give help.
We work well together.

LEADERSHIP
Have courage and inspire others. We challenge each other to be the best we can be.

EXCELLENCE
Find a better way every time. We never get complacent.

AGILITY
Think broadly, act quickly.
We thrive in change.

RESPECT
Listen and understand, be forthright. We create honest relationships.

CLEARR

RESPONSIBILITY
Use influence wisely.
We own our actions.

Η συμβολή μας στους Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε

Η Grant Thornton δεσμεύεται να παραμένει πιστή στις αξίες της και να υποστηρίζει τις δυναμικές επιχειρήσεις να ξεκλειδώσουν τις δυνατότητές τους για ανάπτυξη. Δραστηριοποιούμαστε έχοντας ως οδηγό το όραμά μας, και διαρκή στόχο μας τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Πολιτική Εταιρικής

Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία βασίζεται σε διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές.

Η Εταιρία, δεσμεύεται στις 10 αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UNGC) και στους 17 Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (SDGs). Επιπλέον συμμετέχει στο τοπικό δίκτυο UNGC Hellas, και μέσω των δράσεων της, συνεισφέρει ενεργά στην υλοποίηση και προώθηση αυτών των στόχων και αρχών.

Ανθρώπινο κεφάλαιο	3 GOOD HEALTH	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	8 GOOD JOBS AND ECONOMIC GROWTH	10 REDUCED INEQUALITIES	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
Υπεύθυνη δραστηριοποίηση	8 GOOD JOBS AND ECONOMIC GROWTH	16 PEACE AND JUSTICE	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS			
Φροντίδα για το περιβάλλον	12 ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	13 CLIMATE ACTION	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS			
Κοινωνική συνεισφορά και δράση	1 NO POVERTY	4 QUALITY EDUCATION	10 REDUCED INEQUALITIES	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS		
Επιχειρηματική ηθική και διαφάνεια	16 PEACE AND JUSTICE	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS				



- Μείωση της πρόωρης θνησιμότητας από μη-μεταδοτικές ασθένειες μέσω της πρόληψης και της θεραπείας, και προώθηση της ψυχικής υγείας και ευημερίας.
- Επίτευξη καθολικής υγειονομικής κάλυψης, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας των οικονομικών κινδύνων, πρόσβαση σε βασικές ποιοτικές υπηρεσίες υγείας.

Κύριο μέλημά μας είναι η προστασία της υγείας των εργαζομένων μας, των συνεργατών και των οικογενειών τους. Με την υλοποίηση πρωτοβουλιών που αφορούν την ευεξία και ευημερία των ανθρώπων μας, καθώς επίσης και με την παροχή ιδιωτικής ασφάλειας υγείας για όλους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, στοχεύουμε στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής τους.

Στοχεύοντας στην προάσπιση της συναισθηματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας εντάξαμε, από τον Απρίλιο του 2020, στο πρόγραμμα των παροχών της Εταιρίας τη «Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης», σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό συνεργάτη. Η εν λόγω γραμμή είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα και 7 ημέρες την εβδομάδα σε όποιον επιθυμεί να μοιραστεί τον προβληματισμό του, ή αδυνατεί να διαχειριστεί κάποιο ζήτημα. Επιπρόσθετα, η Εταιρία καθιέρωσε την 4ήμερη εργασία, καθιερώνοντας τις Παρασκευές του Αυγούστου ως επιπλέον άδεια για όλους τους εργαζόμενους.



- Έως το 2030, διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες σε ποσοτική και ποιοτική τεχνική, επαγγελματική και τριτοβάθμια εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων και των πανεπιστημίων.
- Να διασφαλιστεί, έως το 2030, ότι όλοι οι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν τη γνώση και θα καλλιεργήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη.
- Να αυξηθεί ουσιαστικά, έως το 2030, ο αριθμός των νέων και των ενηλίκων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες επαγγελματικές τεχνικές δεξιότητες, παρέχοντας τους πρόσβαση στον εργασιακό χώρο, σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και στην επιχειρηματικότητα.

Κάθε χρόνο αυξάνονται οι θέσεις εργασίας που προσφέρουμε, συμβάλλοντας έτσι στην παραγωγική απασχόληση περισσότερων ανθρώπων, με ιδιαίτερη έμφαση στις νεότερες ηλικίες.

Μέσω της υλοποίησης ποικίλων εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων, ενσωματώνουμε αποτελεσματικά την αξία της δια βίου μάθησης στην καθημερινή μας λειτουργία.

Συνεργαζόμαστε με πανεπιστήμια και εκπαιδευτικούς φορείς και προσφέρουμε θέσεις πρακτικής άσκησης σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές και αποφοίτους.



- Να διασφαλιστεί η πλήρης και αποτελεσματική συμμετοχή, καθώς και οι ισότιμες ευκαιρίες ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε τα όλα επίπεδα λήψης αποφάσεων, στην πολιτική, την οικονομία και τη δημόσια ζωή.
- Υιοθέτηση και ενίσχυση ορθών πολιτικών και εφαρμόσιμων νομοθεσιών που αποβλέπουν στην προώθηση της ισότητας των φύλων και τη χειραφέτηση των γυναικών και των κοριτσιών σε όλα τα επίπεδα.
- Τερματισμός κάθε μορφής διακρίσεων κατά των γυναικών και κοριτσιών, οπουδήποτε.

Σεβόμαστε όλα τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή όταν αυτά προσβάλλονται. Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από το φύλο τους και ιεραρχικής βαθμίδας, ενώ βάσει όσων προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες με αντικειμενικά κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.

Βασίζομαστε στις δεξιότητες, τις ικανότητες και την πείρα των ανθρώπων μας. Αναγνωρίζουμε και αναδεικνύουμε έμπρακτα τη σημαντικότητα του ρόλου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις και χαρακτηριστικό παράδειγμα της πρακτικής μας είναι το υψηλό ποσοστό των γυναικών στο συνολικό αριθμό των στελεχών μας, αλλά και στις διοικητικές θέσεις.

Το αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον που προσφέρουμε, δίνει απεριόριστες δυνατότητες συνεχούς εκπαίδευσης, εξέλιξης και ανάδειξης των ταλέντων και ικανοτήτων των εργαζομένων σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες ανεξαρτήτως φύλου.



- Να προωθηθούν πολιτικές που στοχεύουν στην ανάπτυξη και που στηρίζουν τις παραγωγικές δραστηριότητες, τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας, την επιχειρηματικότητα, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία και που ενθαρρύνουν την επισημοποίηση και την ανάπτυξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω της πρόσβασης σε οικονομικές υπηρεσίες.
- Να επιτευχθεί, έως το 2030, πλήρης και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες, για τους νέους ανθρώπους και τα άτομα με αναπηρίες, καθώς και να εξασφαλιστεί η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας.
- Να μειωθεί ουσιαστικά, μέχρι το 2030, το ποσοστό των νέων που δεν εργάζονται, μορφώνονται ή εκπαιδεύονται.
- Να προστατευτούν τα εργασιακά δικαιώματα και να προαχθούν ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργάτες.
- Προστασία εργασιακών δικαιωμάτων και προαγωγή ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργάτες, συμπεριλαμβανομένων των εργαζόμενων μεταναστών, και ιδίως των γυναικών μεταναστριών καθώς και εκείνων που έχουν επισφαλείς θέσεις απασχόλησης.

Θέτουμε ισχυρές βάσεις και αξίες μέσω του συνόλου των πολιτικών και διαδικασιών μας και συνεχώς αυξάνουμε το ανθρώπινο δυναμικό μας, επενδύοντας στο σημαντικότερο κεφάλαιο του οργανισμού μας. Έχουμε δεσμευτεί να προωθήσουμε την οικονομική ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς και να παρέχουμε αξιοπρεπή εργασία για όλους.

Η παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, με δυνατότητες συνεχούς εξέλιξης, αποτελεί για εμάς προτεραιότητα. Επικοινωνούμε σε όλους και ενσωματώνουμε δράσεις για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία και προσφέρουμε πρόσβαση σε ποιοτική φροντίδα υγείας και ιατρική περίθαλψη, σε συνεργασία με έγκριτα ιατρικά κέντρα.

Επιπλέον, οι συμβουλευτικές μας υπηρεσίες δίνουν τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να υιοθετήσουν βιώσιμες πρακτικές, να βελτιστοποιήσουν τη λειτουργία τους και να δημιουργήσουν ευκαιρίες απασχόλησης, συμβάλλοντας έτσι στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Η αφοσίωσή μας στον ΣΒΑ 8 αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής και του ήθους μας.

Το 2022 και το 2023 η Grant Thornton, έλαβε νέα σημαντική διάκριση και πιστοποίηση για το εργασιακό της περιβάλλον και συμπεριλήφθηκε στη λίστα του Great Place to Work®, μέσω της συμμετοχής της στην ετήσια έρευνα εργασιακού περιβάλλοντος Trust Index®.



- Έως το 2030, ενδυνάμωση και προαγωγή της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας ή οικονομικής ή άλλης κατάστασης.

Η Grant Thornton έχει θεσπίσει πολιτικές που προωθούν τη διαφορετικότητα και τις ίσες ευκαιρίες στις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγής, διασφαλίζοντας ότι τα ταλέντα από όλα τα υπόβαθρα έχουν την ευκαιρία να ευδοκιμήσουν. Υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές για την προώθηση της συμμετοχικότητας και την αντιμετώπιση των ανισοτήτων σε όλες τις δραστηριότητες.

Στο πλαίσιο της μεθοδικής και συστηματικής υλοποίησης μιας σειράς δράσεων και πρωτοβουλιών που διασφαλίζουν την ισότητα και την ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον, υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις.

Επιπλέον μέσω των δράσεων κοινωνικής υπευθυνότητας που υλοποιεί καθώς και των πρωτοβουλιών που συμμετέχει συμβάλλει στη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων.



- Έως το 2030, ουσιαστική μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.
- Ενθάρρυνση των Εταιριών, ιδίως των μεγάλων και υπερεθνικών, να υιοθετήσουν βιώσιμες πρακτικές και να ενσωματώσουν πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα στις εκθέσεις τους.
- Έως το 2030, διασφάλιση ότι όλοι οι άνθρωποι παντού έχουν την απαραίτητη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και έναν τρόπο ζωής σε αρμονία με τη φύση.

Η Grant Thornton αναγνωρίζει τη σημασία των βιώσιμων πρακτικών και έχει δεσμευτεί στην ενσωμάτωσή τους στις λειτουργίες και τις υπηρεσίες της. Οι πολιτικές, οι εσωτερικές διαδικασίες αλλά και οι δράσεις της αποδεικνύουν έμπρακτα πως λειτουργεί με υπεύθυνο τρόπο, με απώτερο στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξή της.

Η διαφάνεια βρίσκεται στον πυρήνα των αξιών της Grant Thornton και για τον λόγο αυτό υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με τις πρακτικές βιωσιμότητάς, διασφαλίζοντας ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη της ενημερώνονται για τις προσπάθειες και τις επιδόσεις της. Σε αυτό το πλαίσιο, συμμετέχει στην παγκόσμια πρωτοβουλία δημοσιοποίησης Έκθεσης Προόδου (COP) του ΟΗΕ.

Υλοποιεί πρωτοβουλίες για την ελαχιστοποίηση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης, ανακυκλώνοντας χαρτί, συσκευασίες και μικρές ηλεκτρονικές συσκευές.

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες που προσφέρει καθοδηγούν επίσης τις επιχειρήσεις στην υιοθέτηση λύσεων που ευθυγραμμίζονται με τα παγκόσμια πρότυπα βιωσιμότητας. Επιπλέον, τις βοηθά να αναπτύξουν και να ενισχύσουν την υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης, δίνοντας έμφαση στην διαφανή επικοινωνία με το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών.



- Να βελτιωθεί η εκπαίδευση, η ενημέρωση, καθώς και το ανθρώπινο και το θεσμικό δυναμικό σχετικά με θέματα που αφορούν το μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.
- Προώθηση μηχανισμών για την αύξηση της ικανότητας σχετικά με τον αποτελεσματικό σχεδιασμό και τη διαχείριση θεμάτων που αφορούν την κλιματική αλλαγή.

Φροντίζουμε να ευαισθητοποιούμε τους εργαζομένους μας σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Εφαρμόζουμε σύστημα διαχείρισης περιβαλλοντικών θεμάτων. Κεντρικός πυλώνας των περιβαλλοντικών μας δράσεων είναι η εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας και η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, καθώς και η προώθηση της ανακύκλωσης και του πλαισίου κυκλικής οικονομίας.

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες μας έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν τις επιχειρήσεις να προσδιορίσουν τις περιβαλλοντικές τους επιπτώσεις και να αναπτύξουν στρατηγικές για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Προωθούμε ενεργά την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών που συμβάλλουν στην ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή και στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Παγκόσμιοι στόχοι για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Σχετικοί υποστόχοι ανά Παγκόσμιο Στόχο

Η συμβολή μας



- Να μειωθεί ουσιαστικά κάθε μορφής διαφθορά και δωροδοκία.
- Να αναπτυχθούν αποτελεσματικοί, αξιόπιστοι και διαφανείς θεσμοί σε όλα τα επίπεδα.
- Να διασφαλιστεί η υπεύθυνη, συμμετοχική, αντιπροσωπευτική και χωρίς αποκλεισμούς λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.

Η τήρηση των αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, η διαφάνεια στη διοίκηση και σε όλες τις δραστηριότητές μας, αποτελεί καθημερινό στόχο για εμάς στην Grant Thornton. Η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρίας βάσει διεθνών καλών πρακτικών και συγκεκριμένων διαδικασιών, αλλά και η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων μας και την αποτελεσματικότερη οργάνωση.



- Να ενισχυθεί η παγκόσμια συνεργασία για τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω πολυμερών εταιρικών συνεργασιών που θα κινητοποιούν και θα μοιράζονται τη γνώση, την εμπειρία, την τεχνολογία και τους χρηματοοικονομικούς πόρους για να στηρίξουν την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλες τις χώρες και ιδίως στις αναπτυσσόμενες χώρες.
- Να προωθηθούν οι αποτελεσματικές συμπράξεις στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα αλλά και μεταξύ της κοινωνίας των πολιτών, επωφελούμενες από την εμπειρία και από τις στρατηγικές άντλησης πόρων που παρέχουν οι εταίροι.

Στόχος μας είναι η συμμετοχή σε εποικοδομητικές συνεργασίες και συμπράξεις για την ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών. Στο πλαίσιο αυτό η Grant Thornton συμμετέχει μέσω των εξειδικευμένων στελεχών της στην Επιτροπή της EFRAG, που εργάζεται για την προετοιμασία των προτύπων Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης τα οποία θα είναι προσαρμοσμένα στις πολιτικές της ΕΕ και θα συμβάλλουν σε διεθνείς πρωτοβουλίες τυποποίησης των ετήσιων αναφορών των επιχειρήσεων και οργανισμών.

Αξιοποιούμε κάθε δυνατότητα συμμετοχής σε δίκτυα, οργανισμούς, φορείς, ενώσεις και σωματεία κλαδικού ή ευρύτερου επιχειρηματικού ενδιαφέροντος με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, απόψεων και καλών πρακτικών. Ειδικότερα, μέσω της συμμετοχής μας σε δίκτυα συνεργασίας σχετικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη, όπως το CSR Hellas, το Global Compact Network Hellas και το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, παρακολουθούμε τις τάσεις και τις εξελίξεις και στηρίζουμε την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του ΟΗΕ. Στο πλαίσιο αυτό, στελέχη της Εταιρίας μας συμμετέχουν στην ομάδα του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC) στην ομάδα εργασίας «Target Gender Equality».

Επιπλέον, μέσω της συνεργασίας μας με το δίκτυο των Εταιριών της Grant Thornton σε σχεδόν όλες τις χώρες του κόσμου, στηρίζουμε όχι μόνο τα στρατηγικά πλάνα των πελατών μας, αλλά προωθούμε την επίτευξη των στόχων για τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλες τις χώρες, δουλεύοντας από κοινού πάνω σε λύσεις για τα σύγχρονα προβλήματα.

Με στόχο τη βέλτιστη εφαρμογή όλων των παραπάνω, καθώς και τη δυνατότητα ανάληψης περαιτέρω δράσεων συνεχούς βελτίωσης, στην Εταιρία έχει δημιουργεί και λειτουργεί Επιτροπή ESG & Sustainability, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους διαφόρων τμημάτων. Η Επιτροπή συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα και αναφέρεται στην Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρίας.

Συμμετοχή στο Ελληνικό Δίκτυο για την ΕΚΕ - CSR Hellas

Η Grant Thornton είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα (CSR Hellas) και συμμετέχει ενεργά στις ομάδες εργασίας προωθώντας τις πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας στο σύγχρονο επιχειρείν. Επιπλέον, συμμετέχει και στο Διοικητικό Συμβούλιο του CSR Hellas, μετά από εκλογή στελέχους της ως μέλος Δ.Σ. Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα (CSR HELLAS) είναι ο εθνικός εταίρος του CSR Europe και έχει ως αποστολή του την αξιοποίηση των αρχών και των πρακτικών εφαρμογών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, για την ενίσχυση της βιωσιμότητας, της καινοτομίας και της κοινωνικής συνοχής σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.



CSR[®]
HELLAS

Συμμετοχή στο Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών

Η Εταιρία υιοθετεί τις 10 Αρχές του

Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), καθώς μοιράζεται την πεποίθηση ότι οι εταιρικές πρακτικές στηριζόμενες σε παγκόσμιες αρχές, συμβάλλουν στην υπεύθυνη ανάπτυξη και βοηθούν στην οικοδόμηση κοινωνιών οι οποίες ευημερούν και ακμάζουν. Ειδικότερα, η Grant Thornton συγκαταλέγεται μεταξύ των ιδρυτικών μελών του φορέα στην Ελλάδα, του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Hellas), ενώ στέλεχος της Εταιρίας έχει εκλεγεί και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του εν λόγω φορέα. Το δίκτυο Global Compact Network Hellas συμπεριλαμβάνεται στα 70 Δίκτυα του Οικουμενικού Συμφώνου ανά τον κόσμο, ως μέρος της στρατηγικής του παγκόσμιου οργανισμού για το 2020.

Η Grant Thornton συμμετέχει ενεργά σε ομάδες εργασίας του δικτύου όπως στην ομάδα για το Target Gender Equality.

Ως μέλος του Global Compact, η Grant Thornton το 2022 συμμετείχε στο πρόγραμμα “New communication on progress, early adopter” στο οποίο συμμετείχαν πιλοτικά περίπου 1500 εταιρίες παγκοσμίως.

Οι δημοσιεύσεις είναι διαθέσιμες στο site του οργανισμού Global Compact

(<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18998-Grant-Thornton-Greece#cop>)



WE SUPPORT

Συμμετοχή στο Συμβούλιο του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Grant Thornton αποτελεί από τις αρχές του 2022 μέλος του Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Το Συμβούλιο αυτό του ΣΕΒ αποτελεί έναν φορέα που έχει ως στόχο του την προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματική πραγματικότητα και την δημιουργία του απαραίτητου πλαισίου διαλόγου για τη συζήτηση και τη στάθμιση των κρίσιμων θεμάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης μεταξύ επιχειρήσεων, Πολιτείας και, γενικότερα, της κοινωνίας.

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συμμετέχει στο Παγκόσμιο Δίκτυο «World Business Council for Sustainable Development».



ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΓΙΑ ΤΗ
ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Υιοθέτηση των 10 Αρχών του Global Compact

Αρχές*	Πολιτικές και δράσεις	Συστήματα και διαδικασίες
A. Ανθρώπινα Δικαιώματα		
Αρχές 1 και 2	<ul style="list-style-type: none"> Επικαιροποιημένος εσωτερικός κανονισμός εργασίας Κώδικας Δεοντολογίας Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών (Whistleblowing policy) Πολιτική πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία Υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας για τις επιχειρήσεις 	<p>Στην Εταιρία διασφαλίζεται ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η παροχή ίσων εργασιακών ευκαιριών. Η Grant Thornton λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προώθηση των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενώ δεν αποδέχεται κανενός είδους διάκριση. Επιπλέον, εφαρμόζει σχετικές διαδικασίες, οι οποίες βασίζονται σε 100 αμερόληπτα κριτήρια (όπως τα προσόντα και η απόδοση) σε θέματα προσλήψεων, αμοιβών και προαγωγών, χωρίς να συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διάκρισης σχετικά με το φύλο, την εθνικότητα, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση και άλλα χαρακτηριστικά. Μέσω της υπογραφής της Χάρτας Διαφορετικότητας, η Grant Thornton διατηρεί την υπόσχεσή της για τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, το οποίο σέβεται τη διαφορετικότητα των εργαζομένων, προάγει και ενισχύει τα ξεχωριστά χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου, καταπολεμά κάθε μορφή διάκρισης και παρέχει την κατάλληλη πληροφόρηση και εκπαίδευση στους εργαζόμενους, αναφορικά με θέματα διαφορετικότητας και ένταξης.</p>
B. Συνθήκες εργασίας		
Αρχές 3,4,5 και 6	<ul style="list-style-type: none"> Εσωτερικός κανονισμός εργασίας Κώδικας Δεοντολογίας Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών (Whistleblowing policy) Πολιτική πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία Θεσμός counseling Εκπαιδευτική πολιτική Πολιτική Performance management Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας Πολιτική Employee development Πολιτική Remuneration and Benefits Πολιτική Προστασίας Covid-19 Πρόγραμμα EAP - Γραμμή ψυχολογικής συμβουλευτικής υποστήριξης 24/7 Πολιτική αδειών Πολιτική εταιρικών αυτοκινήτων 	<p>Στην Grant Thornton, το κλίμα αμοιβαίου σεβασμού, συνεργασίας και ομαδικότητας, ενισχύεται σε κάθε επίπεδο και βαθμίδα ιεραρχίας. Πέραν της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία απασχόλησης, υιοθετούμε τις βέλτιστες πρακτικές σε όλες τις πτυχές της εργασιακής πολιτικής μας, στοχεύοντας στη διατήρηση της εταιρικής μας κουλτούρας που χαρακτηρίζεται από ίσες ευκαιρίες, ανάπτυξη δεξιοτήτων και συνεχή εκπαίδευση και την εκπλήρωση των στόχων όλων των εργαζομένων. Σχετικά με θέματα προσλήψεων, αμοιβών, παροχών, προαγωγών και εκπαιδεύσεων, εφαρμόζουμε συγκεκριμένες διαδικασίες με αμερόληπτα κριτήρια, τα οποία δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων καθώς δεσμευόμαστε να προάγουμε όλα τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα.</p> <p>Επίσης, η επικοινωνία και ο ανοιχτός διάλογος μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων, καθώς και του συνόλου των εργαζομένων μεταξύ τους ενθαρρύνεται συνεχώς. Η Εταιρία εφαρμόζει απαρέγκλιτα την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και παρέχει πλήρη διασφάλιση των συλλογικών εργασιακών συμβάσεων.</p>

Αρχές*	Πολιτικές και δράσεις	Συστήματα και διαδικασίες
Γ. Περιβάλλον		
Αρχές 7,8 και 9	<ul style="list-style-type: none"> Εσωτερικός κανονισμός εργασίας Πρόγραμμα ανακύκλωσης χαρτιού, χάρτινων συσκευασιών και ηλεκτρικών συσκευών Δράσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας με στόχο τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου 	<p>Προτεραιότητά μας είναι η διάδοση της γνώσης σχετικά με την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των επιπτώσεων που έχει στο φυσικό περιβάλλον η σύγχρονη οικονομική δραστηριότητα. Υποστηρίζουμε τους συνεργάτες και πελάτες μας στην καταγραφή και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων τους. Καθώς η Εταιρία μας έχει περιορισμένη επιβάρυνση στο φυσικό περιβάλλον, οι δράσεις που αναλαμβάνουμε αφορούν στη μείωση της κατανάλωσης της ενέργειας και στην ανακύκλωση χαρτιού και λοιπών υλικών.</p>
Δ. Καταπολέμηση της διαφθοράς		
Αρχή 10	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτική καταπολέμησης της δωροδοκίας Εσωτερικός κανονισμός εργασίας Κώδικας Δεοντολογίας Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών (Whistleblowing policy) Quality Management Manual (QMM) 	<p>Για την Grant Thornton, η ανάπτυξη πρακτικών που προάγουν τη διαφάνεια και η καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς αποτελούν βασικά στοιχεία των δραστηριοτήτων που αναπτύσσει.</p> <p>Επιπλέον, η Grant Thornton, έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο ISO/IEC 27001:2013 το οποίο είναι διεθνές πρότυπο που καθορίζει τις απαιτήσεις για ένα Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ΣΔΑΠ-ISMS). Το ISO/ IEC 27001:2013 είναι το μόνο διεθνές πρότυπο που μπορεί να επιθεωρηθεί και το οποίο καθορίζει τις απαιτήσεις για ένα Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ΣΔΑΠ-ISMS).</p>

*Αρχές του Global Compact

Επικοινωνία και ανταπόκριση προς τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Εταιρία επιδιώκει να επικοινωνεί σε τακτική βάση και να συνεργάζεται με όλες τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών της. Για την Grant Thornton συμμετοχος ή ενδιαφερόμενο μέρος είναι κάθε ομάδα ή άτομο που επηρεάζει ή επηρεάζεται από τις δραστηριότητές της. Προκειμένου να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες και τα κύρια θέματα που απασχολούν την κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, η Εταιρία σχεδιάζει πλάνα δράσεων προκειμένου να ανταποκριθεί σε αυτά. Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και η

καταγραφή των κύριων θεμάτων που βρίσκονται στο επίκεντρο της συζήτησης με την κάθε ομάδα, αποτελεί βασικό μηχανισμό βελτίωσής της Εταιρίας και αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας της. Στη συνέχεια παρουσιάζονται αναλυτικά οι τρόποι με τους οποίους επικοινωνεί η Grant Thornton με την κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, καθώς και τα σημαντικότερα ζητήματα που προκύπτουν από το διάλογο μαζί τους.

Κανάλια επικοινωνίας με τους συμμετόχους & κύρια θέματα / προσδοκίες

Πελάτες

Κανάλια επικοινωνίας

- έρευνα Ικανοποίησης Πελατών
- συνεχής φυσική και τηλεφωνική επικοινωνία
- ιστοσελίδα Εταιρίας
- newsletters (Advisory, IFRS, Tax, TAS, Financial Insights)
- έρευνες τις οποίες εκπονεί η Grant Thornton
- Εκδηλώσεις, συνέδρια και διαλέξεις
- Ετήσια Έκθεση Διαφάνειας

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- ανταπόκριση στις ιδιαίτερες απαιτήσεις και ανάγκες - παροχή προσαρμοσμένων υπηρεσιών (tailor made services)
- θεματικές εκδηλώσεις ενημέρωσης (IFRS, Φορολογικά, ΕΚΕ κλπ)
- έγκαιρη και αξιόπιστη εκτέλεση του έργου
- υποστήριξη και μετά την ολοκλήρωση του έργου

Εργαζόμενοι

Κανάλια επικοινωνίας

- διαρκής επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Εργαζομένων
- σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων
- ετήσια έρευνα εργαζομένων
- διοργάνωση εξειδικευμένων συναντήσεων
- ενημέρωση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας
- newsletters σε τακτά χρονικά διαστήματα
- ηλεκτρονικό εσωτερικό δίκτυο της εταιρίας (SharePoint)
- Whistleblowing
- ετήσια εταιρική συνάντηση
- εκδηλώσεις και δράσεις well-being εργαζομένων
- δράσεις ΕΚΕ και εθελοντισμός εργαζομένων

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- εκπαίδευση και ανάπτυξη
- επαγγελματική εξέλιξη
- ίσες ευκαιρίες
- πρόσθετες παροχές

Μέτοχοι

Κανάλια επικοινωνίας

- δημοσίευση ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού
- δημοσίευση ετήσιας Έκθεσης Διαφάνειας
- δημοσίευση έκθεσης για το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε (COP Report)

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- επίτευξη Οικονομικής Ανάπτυξης
- χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση
- διαφάνεια στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Προμηθευτές & Συνεργάτες

Κανάλια επικοινωνίας

- επικοινωνία με στελέχη της Εταιρίας
- διαχείριση προμηθευτών ανά κατηγορία προμηθειών
- επικοινωνία μέσω λογιστηρίου για οικονομικά θέματα

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- ικανοποίηση του πελάτη
- αξιολογική / αντικειμενική αξιολόγηση
- ενίσχυση τοπικών προμηθευτών

Δίκτυο της Grant Thornton

Κανάλια επικοινωνίας

- συμμετοχή σε επιτροπές του δικτύου
- προσωπική επαφή στελεχών
- συχνή αλληλογραφία
- επικοινωνία μεταξύ τμημάτων και ομάδων, σχετικά με προσφορές και έργα

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- κερδοφορία
- ανταλλαγή τεχνογνωσίας
- συμμετοχή σε έργα και προσφορές

Κρατικοί και Θεσμικοί Φορείς

Κανάλια επικοινωνίας

- συμμετοχή είτε σαν εταιρία είτε μέσω στελεχών σε διάφορους Οργανισμούς και Επιμελητήρια
- συμμετοχή στο ελληνικό δίκτυο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα (CSR Hellas), εθνικό εταίρο του CSR Europe
- συμμετοχή στο ελληνικό δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact Network Hellas
- συμμετοχή στο Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις που διοργανώνονται από κρατικούς και θεσμικούς φορείς
- συμμετοχή σε έρευνες και δημόσιες διαβουλεύσεις θεσμικών φορέων

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς
- στήριξη δράσεων και προγραμμάτων της Πολιτείας
- έγκαιρη ανταπόκριση στις οικονομικές απαιτήσεις του κράτους

Κοινωνία & ΜΚΟ

Κανάλια επικοινωνίας

- συμμετοχή σε δραστηριότητες των τοπικών φορέων και συλλόγων (ημέρες εθελοντισμού εργαζομένων)

Κύρια θέματα / προσδοκίες

- συνεργασία και υποστήριξη των δράσεων των ΜΚΟ
- ανταπόκριση της εταιρίας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας (πχ. ενίσχυση συλλόγων)

Το ανθρώπινο δυναμικό μας

Θεωρούμε το ανθρώπινο δυναμικό, βασικό παράγοντα επιτυχίας της επιχείρησής μας. Στοχεύουμε να είμαστε μια εταιρία-πρότυπο εργασιακού περιβάλλοντος, όπου και το ανθρώπινο δυναμικό της θα είναι υπερήφανο που είναι μέρος της.

Συμμορφωνόμαστε με τη σχετική νομοθεσία απασχόλησης, υιοθετούμε καλύτερες πρακτικές σε όλες τις πτυχές της και εξασφαλίζουμε ότι οι στρατηγικές ανταμοιβής μας προωθούν την αμεροληψία και την ισότητα που αφορά στις ευκαιρίες. Έχουμε δεσμευτεί να αναπτύξουμε μια κουλτούρα όπου θα δίνεται η ευκαιρία σε όλους να αναπτύξουν τις δεξιότητες και τη γνώση τους και να απολαύσουν την εκπλήρωση των στόχων τους.

Η Grant Thornton, για την περίοδο 01/07/2022 - 30/06/2023, απασχόλησε 1.111 εργαζομένους, από τους οποίους οι 519 ήταν γυναίκες (47%), το 34% κατείχε υψηλόβαθμη θέση στο επίπεδο Partner και έχει γυναικεία εκπροσώπηση 27% στο Management Committee της εταιρίας.

Το ποσοστό των εργαζομένων με ανώτερες και ανώτατες σπουδές ήταν 91% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό με μεταπτυχιακές σπουδές/ επαγγελματικές πιστοποιήσεις ήταν 64%. Το ποσοστό των εργαζομένων που ανήκουν σε εθνικές μειονότητες είναι 1%, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων με καταγωγή εκτός των μεγάλων αστικών κέντρων είναι 7%. Το 23% των στελεχών εργάζεται στην Grant Thornton περισσότερο από πέντε χρόνια.



47%

των στελεχών
είναι γυναίκες



91%

των στελεχών
έχουν ανώτερες
και ανώτατες
σπουδές

Οι βασικές στρατηγικές ανάπτυξης περιλαμβάνουν:

- εκπαίδευση και ανάπτυξη: η εταιρία μας βασίζεται στις δεξιότητες και στην εμπειρία των ανθρώπων μας και γι' αυτό επενδύουμε σημαντικά στον τομέα της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης τους. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας έχουν διαφορετικές ανάγκες ο ένας από τον άλλο και η ανάπτυξη καινοτόμων ευκαιριών για αυτούς είναι μια συνεχής διαδικασία. Η εταιρία παρέχει πληθώρα ευκαιριών σταδιοδρομίας, ώστε οι άνθρωποί μας να μπορούν να αναπτυχθούν στον οργανισμό, με τον τρόπο που θα επιλέξουν.
- Διοίκηση της απόδοσης και σύστημα ανταμοιβών (επιδόματα, παροχές και bonus): έχουμε αναπτύξει συστήματα απόλυτα προσαρμοσμένα στις ανάγκες της εταιρίας, τα οποία προωθούν την επίτευξη των εταιρικών στρατηγικών στόχων και επιβραβεύουν την απόδοση των στελεχών μας, μέσω προαγωγών και μισθολογικών αυξήσεων (σταθερές αποδοχές), διανομής bonus (μεταβλητές αποδοχές), προγράμματα συνταξιοδότησης (μακροχρόνιες αποδοχές) αλλά και πληθώρα παροχών όπως ιατροφαρμακευτικές καλύψεις, αυτοκίνητα κτλ.
- υγεία και ασφάλεια: διατηρούμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και φροντίζουμε για την ενημέρωση κι ευαισθητοποίηση των ανθρώπων μας. Λειτουργούμε σε άκαπνο περιβάλλον εργασίας, συνεργαζόμαστε με ιατρό εργασίας και οι χώροι μας ελέγχονται τακτικά από τεχνικό



ασφαλείας. Επιπλέον παρέχουμε κάλυψη ατυχημάτων με ομαδικό ασφαλιστήριο για το προσωπικό των τμημάτων που απασχολούνται σε έργα πελατών μας. Σε συνέχεια αυτών, η Grant Thornton βραβεύτηκε στα 'Health & Safety Awards 2022' για την παροχή καθοδήγησης και υποστήριξης του προσωπικού για τη βελτίωση της καθημερινότητάς του, την εστίαση στην καλή ψυχοσωματική του υγεία και γενικότερα για τη δημιουργία ενός ευχάριστου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

- **Ισότητα και Συμπερίληψη:** έχουμε θεσπίσει ένα εργασιακό περιβάλλον με ίσες ευκαιρίες και πολιτικές για όλους τους ανθρώπους μας. Η ισότητα και η συμπερίληψη είναι μία από τις στρατηγικές προτεραιότητες και για αυτό το λόγο έχουμε υπογράψει την «Χάρτα Διαφορετικότητας» και δεσμευόμαστε όλες οι λειτουργίες της επιχείρησής μας να είναι συμπεριληπτικές. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε λάβει το σήμα ισότητας "SHARE", το οποίο αποτυπώνει την έμπρακτη προώθηση πρακτικών και πρωτοβουλιών με στόχο την ισότητα των φύλων. Η επιτυχής ανταπόκριση της Grant Thornton στα κριτήρια αξιολόγησης από την Ανεξάρτητη Επιτροπή Αξιολόγησης, αποδεικνύουν έμπρακτα πως η εταιρία παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και αποδοχών για τους ανθρώπους της.

We are a Great Place to Work

Η Grant Thornton, για δεύτερη συνεχή χρονιά, έλαβε την πιστοποίηση του Great Place to Work®, μέσα από την έρευνα στην οποία συμμετείχαν τα στελέχη μας, για την εμπειρία τους από το εργασιακό περιβάλλον της εταιρίας. Ενώ έχουμε αναδειχθεί και ως μια από τις δέκα Best Workplaces for Women Hellas 2023.

Οι συγκεκριμένες διακρίσεις έχουν ιδιαίτερη σημασία για εμάς, γιατί είναι διακρίσεις που προέρχονται από τους ανθρώπους μας και αντικατοπτρίζουν την δέσμευσή τους και την στήριξη των στρατηγικών μας. Οι άνθρωποί μας βρίσκονται πάντα στο επίκεντρο και μαζί, μέσα από τις δικές τους προτάσεις και ιδέες, προσπαθούμε για τη δημιουργία του εργασιακού περιβάλλοντος της επόμενης ημέρας, κάνοντας πράξη και την υπόσχεσή μας «Go Beyond. Move forward together».



Υγεία & Ασφάλεια

«Θέτοντας την Υγεία μας, ως πρώτη προτεραιότητα»

Η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας, είναι υψίστης σημασίας για την Grant Thornton.

Η Εταιρία αναγνωρίζοντας την ευθύνη της για την παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και τη συνεχή βελτίωση αυτού, προχώρησε το 2022 στην εφαρμογή ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

Η Εταιρία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς ενώ ταυτόχρονα αναγνωρίζει, διαχειρίζεται και παρακολουθεί τους επαγγελματικούς κινδύνους σχετικά με τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων της, των συνεργατών και των επισκεπτών της.

COVID-19

Κύριο μέλημα για όλους μας στη Grant Thornton, αποτελεί αναμφισβήτητα η διασφάλιση της υγείας των ανθρώπων μας, των συνεργατών μας και της κοινωνίας εν γένει.

Ακολουθούμε πάντοτε τις οδηγίες των εθνικών και διεθνών φορέων και αναλόγως με τις εξάρσεις της πανδημίας και τα εκάστοτε κυβερνητικά μέτρα, εφαρμόζουμε μέτρα που συμβάλλουν στην προφύλαξη της υγείας όλων μας.

Για τους ανθρώπους μας:

- Συστηματική ενημέρωση για τους τρόπους πρόληψης και προστασίας των εργαζομένων και των οικογενειών τους
- Πρόγραμμα «Ο οικογενειακός μας γιατρός», συνεργασία με διακεκριμένο Παθολόγο - Λοιμωξιολόγο του για ενημέρωση σε θέματα Covid-19 αλλά και δυνατότητα σχετικής ιατρικής παρακολούθησης για όλους τους εργαζομένους μας και τις οικογένειές τους
- Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης (24/7) για τους ανθρώπους μας και τις οικογένειές τους
- Περιορισμός των επαγγελματικών ταξιδιών σύμφωνα με τις οδηγίες των Εθνικών και Διεθνών Υγειονομικών Αρχών
- Περιορισμός των μετακινήσεων στις άκρως απαραίτητες
- Ευέλικτη εργασία για την πλειοψηφία των ανθρώπων μας, όταν δεν απαιτείται η φυσική παρουσία τους για συγκεκριμένους λόγους

- Αντικατάσταση τυχόν συσκέψεων, συναντήσεων και προγραμματισμένων παρουσιάσεων, μέσω ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας
- Διαχωρισμός ομάδων εργασίας με στόχο το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για την ομαλή εκτέλεση των εργασιών μας σε πελάτες
- Ειδική μέριμνα για τους εργαζόμενους που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου
- Χορήγηση άδειας ειδικού σκοπού για γονείς
- Διάθεση масκών πολλαπλών χρήσεων και ατομικά αντισηπτικά στο σύνολο των εργαζομένων, για όσο διάστημα κριθεί απαραίτητο
- Προληπτική απολύμανση των χώρων εργασίας
- Προμήθεια και τοποθέτηση αντισηπτικών συσκευών σε όλους τους κοινόχρηστους χώρους
- Εντατικοποίηση της καθημερινής καθαριότητας στους χώρους εργασίας, με πρόσληψη επιπλέον ατόμων

Για τους συνεργάτες μας:

Η Grant Thornton έχει καταρτισμένο, ολοκληρωμένο και δοκιμασμένο σχέδιο ανάκτησης σε περίπτωση καταστροφής (Disaster Recovery Plan), καθώς και σχέδιο συνέχισης των δραστηριοτήτων (Business Continuity Plan), τα οποία πιστοποιούν την ικανότητα των υφιστάμενων υποδομών πληροφορικής να ανταπεξέλθουν σε έκτακτη και καθολική ανάγκη για απομακρυσμένη εργασία των στελεχών μας αλλά και σε πιθανή αύξηση των επιθέσεων στον κυβερνοχώρο. Η ομάδα διαχείρισης κινδύνων της Grant Thornton, παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να θέσει τα επιπλέον μέτρα που έχουν καταγραφεί, εφόσον αυτό χρειαστεί.

Επίσης, το προσωπικό μας έχει τη δυνατότητα και την πληροφοριακή υποδομή για να εργαστεί απομακρυσμένα και να συνεχίσει το έργο του πελάτη εφόσον, για αυτό, δεν απαιτείται η φυσική παρουσία του στο χώρο του πελάτη, ή η πρόσβαση σε έγγραφα και στοιχεία του πελάτη, ή τα εν λόγω στοιχεία και έγγραφα μπορούν να αποσταλούν ηλεκτρονικά, υπό την επιφύλαξη συνδρομής τυχόν λόγου ανωτέρας βίας.

Χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Ανάλυση κύκλου εργασιών ανά υπηρεσία:

Υπηρεσίες	01/07/2022 - 30/06/2023 Grant Thornton ΑΕ Ορκωτών Ελεγκτών & Συμβούλων Επιχειρήσεων	01/07/2022 - 30/06/2023 Grant Thornton Business Solutions ΑΕ	Σύνολο 01/07/2022 - 30/06/2023
Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος και οντοτήτων που ανήκουν σε όμιλο επιχειρήσεων, η μητρική εταιρία του οποίου είναι οντότητα δημόσιου συμφέροντος (α)	6.068.457		6.068.457
Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων άλλων οντοτήτων (Οντοτήτων μη Δημοσίου Συμφέροντος) (β)	11.626.148		11.626.148
Έσοδα από επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που παρασχέθηκαν σε ελεγχόμενες οντότητες από την Εταιρία (γ)	2.957.153	2.902.482	5.859.634
Έσοδα από υπηρεσίες μη υποχρεωτικών ελέγχων οι οποίες έχουν παρασχεθεί σε οντότητες προς τις οποίες δεν παρέχονται υπηρεσίες υποχρεωτικού ελέγχου (δ)	5.313.538	29.307.197	34.620.736
ΣΥΝΟΛΟ (α+β+γ+δ)	25.965.296	32.209.679	58.174.975

Υπηρεσίες	01/07/2021 - 30/06/2022 Grant Thornton ΑΕ Ορκωτών Ελεγκτών & Συμβούλων Επιχειρήσεων	01/07/2021 - 30/06/2022 Grant Thornton Business Solutions ΑΕ	Σύνολο 01/07/2021 - 30/06/2022
Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος και οντοτήτων που ανήκουν σε όμιλο επιχειρήσεων, η μητρική εταιρία του οποίου είναι οντότητα δημόσιου συμφέροντος (α)	5.369.530		5.369.530
Έσοδα από τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων άλλων οντοτήτων (Οντοτήτων μη Δημοσίου Συμφέροντος) (β)	10.411.099		10.411.099
Έσοδα από επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που παρασχέθηκαν σε ελεγχόμενες οντότητες από την Εταιρία (γ)	2.355.733	2.139.132	4.494.864
Έσοδα από υπηρεσίες μη υποχρεωτικών ελέγχων οι οποίες έχουν παρασχεθεί σε οντότητες προς τις οποίες δεν παρέχονται υπηρεσίες υποχρεωτικού ελέγχου (δ)	3.512.844	26.324.390	29.837.234
ΣΥΝΟΛΟ (α+β+γ+δ)	21.649.206	28.463.522	50.112.728

Η εταιρία μας με σκοπό την παροχή ολοκληρωμένης εικόνας της οικονομικής της θέσης, των χρηματοοικονομικών επιδόσεων και των ταμειακών ροών, συνέταξε τις οικονομικές της καταστάσεις με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.



Οντότητες Δημοσίου Συμφέροντος

Παρατίθεται το σύνολο των Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος (ΟΔΣ) που αποτέλεσαν πελάτες τακτικού ελέγχου για τις χρήσεις, 2021 & 2022. Το αντικείμενο των υπηρεσιών ήταν ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και η επισκόπηση των εξαμηνιαίων οικονομικών καταστάσεων των παρακάτω εταιριών:

A/A	Επωνυμία Εταιρίας	Χρήση 2021	Χρήση 2022
1	ΑΤΤΙΚΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	X	X
2	B&F Α.Β.Ε.Ε. ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ	X	X
3	FLEXOPACK Α.Ε.Β.Ε.	X	X
4	INFORM Π.ΛΥΚΟΣ Α.Ε.	X	X
5	INTERLIFE Α.Α.Ε.Γ.Α.	X	X
6	INTRAKAT Α.Ε. ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	X	X
7	JUMBO Α.Ε.	X	X
8	LAVIPHARM Α.Ε.	X	X
9	MARFIN INVESTMENT GROUP Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	X	X
10	REVOIL Α.Ε.Ε.Π.	X	X
11	ΥALCO - ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ Α.Ε.	X	X
12	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΣΠΥΡΟΥ Α.Ε.Β.Ε	X	X
13	ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ	X	X
14	ΑΝΩΝΥΜΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.	X	X
15	ΒΙΟΚΑΡΠΕΤ Α.Ε.Β.Ε.Ε.	X	X
16	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΚΡΙ ΚΡΙ Α.Ε.Β.Ε.	X	X
17	ΒΟΓΙΑΤΖΟΓΛΟΥ SYSTEMS Α.Ε	X	X
18	ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	X	X
19	ΔΟΜΙΚΗ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.	X	X
20	ΕΛΓΕΚΑ Α.Ε.	X	X
21	AVE Α.Ε. (πρώην ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΗΧΟΥ ΚΑΙ ΕΙΚΟΝΟΣ Α.Ε.)	X	X
22	ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε	X	X
23	ΕΥΑΘ - ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ & ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε	X	X
24	ΕΥΔΑΠ Α.Ε	X	X
25	ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ Ε.Α.Ε	X	X
26	ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ Α.Ε	X	X
27	ΙΝΤΕΡΤΕΚ Α.Ε. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ	X	X
28	ΙΝΤΡΑΚΟΜ Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	X	X
29	ΙΝΤΡΑΛΟΤ Α.Ε	X	X
30	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	X	X
31	ΟΜΙΛΟΣ ΙΝΤΕΑΛ Α.Β.Ε.Ε.Δ.Ε.Σ.	X	X
32	ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	X	X

A/A	Επωνυμία Εταιρίας	Χρήση 2021	Χρήση 2022
33	ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ Α.Β.Ε.Ε. ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ	X	X
34	ΣΙΔΜΑ Α.Ε.	X	X
35	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΗΠΕΙΡΟΥ	X	X
36	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ	X	X
37	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.	X	X
38	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Ε ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ	X	X
39	ΤΕΧΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ Α.Ε	X	X
40	ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ - Α.Ε.Β.Ε.	X	X
41	ALPHA TRUST ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ		X
42	ALPHA TRUST-ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ		X
43	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ - ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ		X
44	ΜΠΛΕ ΚΕΔΡΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ		X
45	ΜΕΝΑΣΟ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε.		X
46	ΝΤΙΟΝΙΚ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΧΟΝΔΡΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΩΝ ¹	X	X
47	ΟΛΥΜΠΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Συν.Π.Ε. (πρώην ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΡΑΜΑΣ) ²	X	X

¹Το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς ενέκρινε την διαγραφή των μετοχών της εταιρίας από 21/04/2023.

²Τέθηκε σε εκκαθάριση τον 02/2023, από την ΡQH ΕΝΙΑΙΑ ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ , ΕΙΔΙΚΟΣ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ (ΑΦΜ 800721689).

Ελεγκτικές Εταιρίες στην ΕΕ και τον ΕΟΧ

Γνωστοποίηση σύμφωνα με το άρθρο 13.2 (β) του Κανονισμού 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

ΕΕ/ΕΟΧ - Κράτος μέλος	Επωνυμία Ελεγκτικής Εταιρίας
Αυστρία	Grant Thornton Austria GmbH
Αυστρία	Grant Thornton ALPEN-ADRIA Wirtschaftsprüfung GmbH
Βέλγιο	Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA
Βουλγαρία	Grant Thornton OOD
Κροατία	Grant Thornton revizija d.o.o.
Κύπρος	Grant Thornton (Cyprus) Ltd
Δημοκρατία της Τσεχίας	Grant Thornton Audit s.r.o.,
Δανία	Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Εσθονία	Grant Thornton Baltic OÜ
Φινλανδία	Revico Grant Thornton Oy
Φινλανδία	Idman Vilen Grant Thornton Oy
Φινλανδία	Advico Finland Oy
Γαλλία	GRANT THORNTON
Γαλλία	AEG FINANCES
Γαλλία	IGEC
Γαλλία	TUILLET AUDIT
Γαλλία	CABINET DIDIER KLING & ASSOCIES
Γαλλία	CARIB AUDIT & CONSEIL
Γερμανία	Grant Thornton AG
Γερμανία	Grant Thornton GmbH & Co. KG
Γερμανία	WPG Wohnungswirtschaftliche Prüfungs- und Treunhand GmbH
Γερμανία	Trinavis GmbH & Co. KG

ΕΕ/ΕΟΧ - Κράτος μέλος	Επωνυμία Ελεγκτικής Εταιρίας
Ελλάδα	Grant Thornton SA
Ουγγαρία	Grant Thornton Audit Kft.
Ιρλανδία	Grant Thornton
Ιρλανδία	Grant Thornton (NI) LLP
Ιταλία	Ria Grant Thornton S.p.A.
Λετονία	Grant Thornton Baltic Audit SIA
Λιχτενστάιν	Grant Thornton AG, Schaan
Λιθουανία	Grant Thornton Baltic UAB
Λιθουανία	Grant Thornton Baltic UAB Kauno filialas
Λιθουανία	Grant Thornton Baltic UAB Klaipėdos filialas
Λουξεμβούργο	Grant Thornton Audit & Assurance
Μάλτα	Grant Thornton Malta
Ολλανδία	Grant Thornton Accountants en Adviseurs BV
Νορβηγία	Grant Thornton Revisjon AS
Πολωνία	Grant Thornton Frąckowiak Sp. z o.o sp.k.
Πολωνία	Grant Thornton Polska Sp. z o.o. Sp.k
Πορτογαλία	Grant Thornton & Associados, SROC, Lda.
Ρουμανία	Grant Thornton Audit SRL
Σλοβακία	Grant Thornton Audit, s.r.o.
Σλοβενία	Grant Thornton Audit d.o.o.
Ισπανία	GRANT THORNTON, S.L.P.
Σουηδία	Grant Thornton Sweden AB
Gibraltar	Grant Thornton (Gibraltar) Ltd

Δήλωση

Δηλώνουμε ότι κατά χρήση που έληξε την 30/06/2023 η εταιρία εφάρμοσε επαρκώς τις οριζόμενες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές προσδιορίζονται στην νομοθεσία, άρθρο 13 του Κανονισμού 537/2014 σχετικά με την παρακολούθηση:

- των θεμάτων εξασφάλισης της ανεξαρτησίας των μελών της, κατά την διενέργεια υποχρεωτικών ελέγχων καθώς και τη διενέργεια εσωτερικής επιθεώρησης για τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών ότι διενεργήθηκε ο σχετικός έλεγχος για το σύνολο των αναληφθεισών εργασιών κατά την κλειόμενη χρήση
- της αποτελεσματικότητας του εσωτερικού συστήματος διασφάλισης ποιότητας
- της συνεχούς εκπαίδευσης των ορκωτών ελεγκτών όπως αυτές προβλέπονται από το άρθρο 12 του Ν. 4449/2017 ο οποίος ενσωματώνει τις απαιτήσεις της Οδηγίας 2006/43/EK, όπως η ανωτέρω οδηγία ισχύει μετά την τροποποίηση της με την Οδηγία 2014/56/ΕΕ

Τα συμπεράσματα από τους παραπάνω διενεργηθέντες ελέγχους κοινοποιήθηκαν, σύμφωνα με τις αρχές και τους κανόνες που διέπουν την λειτουργία της εταιρίας, στον Διευθύνοντα Σύμβουλο καθώς και στα αρμόδια όργανα της GTIL μέλος της οποίας είναι η Grant Thornton Ελλάδος.

Ελπίδα Λεωνίδου
Partner, Επικεφαλής επιτροπής
Quality & Risk Management

Στοιχεία επικοινωνίας

Αθήνα

Έδρα: Λ. Κατεχάκη 58,
11525, Αθήνα

T. 210 72 80 000

Θεσσαλονίκη

Πάροδος 17ης Νοεμβρίου 87,
55534, Θεσσαλονίκη

T. 2310 551 743

Ηράκλειο - Κρήτη

Εθν. Αντιστάσεως 121 & Τενέδου
713 06, Ηράκλειο

T. 2810 241 767

Ιωάννινα

Λεωφόρος Δωδώνης 65 - 67
45 221, Ιωάννινα

T. 26510 49382

Ρόδος

Κωνσταντίνου Τσάτσου 1,
85100, Ρόδος

T. 2241 026 400



grant-thornton.gr



ContactUs@gr.gt.com



[Grant Thornton Greece](https://www.linkedin.com/company/grant-thornton-greece)



[Grant Thornton Greece](https://www.facebook.com/GrantThorntonGreece)



[grantthorntongr](https://www.instagram.com/grantthorntongr)



[Grant Thornton Greece](https://www.youtube.com/GrantThorntonGreece)



Grant Thornton

[grant-thornton.gr](https://www.grant-thornton.gr)

© 2023 Grant Thornton. All rights reserved.

'Grant Thornton' refers to the brand under which the Grant Thornton member firms provide assurance, tax and advisory services to their clients and/or refers to one or more member firms, as the context requires. Grant Thornton Greece is a member firm of Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL and the member firms are not a worldwide partnership. GTIL and each member firm is a separate legal entity. Services are delivered by the member firms. GTIL and its member firms are not agents of, and do not obligate, one another and are not liable for one another's acts or omissions.